

## SOLUCIONES LABORALES. – Año 9, N° 100 (ABR. 2016)

EDITORIAL		
<b>Editorial</b>	La jurisprudencia y la terminación de la relación laboral	
		7
<b>Noticias y eventos</b>	Noticias y eventos	
		9
<b>Tips</b>	Tips	
		10
SECTOR PRIVADO:		
VENCIMIENTO DEL CONTRATO		
<b>Vencimiento del contrato</b>	Extinción del contrato de trabajo ante el vencimiento del plazo: ¿Violación de la estabilidad laboral?	
	<i>Luis Álvaro Gonzales Ramírez</i>	13
INVALIDEZ		
<b>Invalidez</b>	Delimitación del concepto de “invalidez absoluta permanente” del trabajador como causal de extinción de la relación de trabajo. ¿Tendencia aún no cristalizada en torno a su aplicación?	
	<i>Javier Peralta Martínez</i>	19
JUBILACIÓN		
<b>Jubilación</b>	La pensión de jubilación como causa de extinción de la relación y el reingreso del trabajador	
	<i>Eduardo Marcos Rueda</i>	30
	La jubilación como causa de extinción de la relación laboral en la jurisprudencia peruana	
	<i>Jorge Eduardo Cuenca López</i>	39
DESPIDO JUSTIFICADO		
<b>Despido justificado</b>	El principio de causalidad como contenido del derecho al trabajo y su recepción en la jurisprudencia constitucional. A propósito de la evaluación de la extinción del contrato de trabajo	
	<i>Hugo Carrasco Mendoza</i>	47
DESPIDO INDIRECTO		
<b>Despido indirecto</b>	Reflexiones sobre los actos de hostilidad laboral. Naturaleza jurídica, procedimiento, tipificación y carga probatoria	
	<i>Alejandro J. Navarrete Maldonado</i>	51

<b>DESPIDO INJUSTIFICADO</b>		
<b>Despido injustificado</b>	El despido disciplinario: Modelo rearmado por el Tribunal Constitucional	
	<i>Martín Fajardo Mori</i>	63
<b>INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO ARBITRARIO</b>		
<b>Indemnización por despido arbitrario</b>	El costo que genera el despido arbitrario en el Perú	
	<i>Willy Monzón Zevallos</i>	74
<b>DESPIDO INCAUSADO Y FRAUDULENTO</b>		
<b>Despido incausado y fraudulento</b>	Repaso al tratamiento del despido arbitrario e incausado en la jurisprudencia de Tribunal Constitucional	
	<i>Franklin Eduardo Ocampo Cabanillas</i>	83
	La inaplicación progresiva de los principios laborales de realidad o inmediatez sobre la impugnación de un despido incausado. Análisis de la Casación N° 11355-2014-Lima	
	<i>Jorge Luis Mayor Sánchez</i>	92
	Nuevos problemas sobre el plazo de caducidad en materia de despido. A propósito de la Casación N° 11355-2014-Lima	
	<i>Jorge Luis Mayor Sánchez</i>	98
	La configuración jurisprudencial del despido fraudulento	
	<i>Mariana Milagros Zamora Chávez</i>	104
<b>DESPIDO NULO</b>		
<b>Despido nulo</b>	El despido nulo: Naturaleza jurídica, supuestos y efectos	
	<i>Noelia Belmira Alva López</i>	115
<b>CESE COLECTIVO</b>		
<b>Cese colectivo</b>	La terminación colectiva de la relación laboral por causas objetivas. Características y análisis jurisprudencial	126
	<i>César Cisneros Salvatierra</i>	
<b>ECONOMÍA LABORAL</b>		
<b>INDICADORES LABORALES</b>		
<b>Indicadores laborales</b>	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	135
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	136
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	136
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2014-2015	136

	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	137
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	137
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	138
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	138
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	139
<b>SECTOR PÚBLICO</b>		
<b>TERMINO DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA</b>		
<b>Término de la carrera administrativa</b>	El término de la carrera administrativa	
	<i>Carlos Tataje Ochante</i>	143
<b>RESOLUCIÓN UNILATERAL DEL CAS</b>		
<b>Resolución unilateral del CAS</b>	La resolución unilateral, la indemnización y la no renovación en el contrato administrativo de servicios	
	<i>Carolina Castillo Prochazka / Ana Hilario Melgarejo</i>	150
<b>GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>INFORME PRINCIPAL</b>		
<b>Informe principal</b>	Empresas familiares: Cómo trascender más allá de la tercera generación- Plan de sucesión. La adecuada gestión de recursos humanos de alto nivel para garantizar la continuidad de los negocios más allá de las generaciones	
	<i>Juan Pablo Delgado Aguirre</i>	159
<b>TALLER LABORAL</b>		
<b>CONSULTAS Y CASOS PRÁCTICOS</b>		
<b>Consultas y casos prácticos</b>	Reembolso solicitado por EsSalud a empresas deudoras	165
	Desvinculación del trabajador	166
	Licencia por familiar enfermo	168
	<i>Noelia Alva López</i>	
<b>FORMATO LABORAL</b>		
<b>Formato laboral</b>	Convenio de extinción de relación laboral por mutuo disenso	
	<i>Noelia Alva López</i>	169

Legislación comentada

Comentario a las principales normas laborales

173

BIBLIOTECA UNIFEÉ