

EDITORIAL

Editorial	Fiscalizaciones de Sunat sobre los pagos laborales	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10

SECTOR PRIVADO:**COMENTARIO LABORAL**

Comentario laboral	El petitorio implícito y otras hipótesis de flexibilización en el marco de la Nueva Ley Procesal del Trabajo <i>Omar Toledo Toribio</i>	13
--------------------	--	----

INFORME ESPECIAL

Informe especial	La conciliación administrativa y la suspensión del plazo de caducidad para impugnar el despido. A propósito de la reciente Casación N° 10508-2012-Junín <i>Elmer Huamán Estrada</i>	27
	El verdadero procedimiento del despido en razón del principio de inmediatez <i>Raúl Dueñas Ramos</i>	34
	Derecho a la estabilidad laboral de los trabajadores de dirección y de confianza: ¿pago de indemnización o reposición? <i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	45
	Desarrollo de la mujer en el mercado laboral internacional y peruano <i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	53
	La libertad sindical como límite al poder de dirección del empleador <i>Brucy Paredes Espinoza</i>	61

FISCALIZACION LABORAL

Fiscalización laboral	La fiscalización laboral frente a las facilidades sindicales <i>Equipo de Investigación de Soluciones Laborales</i>	69
-----------------------	--	----

PROCESAL LABORAL

Procesal laboral	El plazo de apelación de la sentencia en el artículo 32 de la Nueva Ley Procesal del Trabajo (Ley N° 29497) <i>Arnaldo Ramos Lozada</i>	77
	Improcedencia del litisconsorte necesario o del interviniente litisconsorcial afectado por una medida cautelar en el marco del D. Leg. N° 856 <i>César Alfredo Monteza Novoa</i>	86
	La relación entre el juez y los medios de prueba en la Nueva Ley Procesal del Trabajo <i>María Yrene García Flores</i>	90

COYUNTURA LABORAL

Coyuntura laboral	La compensación por tiempo de servicios. Consultas frecuentes de los empleadores privados <i>Álvaro García Manrique</i>	95
-------------------	--	----

DOCTRINA LABORAL

Doctrina laboral	Los nuevos retos en la sucesión de contratistas (análisis comparativo España-Perú)	
------------------	--	--

	<i>Haylin Tello Pinto</i>	104
TRIBUTARIO LABORAL		
Tributario laboral	Valor de mercado de las remuneraciones y sus efectos <i>Richard Agapito Custodio</i>	115
REGÍMENES LABORALES SECTORIALES		
Regímenes laborales sectoriales	La problemática sociolaboral portuaria. Algunas claves para entenderla y perspectivas legales de solución a la misma <i>José Luis Lescano Echajaya</i>	119
ECONOMIA LABORAL		
INDICADORES LABORALES		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	129
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	130
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	130
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2012-2013	130
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	131
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	131
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	132
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	132
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	133
SECTOR PUBLICO		
INFORME PRINCIPAL		
Informe principal	¿Es viable establecer el congelamiento de la asignación familiar por limitaciones presupuestarias? <i>Arturo Francisco Basualdo Hilario</i>	137
CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS		
Consultas y casos prácticos	Renovación tácita de servidores públicos respecto de sus contratos administrativos de servicios que se encuentran vencidos	143
	Procedencia y validez respecto del aumento remunerativo que se le otorga a un servidor público del Estado <i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	144
DICTAMENES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL		
Dictámenes de la autoridad nacional del servicio civil	Contratación de practicantes en el Estado	145
	Límites al contenido del Reglamento Interno de Trabajo en el Estado <i>Brucy Paredes Espinoza</i>	147
TALLER LABORAL		
CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS		

Consultas y casos prácticos	Delimitación del supuesto de extinción de la relación laboral por fallecimiento del empleador – persona natural	151
	Consideraciones que el empleador debe tener en cuenta al momento de otorgar una gratificación extraordinaria a favor de sus trabajadores <i>Ronni Sánchez Zapata</i>	143
FORMATO LABORAL		
Formato laboral	Calificación del cargo de dirección y confianza y cláusula de ampliación del período de prueba <i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	154
GESTION DE RECURSOS HUMANOS		
ENTREVISTA		
Entrevista	Las líneas de carrera como herramienta de retención del talento <i>Juan Carlos Kam Chong</i>	159
LEGISLACIÓN COMENTADA		
LEGISLACION COMENTADA		
Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	163