

**INDICADORES Y PRÁCTICA LABORAL. – AÑO 6, N° 70  
(OCT. 2015)**

## CONTENIDO

<b>INDICADORES LABORALES</b>	
<b>VENCIMIENTOS LABORALES</b>	
. Obligaciones tributarias y laborales con vencimientos en noviembre 2015	<b>2</b>
. Cronograma de pagos de tributos administrados por SUNAT 2015	<b>3</b>
<b>TRIBUTACIÓN LABORAL</b>	
<b>. Impuesto a la Renta</b>	
- Cálculo de retención de quinta categoría a partir del 01.01.2015	<b>3</b>
- UIT y escalas para la retención del impuesto	<b>4</b>
<b>. SUNAT</b>	
- Evolución de la UIT	<b>4</b>
- Tasa de interés moratorio	<b>4</b>
- Viáticos	<b>4</b>
- Tasas de los tributos que gravan remuneraciones	<b>5</b>
- Plazo para el pago de tributos	<b>5</b>
- Fondo complementario de Jubilación Minera, Metalúrgica y Siderúrgica	<b>5</b>
- Contribuciones al SNP Y EsSalud	<b>6</b>
- Seguro de Salud Agrario	<b>6</b>
- SCTR:Tasas	<b>6</b>
- Procedimientos administrativos vinculados a EsSalud y ONP	<b>6</b>
- Plazos prescriptorios	<b>6</b>
<b>. Planillas –T-Registro y PLAME</b>	
- Plazos para el alta, baja y modificaciones en el T-Registro	<b>7</b>
- Relación T-Registro y PLAME	<b>7</b>
- Datos que se obtienen del T-Registro para elaborar la PLAME	<b>7</b>
- Entrega de constancia al trabajador en el T-Registro	<b>7</b>
- Datos registrados mensualmente en la PLAME	<b>8</b>
- Reportes generados por la PLAME	<b>8</b>
- Infracciones por incumplimiento de obligaciones sobre planillas	<b>8</b>
- Planilla electrónica: Infracciones y sanciones tributarias	<b>9</b>
<b>. Sistema Privado de Pensiones</b>	
- Aportes y retribuciones – trabajadores dependientes – mes de devengue octubre 2015	<b>10</b>
- Evolución de los aportes	<b>10</b>
- Uso obligatorio de AFPnet	<b>11</b>
- Evolución de la tasa de interés moratorio aplicable a los importes impagos	<b>11</b>
- Remuneración máxima asegurable monto límite de gastos de sepelio	<b>11</b>
- Factores de actualización aplicables en octubre 2015	<b>12</b>
<b>. Tributos y aportaciones que gravan las remuneraciones</b>	
<b>13</b>	
<b>MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO</b>	
. Principales tasas aplicables por el MTPE	<b>15</b>
. Códigos del Banco de la Nación de las principales tasas	<b>17</b>
<b>REMUNERACION MÍNIMA VITAL</b>	

.RMV: Detalle	18
.RMV: Evolución	19
<b>CONTRATACIÓN</b>	
.Contratos modales: duración máxima	20
.Aportes del pensionista trabajador	20
.Posibilidad de percibir pensión y remuneración	20
<b>COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS</b>	
.Tipos de cambio	20
.Tasas de interés – setiembre 2015	21
.Topes indemnizatorios	21
.Disponibilidad	22
.Periodicidad de los depósitos	22
<b>DATOS FINANCIEROS</b>	
.Tasas de interés (interés legal y legal laboral) – setiembre 2015	22
.Tipos de cambio –setiembre 2015	23
<b>JUDICIAL</b>	
.Valores de aranceles judiciales	23
.Prescripción en materia laboral	24
.Plazos de apelación	24
.Proceso ordinario: Actos procesales y sus plazos	24
<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
.Comunicación de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes de trabajo	25
.Evaluaciones de riesgos para la salud	25
.Prestación de servicios del médico ocupacional	25
.Régimen general –No Mype	25
.Régimen especial- Mype	25
<b>PRÁCTICA LABORAL</b>	
<b>CASOS PRÁCTICOS</b>	
.Intangibilidad y libre disponibilidad de los depósitos de CTS	26
<b>CONTABILIDAD LABORAL</b>	
.Tratamiento contable de la CTS del período mayo a octubre 2015	30
<b>ECONOMÍA LABORAL</b>	
.Información sobre las cuentas de remuneraciones en el sistema financiero	32