

SOLUCIONES LABORALES. – Año 8, N° 94 (OCT. 2015)

EDITORIAL		
Editorial	El trabajo on demand y los retos que impondrá	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Tratamiento legal de la Compensación de Servicios	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	13
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	La consignación judicial del pago de beneficios sociales del trabajador	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	21
	Las prestaciones alimentarias otorgadas a los trabajadores del Sector Privado. Características y modalidades	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	32
FISCALIZACIÓN LABORAL		
Fiscalización laboral	Valor del acta de infracción sociolaboral como medio probatorio. A propósito de un reciente pronunciamiento de la Sunafil	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama / Luis Álvaro Gonzales Ramírez</i>	39
	Interrupción de las actividades en el caso de inminente peligro en el centro de trabajo	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	45
PROCESAL LABORAL		
Procesal laboral	El precedente Huatuco y la ultraactividad procesal	
	<i>Marino Jesús Valderrama Calderón</i>	51
	Fuentes de derecho en la Ley Procesal del Trabajo. A propósito del artículo IV del Título de la Ley Procesal del Trabajo	
	<i>Augusto Medina Otazú</i>	55
TRIBUTARIO LABORAL		
Tributario laboral	Certificado de rentas y retenciones de rentas de trabajo. Importancia de su emisión y entrega	
	<i>Raúl Abril Ortiz</i>	60
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
Seguridad social y salud en el trabajo	Registro y notificación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	65
	Obligación de realizar exámenes médicos ocupacionales al inicio de la relación laboral. Comentario de las resoluciones emitidas por la Comisión de Eliminación de Barreras Burocráticas	

	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	75
DOCTRINA LABORAL		
Doctrina laboral	Configuración del daño moral en a relación laboral	
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	83
REGÍMENES LABORALES SECTORIALES		
Regímenes laborales sectoriales	Reflexiones sobre el contrato de trabajo de exportación no tradicional a la luz de la justicia constitucional y ordinaria	
	<i>Julissa Magaly Vitteri Guevara</i>	90
ECONOMÍA LABORAL		
INDICADORES LABORALES		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	99
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	100
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	100
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2014-2015	100
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	101
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	101
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	102
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	102
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	103
SECTOR PUBLICO		
INFORME PRINCIPAL		
Informe principal	Modalidades de desplazamiento en el Servicio Civil. Alcances, características y requisitos	
	<i>Alejandro J. Navarrete Maldonado</i>	107
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	Nuevas expectativas en materia de negociación colectiva de incrementos salariales en la Administración Pública. A propósito de la STC que evaluó la constitucionalidad de las leyes de presupuesto	
	<i>Luis Álvaro Gonzales Ramírez</i>	112
	Régimen disciplinario y procedimiento sancionador en el Sector Público	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	119
JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DEL SERVICIO CIVIL		
Jurisprudencia del tribunal del servicio civil	Aplicación de la figura de la abstención en sede administrativa	129
	Validez de la sanción impuesta al trabajador por afectación del derecho al honor del empleador	132

Luis Ricardo Valderrama Valderrama

TALLER LABORAL

CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS

Consultas y casos prácticos	Requisitos para el otorgamiento del Seguro de “Vida Ley”	137
	Cálculo del pago por sobretiempo de trabajo	138
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	

LEGISLACIÓN COMENTADA

	Comentario a las principales normas laborales	141