

## SOLUCIONES LABORALES. – Año 12, N° 141 (SET. 2019)

EDITORIAL		
Editorial	Medidas contra el hostigamiento sexual en el trabajo	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Derecho del trabajador para la asistencia médica y la terapia de rehabilitación de personas con discapacidad	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	13
	Valoración objetiva de puestos de trabajo y elaboración de cuadros de categorías y funciones (segunda parte)	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	23
SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD		
Seguridad social en salud	Descanso por incapacidad temporal: indicaciones relevantes para su tratamiento	
	<i>Analí Shihomara Morillo Villavicencio</i>	41
SEGURIDAD SOCIAL EN PENSIONES		
Seguridad social en pensiones	Régimen previsional de los militares y la Policía Nacional del Perú	
	<i>Alvaro José Quispe Tomás</i>	66
	La perspectiva de género en los sistemas de pensiones: mecanismos para combatir la brecha de género	
	<i>Andrea Carolina Sánchez Matos</i>	76
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
Seguridad y salud en el trabajo	Las afecciones psíquicas como consecuencia de los accidentes de trabajo en el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	
	<i>Thalía Torres Falcón</i>	87
FISCALIZACIÓN LABORAL		
Fiscalización laboral	Procedimiento para la fiscalización de trabajadores extranjeros A propósito de la Resolución de Superintendencia N° 235-2019-SUNAFIL	
	<i>Sammy Samantha Salcedo Silva</i>	100
COYUNTURA LABORAL		
Coyuntura laboral	El hostigamiento sexual en el régimen laboral del sector privado	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	111
DOCTRINA LABORAL		

Doctrina laboral	La jurisprudencia y el precedente en materia laboral	
	<i>Gherman Canelo Dávila</i>	135
<b>RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</b>		
Relaciones colectivas de trabajo	El arbitraje potestativo en el Perú	
	<i>Analí Shihomara Morillo Villavicencio</i>	153
<b>REGÍMENES LABORALES SECTORIALES</b>		
Regímenes laborales sectoriales	Régimen laboral de los trabajadores de actividades relacionados con la salud (primera parte)	
	<i>Milagros Fiorella Lizares Ayala</i>	170
<b>JURISPRUDENCIA RELEVANTE</b>		
Jurisprudencia relevante	Cálculo de pensión de jubilación con variación del sueldo del trabajador	180
	Medios probatorios idóneos para validar los años de aportación del trabajador	181
	Empleadores pueden aplicar medida disciplinaria a trabajadores que realizan huelga declarada ilegal	182
	Desnaturalización del convenio de prácticas por realizar actividades ajenas a los estudios del practicante	183
	Empleador tendrá que determinar la gravedad para justificar despido en caso de que el trabajador asista en estado de ebriedad al centro de labores	184
	¿La bonificación por productividad tiene naturaleza remunerativa?	185
	Brindar en el centro laboral justifica el despido	186
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
<b>INDICADORES LABORALES</b>		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	191
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	192
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	192
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2018-2019	192
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	193
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE (en función de la UIT vigente)	194
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	194
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica (buenos contribuyentes AFE Y UESP)	195
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	195

**SECTOR PÚBLICO****SECTOR PÚBLICO**

Informe principal	Repercusiones de la Ley N° 24041 y la situación actual del empleo público	
	<i>Luis Alberto Lalupú Sernaqué</i>	170
Informes técnicos de servir	Se suspenden beneficios económicos obtenidos de negociación colectiva por ocupar cargo de confianza o dirección	218
	Trabajadores sujetos a jornadas intermitentes de espera no generan trabajo de sobretiempo	221
	Cumplimiento de la jornada laboral de los servidores de salud	223
	¿Docente universitario puede desempeñar un cargo administrativo?	226
	¿Se puede exonerar la marcación de asistencia a los trabajadores de confianza?	228
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
<b>PRÁCTICA LABORAL</b>		
<b>PRÁCTICA LABORAL</b>		
Consultas y casos prácticos	Cálculo del subsidio por incapacidad	233
	Cálculo por laborar el día feriado 30 de agosto	235
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
Formatos laborales	Solicitud de ajustes razonables por parte de trabajadores discapacitados	237
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
	Formulario para pago de prestaciones económicas	239
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
<b>LEGISLACIÓN COMENTADA</b>		
<b>LEGISLACIÓN COMENTADA</b>		
Legislación comentada	Comentarios a las principales normas laborales	245