

SOLUCIONES LABORALES. – Año 12, N° 136 (ABR. 2019)

EDITORIAL		
Editorial	La limitación del derecho a la reposición, una vez más	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Preguntas y respuestas sobre la compensación por tiempo de servicios (CTS)	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	13
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	La verificación del cumplimiento de obligaciones alimentarias A propósito del reciente Reglamento de la Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	28
	La insuficiencia de la remuneración mínima indigna y desigual en los trabajadores del régimen laboral de la actividad privada	
	<i>Marino Jesús Valderrama Calderón</i>	42
	La indebida aplicación de la presunción del trabajo en sobretiempo en el distrito judicial de la Libertad	
	<i>Daniel Augusto Núñez Arévalo</i>	52
CONTRATACIÓN LABORAL		
Contratación laboral	Tratamiento legal de la intermediación laboral	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	60
	Plazo máximo de exoneración de asistencia al trabajo en un procedimiento de despido	
	<i>Milagros Fiorella Lizares Ayala</i>	70
SEGURIDAD SOCIAL		
Seguridad social	Requisito para el otorgamiento de la pensión de viudez a propósito de la Ley N° 30907	
	<i>Milagros Fiorella Lizares Ayala / Manolo Narciso Tarazona Pinedo</i>	81
	¿Puede reconocerse aportaciones con la sola presentación del certificado de trabajo?	
	<i>Alvaro José Quispe Tomás</i>	88
PROCESAL LABORAL		
Procesal laboral	Sobre la oportunidad de modificar las pretensiones laborales	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	96

TRIBUTARIO LABORAL		
Tributario laboral	Participación en las utilidades: aspectos laborales, tributarios y contables	
	<i>Raúl Abril Ortiz</i> Retención del Impuesto a la Renta en los trabajadores extranjeros	108
	<i>Pablo R. Arias Copitan</i>	117
FISCALIZACIÓN LABORAL		
Fiscalización laboral	Las actuaciones de fiscalización previas al procedimiento sancionador	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i> Protocolos de actuación para enfrentar la informalidad laboral	122
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	133
DOCTRINA LABORAL		
Doctrina laboral	El despido de una trabajadora diagnosticada con cáncer de cuello uterino Comentarios a la Sentencia N° 45/2019 del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria - España	
	<i>Carlos Rodrigo Abarca</i>	151
RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO		
Relaciones colectivas de trabajo	Proceso de comunicación de servicios mínimos en caso de huelga A propósito de la Resolución Ministerial N° 048/2019-TR	
	<i>Manolo Narciso Tarazona Pinedo</i> ¿Es posible que el sindicato de rama por actividad celebre una negociación colectiva con una empresa	157
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	167
ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL		
Análisis jurisprudencial	El golden parachute, su uso y su relación con la indemnización por despido arbitrario	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	178
JURISPRUDENCIA RELEVANTE		
Jurisprudencia relevante	¿Trabajadores mayores de 70 años tienen derecho a la indemnización por despido arbitrario?	189
	¿Procede acumular períodos laborados para computar el período de prueba?	190
	Liquidación e indemnización por despido arbitrario se depositan en cuentas diferentes	191
	¿Cuándo los conceptos de movilidad, refrigerio y de preescolaridad se vuelven remunerativos para el cálculo de la CTS?	192
	Se debe analizar el costo de vida del nuevo centro laboral antes de trasladar al trabajador	193
	Solo se necesita el reconocimiento del vínculo laboral para petitionar la pensión de jubilación	195
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	

INDICADORES LABORALES

Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	199
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	200
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	200
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2018-2019	200
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	201
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE (en función de la UIT vigente)	202
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	202
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica (buenos contribuyentes AFE Y UESP)	203
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	203

SECTOR PÚBLICO**SECTOR PÚBLICO**

Informes técnicos de servir	Beneficios obtenidos por sindicatos no pueden ser otorgados a sindicalizados con licencia sin goce	207
	Certificado de incapacidad no temporal no justifica el cese definitivo del servidor	210
	Cómputo del plazo de prescripción para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario	211
	¿Servidor tiene derecho a percibir remuneración cumplido el límite de edad para el trabajo?	221
	Cese del trabajador por causal de jubilación	218
	¿Es posible modificar el lugar de trabajo de un servidor CAS?	221
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	

PRÁCTICA LABORAL**PRÁCTICA LABORAL**

Consultas y casos prácticos	¿Casos prácticos sobre el cálculo de la CTS	227
	Trabajador que percibe remuneración principal variable (destajero, comisionista, etc.)	229
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
Formatos laborales	Comunicación de la libre disponibilidad de la CTS	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	232

LEGISLACIÓN COMENTADA

LEGISLACIÓN COMENTADA

Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	237
Apéndice legal	Anexo: Establece precedentes administrativos de observancia obligatoria referentes a la aplicación del Principio de Tipicidad en la imputación de la falta administrativa disciplinaria de negligencias en el desempeño de las funciones	243