

<b>EDITORIAL</b>		
Editorial	El teletrabajo: nueva aventura regulatoria en materia laboral	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
<b>SECTOR PRIVADO:</b>		
<b>COMENTARIO LABORAL</b>		
Comentario laboral	La facultad del empleador para introducir cambios en las condiciones no esenciales de trabajo. El traslado geográfico del trabajador como acto de hostilidad	
	<i>Blanca Vásquez Calle</i>	13
<b>INFORME ESPECIAL</b>		
Informe especial	El uniforme de trabajo y la costumbre en su otorgamiento	
	<i>Álvaro García Manrique</i>	20
	Supuestos de afectación y retenciones judiciales de la compensación por tiempo de servicios del trabajador	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	26
	Contratos modales: ¿Regla o excepción?	
	<i>Noelía Alva López</i>	35
<b>FISCALIZACION LABORAL</b>		
Fiscalización laboral	Fiscalizaciones en seguridad y salud en el trabajo	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	41
<b>COYUNTURALABORAL</b>		
Coyuntura laboral	Trabajo en sobretiempo y descanso compensatorio. A propósito de la Resolución Directoral N° 100-2013-MTPE/1/20.4	
	<i>Álvaro García Manrique</i>	49
<b>ENTREVISTALABORAL</b>		
Entrevista laboral	Nuevas perspectivas de las relaciones colectivas de trabajo	
	<i>Edgardo Balbín Torres</i>	53
<b>PROCESALLABORAL</b>		
Procesal laboral	Incumplimiento de mandatos judiciales de reposición laboral en los Sectores Público y Privado	
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	56
<b>DOCTRINA LABORAL</b>		
Doctrina laboral	La discriminación por asociación: un nuevo supuesto de discriminación en el ámbito laboral	
	<i>Ana Cecilia Crisanto Castañeda</i>	64
	La emisión de títulos valores con contenido remunerativo: ¿Inminente colisión entre el principio de abstracción y el principio protector de condición más beneficiosa? Bosquejos para una interpretación con base en la interdisciplinariedad de nuestras instituciones jurídicas	
	<i>Luis Jesús Baldeón Bedón / Jorge Luis Mayor Sánchez</i>	71

<b>REGÍMENES LABORALES SECTORIALES</b>		
Regímenes laborales sectoriales	Supuestos de exoneración de la jornada laboral máxima	
	<i>Luis Álvaro Gonzáles Ramírez</i>	79
<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>		
Seguridad y salud en el trabajo	Aprueban formatos referenciales con información mínima para los registros obligatorios del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. A propósito de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	86
<b>RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</b>		
Relaciones colectivas de trabajo	Aspectos más relevantes del laudo arbitral que resolvió la negociación colectiva entre la empresa administradora Cerro SAC y su sindicato de trabajadores	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	98
<b>ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL</b>		
Análisis jurisprudencial	Luces y sombras en la aplicación del principio de primacía de la realidad en la jurisprudencia laboral peruana	
	<i>José Humberto Ruiz Riquero</i>	100
<b>ECONOMIA LABORAL</b>		
<b>INDICADORES LABORALES</b>		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	117
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	118
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	118
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2012-2013	118
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	119
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	119
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	120
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	120
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	121
<b>SECTOR PUBLICO</b>		
<b>INFORME PRINCIPAL</b>		
Informe principal	La carrera administrativa y el régimen laboral de la actividad en los contratos por servicios no personales suscritos con entidades estatales	
	<i>Arturo Francisco Basualdo Hilario</i>	125
<b>JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DEL SERVICIO CIVIL</b>		
Jurisprudencia del tribunal del servicio civil	Tribunal del Servicio Civil vuelve a pronunciarse respecto a la naturaleza temporal del régimen especial de la contratación administrativa de servicios	134
	La posible vulneración del derecho al trabajo de las evaluaciones de rendimiento laboral	135
	<i>Blanca Vásquez Calle</i>	

**TALLER LABORAL****CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS**

Consultas y casos prácticos	CTS de trabajador que recibe remuneración principal variable (solo comisiones)	139
	Cálculo de CTS de trabajador que recibe remuneración principal fija y también recibe en forma complementaria ingresos variables (comisiones + horas extras)	140
	Cálculo de CTS de un trabajador sujeto al régimen laboral de construcción civil	141
	Cálculo de CTS de trabajador sujeto al régimen laboral de la pequeña empresa que no ha laborado el semestre completo y continúa el vínculo laboral con un incremento en su remuneración en el mes de abril 2013	141
	Consideraciones al momento de aplicar una sanción disciplinaria contra un trabajador	142
	Sobre el aumento remunerativo de trabajadores y los supuestos de discriminación en su otorgamiento	143
	<i>Jorge Castillo Chihuán / Ronni Sánchez Zapata</i>	

**FORMATO LABORAL**

Formato laboral	Convenio de exoneración de período de prueba	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	145

**GESTION DE RECURSOS HUMANOS****INFORME PRINCIPAL**

Informe principal	Políticas remunerativas y de reconocimiento	
	<i>Sara Campos Torres</i>	149

**LEGISLACIÓN COMENTADA****LEGISLACION COMENTADA**

Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	169