

## SOLUCIONES LABORALES. – Año 9, N° 99 (MAR. 2016)

EDITORIAL		
Editorial	Fiscalizaciones laborales de la Sunat. Los conceptos no remunerativos	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa	
	<i>Julissa Magaly Vitteri Guevara</i>	13
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	Reglamento interno de trabajo. Regulación normativa y pautas para su elaboración	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata</i>	21
	El embarazo como causal de nulidad del despido	
	<i>Javier Arévalo Vela</i>	29
FISCALIZACIÓN LABORAL		
Fiscalización laboral	Fiscalización de la cuota de empleo de las personas con discapacidad en el Sector Privado	
	<i>Fiorella Pía Peyrone Villacorta</i>	36
TRIBUTARIO LABORAL		
Tributario laboral	Conceptos que se les entregan a los trabajadores como condición de trabajo	
	<i>Pablo E. Arias Copitán</i>	42
PROCESAL LABORAL		
Procesal laboral	¿Se suspende el plazo de caducidad laboral durante una paralización de labores de los trabajadores del Poder Judicial?	
	<i>Carlos Alberto Quispe Montesinos</i>	46
SEGURIDAD SOCIAL		
Seguridad social	Otorgamiento de la pensión de invalidez por causa de accidente o enfermedad profesional	
	<i>Julissa Magaly Vitteri Guevara</i>	50
	Atendiendo al nuevo procedimiento de verificación de identidad del asegurado y sus derechohabientes en EsSalud. A raíz de la emisión de la Directiva N° 04-GG-ESSALUD-2016	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata / Luis Álvaro Gonzales Ramírez</i>	57
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
Seguridad y salud en el trabajo	Síndrome de burnout como enfermedad ocupacional	
	<i>Willy Monzón Zevallos</i>	65

<b>COYUNTURA LABORAL</b>		
Coyuntura laboral	Implementación de los lactarios en el centro de trabajo. Nuevas exigencias y obligaciones	
	<i>Ronni David Sánchez Zapata /Luis Álvaro Gonzales Ramírez</i>	73
<b>DOCTRINA LABORAL</b>		
Doctrina laboral	Secreto e inviolabilidad de las comunicaciones en las relaciones laborales	
	<i>Luis Álvaro Gonzales Ramírez</i> ¿Tienen derechos laborales las trabajadoras sexuales?	78
	<i>Augusto Medina Otazú</i>	84
<b>JURISPRUDENCIA RELEVANTE</b>		
Jurisprudencia relevante	Inexigibilidad del requerimiento de pago de horas en el Sector Público	91
	Consecuencias del incumplimiento de las normas de seguridad y salud laboral	94
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	
<b>ECONOMÍA LABORAL</b>		
<b>INDICADORES LABORALES</b>		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	101
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	102
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	102
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2014-2015	102
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	103
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	103
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	104
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	104
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	105
<b>SECTOR PUBLICO</b>		
<b>INFORME PRINCIPAL</b>		
Informe principal	La vigencia del régimen disciplinario de la Ley del Servicio Civil. Pautas sobre las disposiciones a aplicar en caso de los servidores sujetos a otros regímenes laborales	
	<i>Alejandro J. Navarrete Maldonado</i>	109
<b>JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DEL SERVICIO CIVIL</b>		
Jurisprudencia del tribunal constitucional	Exigencia de objetividad y razonabilidad en los criterios de evaluación de ingreso de personal	121
	Configuración de faltas laborales por negligencia funcional	123

*Luis Ricardo Valderrama Valderrama*

## GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### INFORME PRINCIPAL

Informe principal	Mapas estratégicos: ¿Qué son y cómo aplicarlos en la coyuntura actual?	
	<i>César Rovegno Ornano</i>	127

### INFORME ESPECIAL

Informe especial	¿Cuidas tu empleabilidad? Consejos prácticos para volvernos más atractivos laboralmente	
	<i>Jimena Mendoza Saric</i>	130

## TALLER LABORAL

### CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS

Consultas y casos prácticos	Derecho de los trabajadores al reparto de las utilidades de la empresa	137
	Reglas aplicables al momento de suscribir un convenio de prácticas preprofesionales	138
	Personal no sujeto a fiscalización inmediata	139
	<i>Noelia Alva López</i>	

### FORMATO LABORAL

Formato laboral	Modelo de plan de capacitación para prácticas preprofesionales	
	<i>Noelia Alva López</i>	130

## LEGISLACIÓN COMENTADA

Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	
		145