

## SOLUCIONES LABORALES. – Año 10, N° 116 (AGO. 2017)

EDITORIAL		
Editorial	Derechos laborales inespecíficos para proteger a todos	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
ESPECIAL		
INTRODUCCION		
Introducción	Los derechos de titularidad general o inespecífica en el seno de la relación laboral	
	<i>Omar Toledo Toribio</i>	13
INFORME PRINCIPAL		
Informe principal	Los derechos fundamentales como límite al ejercicio de las facultades del empleador. Análisis de los derechos laborales inespecíficos	
	<i>Carlos Eduardo Saco Chipana</i>	17
	Los derechos laborales específicos e inespecíficos y su aplicación en el Derecho Laboral peruano	
	<i>Jorge Luis Mayor Sánchez</i>	25
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	La pretensión de reposición por el despido de derechos fundamentales y la competencia del juez de trabajo	
	<i>Alejandro J. Navarrete Maldonado</i>	32
LIBERTAD DE EXPRESIÓN		
Libertad de expresión	La libertad de expresión en la relación laboral	
	<i>Luis Alberto Lalupú Sernaqué</i>	40
LIBERTAD RELIGIOSA		
Libertad religiosa	Los límites de la empresa ante la libertad religiosa del trabajador	
	<i>Mario Jesús Valderrama Calderón</i>	55
	La libertad de religión en la relación laboral. Aspectos a tener en cuenta	
	<i>Willy Monzón Zevallos</i>	63
DERECHO A LA INTIMIDAD		
Derecho a la intimidad	La prohibición del empleador de solicitar la historia clínica del trabajador	
	<i>Félix Enrique Ramírez Sánchez</i>	72
	Uso del correo electrónico en la empresa: derecho a la intimidad y al secreto de las comunicaciones y poder de control empresarial. Análisis de la Casación Laboral N° 14614-2016-Lima	
	<i>Rebeca Karina Aparicio Aldana</i>	81
DERECHO A LA DIGNIDAD		

Derecho a la dignidad	La dignidad del trabajador y el derecho a su autodeterminación. Límites principales del ius variandi	
	<i>Tania Tula Arauco Vivas</i>	90
<b>DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN</b>		
Derecho a la no discriminación	La discriminación laboral por razones genéticas y por estilo de vida. Su incidencia e impacto en el mercado de trabajo peruano, en la Unión Europea y en los Estados Unidos de Norteamérica	
	<i>Jorge Luis Mayor Sánchez</i>	96
<b>SECTOR PRIVADO:</b>		
<b>INFORME ESPECIAL</b>		
Informe especial	La inspección judicial dentro y fuera del proceso laboral a la luz de la informalidad en el país	
	<i>Enrique Ramal Barrenechea</i>	105
<b>SEGURIDAD SOCIAL</b>		
Seguridad social	El beneficio del seguro de vida para los miembros de las Fuerzas Policiales	
	<i>Oscar Nazir Solimano Heresi</i>	113
<b>PROCESO LABORAL</b>		
Proceso laboral	¿La nueva Ley Procesal Laboral fue eficaz en Lima?	
	<i>Víctor Raúl Gómez Cisneros</i>	123
<b>COYUNTURA LABORAL</b>		
Coyuntura laboral	V Pleno Jurisdiccional Supremo en materia laboral y previsional	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	130
<b>DOCTRINA LABORAL</b>		
Doctrina laboral	Derecho de resistencia del trabajador. Especial situación frente al descanso vacacional negado	
	<i>Luis Álvaro Gonzales Ramírez</i>	79
<b>ECONOMÍA LABORAL</b>		
<b>INDICADORES LABORALES</b>		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	143
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	144
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	144
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2016-2017	144
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	145
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	145
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	146
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	146

	<b>9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos</b>	<b>147</b>
<b>GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>		
<b>GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>		
Informe principal	La desvinculación y la correcta manera de enfrentarla	
	<i>Pedro Caravedo Rodríguez</i>	<b>151</b>
<b>LEGISLACIÓN COMENTADA</b>		
<b>LEGISLACIÓN COMENTADA</b>		
Legislación comentada	Comentarios a las principales normas laborales	<b>157</b>