

<b>EDITORIAL</b>		
Editorial	Primeros veinte meses: un balance laboral	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
<b>SECTOR PRIVADO:</b>		
<b>COMENTARIO LABORAL</b>		
Comentario laboral	El pago de las remuneraciones devengadas en caso de reposición dispuesta en el proceso de amparo	
	<i>Carlos Blancas Bustamante</i>	13
<b>INFORME ESPECIAL</b>		
Informe especial	La función protectora del ordenamiento laboral respecto al menor de edad, a la madre y al discapacitado	
	<i>Blanca Vásquez Calle</i>	21
	La desnaturalización de la intermediación laboral	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	28
<b>FISCALIZACION LABORAL</b>		
Fiscalización Laboral	El precedente administrativo en materia inspectiva	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	37
<b>TRIBUTARIO LABORAL</b>		
Tributario laboral	Beneficios tributarios a las empresas que contratan personas con discapacidad. A propósito de la Ley N° 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad	
	<i>Margery Vásquez Zavaleta</i>	45
<b>COYUNTURA LABORAL</b>		
Coyuntura laboral	Vigencia del régimen laboral Mype: ¿existen acaso dos regímenes paralelos?	
	<i>Luis Álvaro Gonzales Ramírez</i>	52
	Intermediación y tercerización laboral durante el 2011	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	56
<b>ENTREVISTA LABORAL</b>		
Entrevista laboral	Entrevista a la Ministra de Trabajo	
	<i>Dr. Nancy Laos Cáceres</i>	64
<b>DOCTRINA LABORAL</b>		
Doctrina laboral	El período de prueba: necesidad de su aplicación	
	<i>Giovana del Carmen Vásquez Chuquipiondo</i>	66
<b>REGÍMENES LABORALES SECTORIALES</b>		
Regímenes laborales sectoriales	Comentarios a la Ley de Reforma Magisterial	
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	76
<b>RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</b>		

Relaciones colectivas de trabajo	Cese colectivo por extinción de entidades del Sector Público sujetas al régimen laboral de la actividad privada. ¿Es la disolución y liquidación la causal?		
	<i>Álvaro García Manrique</i>		83
	El despido colectivo por causas económicas, tecnológicas, estructurales o análogas. A propósito de la Resolución Directoral General N° 003-2013/MTPE/2/14		
	<i>Luis Enrique Quiroz Eslado</i>		89
<b>LABORAL INTERNACIONAL</b>			
Laboral internacional	La situación actual de algunos de los institutos de la Ley de Riesgos del Trabajo		
	<i>Pedro Fernando Núñez</i>		95
<b>ECONOMIA LABORAL</b>			
<b>INDICADORES LABORALES</b>			
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral		101
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)		102
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)		102
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2012-2013		102
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS		103
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE		103
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica		104
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)		104
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos		105
<b>SECTOR PUBLICO</b>			
<b>INFORME PRINCIPAL</b>			
Informe principal	Apuntes y comentarios al proyecto N° 1846/2012-PE “Ley del Servicio Civil”. (Segunda parte)		
	<i>Arturo Francisco Basualdo Hilario</i>		109
	Criterios para el otorgamiento de la bonificación diferencial en el régimen laboral de la actividad pública		
	<i>Wilfredo Enciso Rivera</i>		119
	Principios jurídicos que rigen el Derecho Laboral Público		
	<i>Gustavo Quispe Chávez</i>		130
<b>INFORMES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL</b>			
Informes de la autoridad nacional del servicio civil	Plazo de prescripción del cobro de beneficios sociales en las entidades del Sector Público		141
	La posibilidad de aplicar penalidad económica a un exservidor público		
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>		142

**TALLER LABORAL****CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS**

Consultas y casos prácticos	Incidencia del pago extraordinario en la retención del Impuesto a la Renta de quinta categoría al cese laboral	147
	Interese por pago extemporáneo de utilidades	148
	Cálculo de la CTS de un trabajador que tuvo 69 días de incapacidad temporal durante el semestre	147
	Contribución al Sencico	150
	Contratación de trabajador a tiempo parcial	
	<i>Jorge Castillo Chihuán / Ronni David Sanchez Zapata</i>	151

**FORMATO LABORAL**

Formato laboral	Solicitud de fraccionamiento de multas impuestas por el Ministerio de Trabajo del Empleo	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	153

**GESTION DE RECURSOS HUMANOS****ENTREVISTA**

Entrevista	Clima laboral y cultura organizacional	
	<i>Patricia Subauste Uribe</i>	159

**LEGISLACIÓN COMENTADA****LEGISLACION COMENTADA**

Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	161