

SOLUCIONES LABORALES. – Año 12, N° 140 (AGO. 2019)

EDITORIAL		
Editorial	El Plan Nacional de Competitividad y Productividad	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	¿Rigidez laboral en la contratación y en el despido? Análisis de las propuestas de los gremios empresariales	
	<i>Javier Neves Mujica</i>	13
	El derecho de asignación familiar Preguntas y respuestas para determinar el otorgamiento de este beneficio	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	21
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	El trabajador imprudente y la asignación de la responsabilidad penal-laboral en las estructuras empresariales	
	<i>Jorge Luis Mayor Sánchez</i>	34
	Valoración objetiva de puestos de trabajo y elaboración de cuadros de categorías y funciones (primera parte)	
	<i>Samy Samantha Salcedo Silva</i>	48
CONTRATACIÓN LABORAL		
Contratación laboral	Los tipos de despido y sus consecuencias en la legislación peruana	
	<i>Analí Shihomara Morillo Villavicencio</i>	85
	Nuevos lineamiento para la implementación de ajustes razonables para los trabajadores con discapacidad A propósito de la Resolución Ministerial N° 171-2019-TR	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	87
SEGURIDAD SOCIAL		
Seguridad social	Requisitos para gozar de las prestaciones médicas y económicas otorgadas por EsSalud	
	<i>Manolo Narciso Tarazona Pinedo</i>	97
	Derecho fundamental a la seguridad social: necesidad de una pensión de jubilación proporcional a los aportes	
	<i>Janina Magda Espinoza Ramirez</i>	110

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
Seguridad y salud en el trabajo	La responsabilidad civil por accidente de trabajo	
	<i>Vanessa Joanne Zavaleta Dionicio</i>	118
PROCESAL LABORAL		
Procesal laboral	La presunción de laboralidad en la NLPT y su derrotabilidad	
	<i>Leovic Tamayo Vargas</i>	118
FISCALIZACIÓN LABORAL		
Fiscalización laboral	Protocolo para la fiscalización del cumplimiento de obligaciones en materia remunerativa Prohibición de discriminación remunerativa entre varones y mujeres	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	144
DOCTRINA LABORAL		
Doctrina laboral	¿Cómo probar el daño moral de forma indirecta? El daño moral y la prueba indirecta frente al despido en Perú?	
	<i>Gerard H. Angles Yanqui</i>	158
	El principio de irrenunciabilidad de derechos en la legislación laboral peruana Aspectos doctrinarios y jurisprudenciales	
	<i>Analí Shihomara Morillo Villavicencio</i>	167
REGÍMENES LABORALES SECTORIALES		
Análisis jurisprudencial	Régimen laboral de los trabajadores de actividades relacionados con la salud (primera parte)	
	<i>Milagros Fiorella Lizares Ayala</i>	184
JURISPRUDENCIA RELEVANTE		
Jurisprudencia relevante	¿Se desnaturaliza el contrato de suplencia si el trabajador cumple otras funciones a las establecidas?	193
	¿Cómo saber que un contrato de tercerización está desnaturalizado?	196
	No supervisar labores del personal a cargo califica como falta grave	196
	Adecuación de sueldo del trabajador de confianza no es considerada un acto de hostilidad	198
	Validez del certificado médico para el otorgamiento de la pensión de invalidez	200
	Limitaciones a la titularidad de la libertad sindical	201
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
INDICADORES LABORALES		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	205
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	206
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	206

	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2018-2019	206
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	207
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE (en función de la UIT vigente)	208
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	208
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica (buenos contribuyentes AFE Y UESP)	209
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	209
SECTOR PÚBLICO		
SECTOR PÚBLICO		
Informes técnicos de servir	Servidor promovido a cargo de confianza pierde los beneficios de los convenios colectivos	213
	Cómputo del récord vacacional para servidores con licencia sin goce	216
	¿Procede la variación de funciones de un servidor bajo contrato administrativo de servicios?	219
	¿Quiénes son considerados funcionarios públicos en un gobierno local?	220
	¿Qué se entiende por acto de violencia, grave indisciplina y faltamiento de palabra?	223
	Formalidades para presentar el pliego de reclamos	226
	Resolución de contrato administrativo de servicios antes de su vencimiento origina el pago de indemnización	227
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
PRÁCTICA LABORAL		
PRÁCTICA LABORAL		
Consultas y casos prácticos	Días no laborables en el mes de agosto	233
	Indemnización de los trabajadores de las microempresas	235
<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>		
Formatos laborales	Solicitud de ajustes razonables por parte de trabajadores discapacitados	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
LEGISLACIÓN COMENTADA		
LEGISLACIÓN COMENTADA		
Legislación comentada	Comentarios a las principales normas laborales	241
Apéndice legal	Calificación de la infracción por no contar con la política salarial o el cuadro de categorías y funciones y otros criterios	250