

SOLUCIONES LABORALES. – Año 12, N° 139 (JUL. 2019)

EDITORIAL		
Editorial	Inteligencia artificial y discriminación laboral	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
ESPECIAL		
Indemnización por daños y perjuicios	El otorgamiento y el cálculo del lucro cesante en caso de despido en el Pleno Nacional Laboral 2019	
	<i>César Abanto Revilla</i> <i>Juan Muñoz Becerra</i>	15
Asignaciones jurisdiccionales excepcionales	El carácter remunerativo de las asignaciones jurisdiccionales excepcionales A propósito del Pleno Jurisdiccional Laboral y procesal Laboral 2019-Tacna	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	31
Comentario	La reparación del daño moral derivado del despido Apuntes al Pleno Jurisdiccional nacional Laboral	
	<i>César Puntriano Rosas Arnao</i>	42
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Implicancias del principio de razonabilidad constitucional dentro de la interpretación realizada por la jurisdicción laboral ordinaria ¿Es necesaria su interdependencia?	
	<i>Luis Jesús Baldeón Bedón</i> <i>Jorge Luis Mayor Sánchez</i>	49
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	El reconocimiento de la estabilidad laboral a nivel legal y constitucional	
	<i>Análí Shihomara Morillo Villavicencio</i>	66
CONTRATACIÓN LABORAL		
Contratación laboral	¿Por qué un locador de servicios no es considerado un trabajador? Preguntas frecuentes	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	87
SEGURIDAD SOCIAL		
Seguridad social	Pensión de jubilación minera con relación a los trabajadores cuya labor principal no es la minería	

	<i>Alvaro José Quispe Tomás</i>	64
PROCESAL LABORAL		
Procesal laboral	El recurso de casación en el proceso laboral peruano	
	<i>Omar Toledo Toribio</i>	108
FISCALIZACIÓN LABORAL		
Fiscalización laboral	Comentarios a los criterios normativos de Sunafil en materia de inspección laboral	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	130
	Modificaciones de la directiva de atención de denuncias laborales de la Sunafil: la subsanación de obligaciones a través del trabajo de gabinete y el fin de la duplicidad en la verificación del despido arbitrario	
	<i>Jose Michel Matos Pérez</i>	148
REGÍMENES LABORALES SECTORIALES		
Regímenes laborales sectoriales	Derecho de los trabajadores del hogar en el marco del Convenio N° 189 de la OIT	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	156
ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL		
Análisis jurisprudencial	Despido de trabajador por dormir en horas de trabajo Comentarios a la Casación Laboral N° 13121-La Libertad	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	171
JURISPRUDENCIA RELEVANTE		
Jurisprudencia relevante	Convenios colectivos deben ser interpretados siempre en favor del trabajador	185
	Laborales de apoyo administrativos no califican como trabajo de confianza	187
	Criterios para determinar la relación laboral en servidores públicos	188
	Trabajadores tiene el derecho a incentivos y estos deben entregarse sin discriminación	189
	¿Cuándo un servidor público contratado adquiere la categoría de nombrado?	191
	¿Puede un trabajador negarse a recibir una carta notarial remitida por su empleador?	192
	Criterios para diferenciar un contrato de mandato de un contrato laboral	193
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
INDICADORES LABORALES		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	199
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	200
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	200
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2018-2019	200

5. Tasas de intereses bancarios - CTS	201
6. Escala de multas inspectivas del MTPE (en función de la UIT vigente)	202
7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	202
8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica (buenos contribuyentes AFE Y UESP)	203
9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	203

SECTOR PÚBLICO

SECTOR PÚBLICO

Informes técnicos de servir	No es posible negociar colectivamente aumentos remunerativos en el Estado	207
	Recuperación de horas dejadas de laborar producto de una huelga	211
	El tiempo de servicios generado bajo un régimen laboral producto de una huelga	214
	Licencia por enfermedad grave de familiar directo puede ser otorgada cuantas veces sea necesaria	215
	Cese por retiro de confianza a servidora embarazada puede calificar como discriminatorio	217
	¿Procede el otorgamiento de licencias en favor de servidores CAS?	219
	Renovación de contrato a servidora CAS en estado de gestación	220
	¿Cuándo se configura un acto de nepotismo?	222
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	

PRÁCTICA LABORAL

PRÁCTICA LABORAL

Consultas y casos prácticos	Cálculo de vacaciones es de trabajador que cumplió un año de servicios	241
	Cálculo de las vacaciones truncas	230
	Pago de la indemnización vacacional	231
	Descanso vacacional fraccionado	231
	El convenio de reducción de vacaciones	232
	El convenio de acumulación de vacaciones	233
	Prohibición del otorgamiento de vacaciones durante el período de incapacidad	234
	Cálculo de remuneración vacacional de comisionistas	234

	Cálculo de remuneración vacacional para los trabajadores de la micro y pequeña empresa	235
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
Formatos laborales	Solicitud de fraccionamiento del descanso vacacional	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	236
LEGISLACIÓN COMENTADA		
LEGISLACIÓN COMENTADA		
Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	241
Apéndice legal	Criterios técnicos para la determinación de las inspecciones que se consideren complejas	249