

SOLUCIONES LABORALES. – Año 9, N° 104 (AGO. 2016)

EDITORIAL		
Editorial	Los verdaderos retos del nuevo Gobierno en materia laboral	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
ESPECIAL		
PRESENTACIÓN		
Presentación	Indemnización por daños y perjuicios a causa de un despido arbitrario	13
INFORME PRINCIPAL		
Informe principal	Crítica al pago de una indemnización por daño moral como consecuencia de un despido arbitrario	
	<i>César Puntriano Rosas</i>	15
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	Desentrañando los efectos del despido arbitrario: El daño moral. A propósito de la Casación N° 699-2015-Lima	
	<i>Augusto Medina Otazú</i>	24
ENTREVISTA LABORAL		
Entrevista laboral	“La indemnización por despido arbitrario no cubre el integro de los daños ocasionados, sino solo las contingencias económicas originadas por el cese.” Sobre el tratamiento legal y jurisprudencial del despido en el Perú	
	<i>Oxal Víctor Ávalos Jara</i>	30
APÉNDICE JURISPRUDENCIAL		
Apéndice jurisprudencial	Sentencias que reconocen el otorgamiento de una indemnización por daño moral originado de un despido arbitrario	37
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Principales interrogantes respecto al derecho al descanso vacacional	
	<i>Julissa Magaly Vitteri Guevara</i>	49
FISCALIZACIÓN LABORAL		
Fiscalización laboral	Competencia de la inspección del trabajo en los gobiernos regionales o locales	
	<i>Rubén Velazco Bonzano</i>	56
CONTRATACION LABORAL		
Contratación laboral	El seguro de vida ley. Exigencias normativas para su otorgamiento	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	60

TRIBUTARIO LABORAL		
Tributario laboral	Infraacciones relacionadas con la presentación de la Plame	
	<i>Pablo R. Arias Copitán</i>	68
RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO		
Relaciones colectivas de trabajo	La permisibilidad de las huelgas atípicas en los nuevos escenarios de conflictos laborales	
	<i>Alejandro J. Navarrete Maldonado</i>	72
PROCESAL LABORAL		
Procesal laboral	La par conditio creditorum vs. la autoridad de la cosa juzgada: ¿El procedimiento concursal iniciado por el empleador evita la cobranza judicial de los beneficios sociales?	
	<i>Ricardo Corrales Melgarejo</i>	80
	La actuación de los medios probatorios documentales ofrecidos por el demandado. A propósito del criterio expuesto en el IV Pleno Jurisdiccional Supremo en Materias Laboral y Previsional	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	90
SEGURIDAD SOCIAL		
Seguridad social	¿Prescripción de devengados previsionales? Análisis de criterio en el IV Pleno Jurisdiccional Supremo en Materias Laboral y Previsional	
	<i>Julissa Magaly Vitteri Guevara</i>	99
DOCTRINA LABORAL		
Doctrina laboral	Configuración de los actos de hostilidad en el centro de trabajo	
	<i>Julissa Magaly Vitteri Guevara</i>	105
REGÍMENES LABORALES SECTORIALES		
Regímenes laborales sectoriales	Normas reglamentarias sobre el Registro Nacional de Trabajadores de Construcción Civil - RETCC	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	115
LABORAL INTERNACIONAL		
Jurisprudencia relevante	Modernas formas de tutela globalizada de los derechos laborales: el caso de “Fruit of the loom”	
	<i>Alejandro J. Navarrete Maldonado</i>	123
ECONOMÍA LABORAL		
INDICADORES LABORALES		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	137
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	138
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	138
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2015-2016	138
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	139
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	139

	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	140
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	140
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	141
SECTOR PUBLICO		
INFORME PRINCIPAL		
Informe principal	Temporalidad del contrato administrativo de servicios. A propósito del último Pleno Jurisdiccional Supremo en Materia Laboral <i>Luis Álvaro Gonzalez Ramírez</i>	145
LEGISLACION COMENTADA		
Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	151