

## SOLUCIONES LABORALES. – Año 7, N° 80 (AGO. 2014)

EDITORIAL		
Editorial	ABC.....	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Mobbing: Acoso moral en el centro de trabajo <i>Fiorella Tovalino Castro</i>	13
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	El teletrabajo en el Perú <i>Mariana Milagros Zamora Chávez</i> Configuración del derecho a la asignación familiar en la legislación peruana	20
	<i>Noelia Belmira Alva López</i> Los contratos de trabajo: Caracterización y tipos	27
	<i>Paul Gianfranco Aliaga Gastelumendi</i>	34
PROCESAL LABORAL		
Procesal laboral	Los medios impugnatorios en el nuevo proceso laboral <i>José Daniel Cadillo Ponce</i>	40
SEGURIDAD SOCIAL		
Seguridad social	La extensión de la cobertura previsional a los trabajadores independientes <i>Ana Hilario Melgarejo</i>	46
COYUNTURA LABORAL		
Coyuntura laboral	Principales aspectos del Plan Nacional de Diversificación Productiva <i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	55
DOCTRINA LABORAL		
Doctrina laboral	La irrenunciabilidad de derechos: Tratamiento doctrinario y jurisprudencial <i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	60
	Esbozo conceptual sobre el derecho fundamental a la remuneración mínima. A propósito de la delimitación del contenido esencial del derecho a la remuneración <i>Joel Cáceres Paredes</i>	66
REGÍMENES LABORALES SECTORIALES		
Regímenes laborales sectoriales	Acuerdos adoptados en el nuevo convenio colectivo de construcción civil 2014-2015	

	<i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	73
<b>ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL</b>		
Análisis jurisprudencial	El pago de remuneraciones dejadas de percibir con ocasión de un despido fraudulento. Comentario de la sentencia de la Corte Superior recaída en el Ex. N° 04077-2013	
	<i>Noelia Belmira Alva López</i>	80
<b>JURISPRUDENCIA RELEVANTE</b>		
Jurisprudencia relevante	Traslado del trabajador deviene en un acto de hostilidad si es que no se lleva a cabo de acuerdo a las reglas internas del empleador y si aquel tiene vocación de permanencia	86
	El cambio de funciones de un trabajador que sufre enfermedad mental no es un acto de hostilidad	87
	Corte Suprema insiste en sostener los efectos <i>erga omnes</i> de un convenio celebrado por un sindicato minoritario	89
	<i>Manuel Gonzalo de Lama Laura</i>	
<b>ENTREVISTA LABORAL</b>		
Entrevista laboral	“El mercado laboral en nuestro país es hoy una paradoja: Bajo desempleo y alto empleo precario”. Panorama económico laboral en el Perú	
	<i>Rafael A. Vera Tudela Wither</i>	92
<b>ECONOMÍA LABORAL</b>		
<b>INFORME PRINCIPAL</b>		
Informe principal	¿Existe rigidez en la legislación laboral peruana?	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	97
<b>INDICADORES LABORALES</b>		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	99
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	100
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	100
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2013-2014	100
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	101
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	101
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	102
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	102
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	103
<b>SECTOR PÚBLICO</b>		
<b>INFORME PRINCIPAL</b>		
Informe principal	Extinción de la relación laboral en el régimen del servicio civil. Comentarios y opiniones sobre la Ley y el Reglamento	

	<i>Ronny David Sánchez Zapata</i>	107
<b>INFORME ESPECIAL</b>		
Informe especial	¿Desnaturalización del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios – RECAS? A propósito del II Pleno Jurisdiccional Supremo en materia laboral	
	<i>Eduardo Paredes Espinoza</i>	122
<b>CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS</b>		
Consultas y casos prácticos	La aplicación de la Ley Servir en los procedimientos disciplinarios seguidos contra los servidores públicos	130
	Tratamiento legal de los descuentos por faltas o tardanzas en el régimen CAS	131
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
<b>JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DEL SERVICIO CIVIL</b>		
Jurisprudencia del tribunal del servicio civil	La motivación de las resoluciones administrativas como elemento indispensable para su validez	133
	Precisiones sobre el régimen disciplinario y procedimiento sancionador previstas en el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil	136
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	
<b>TALLER LABORAL</b>		
<b>CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS</b>		
Consultas y casos	Cálculo de subsidios por maternidad cuando la trabajadora tiene menos de un año de afiliación	141
	Cálculo de aportaciones al SNP de un trabajador independiente que también labora como dependiente	143
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
<b>FORMATO LABORAL</b>		
Formato laboral	Permiso por lactancia en caso de parto múltiple	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	145
<b>GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>ENTREVISTA</b>		
Entrevista	“Cada día la estrategia de la marca empleadora se vuelve más relevante y tenemos que crear espacios para nuestros potenciales candidatos”. Una mirada actualizada a los Recursos Humanos en tiempos de cambio	
	<i>Gabriela Corvetto Mallia</i>	149
<b>LEGISLACIÓN COMENTADA</b>		
<b>LEGISLACION COMENTADA</b>		
Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	155