

SOLUCIONES LABORALES. – Año 12, N° 142 (OCT. 2019)

EDITORIAL		
Editorial	¿Cómo afecta el pico y placa a las relaciones laborales?	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Críticas al régimen de la seguridad social aplicable a los trabajadores de la microempresa ¿Un régimen diferenciado resulta compatible con los principios de la seguridad social?	
	<i>Fiorella Raquel Albújar Tineo</i>	13
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	Procedencia y prueba del daño moral frente al despido arbitrario	
	<i>Alejandro J. Navarrete Maldonado</i>	25
SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD		
Seguridad social en salud	El derecho a la prevención de riesgos en el trabajo y la seguridad social en salud Hacia un seguro universal y obligatorio de los accidentes de trabajo en el Perú	
	<i>Erick Oscar Pérez Quispe</i>	32
	Descanso por maternidad nuevas reglas aplicables en su tratamiento	
	<i>Anali Shimohara Morillo Villavicencio</i>	48
PROCESAL LABORAL		
Procesal laboral	Cobranza judicial de aportes previsionales en Lima Norte Realidad o apariencia	
	<i>Karol Vásquez Rosales</i>	70
	Replanteando la validez constitucional de una modelo en el proceso laboral ¿Se declara o no la nulidad?	
	<i>Luis Jesús Baldeón Bedón</i>	99
TRIBUTARIO LABORAL		
Tributario laboral	Consideraciones sobre el uso de vehículos por parte de los trabajadores en la prestación de los servicios Aspectos laborales y tributarios	
	<i>Berly Gonzales Ortega</i>	121
FISCALIZACIÓN LABORAL		

Fiscalización laboral	Reglas generales para la fiscalización en materia de seguridad y salud en el trabajo A propósito de la versión 02 de la Directiva N° 002-2016-SUNAFIL-INII	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	131
DOCTRINA LABORAL		
Doctrina laboral	Descanso vacacional: la falta del goce oportuno debe generar el derecho a su posterior disfrute Análisis crítico a la Resolución N° 83-2014-SUNAFIL/ILM/SIR1	
	<i>Christian Bates Espejo</i>	144
JURISPRUDENCIA RELEVANTE		
Jurisprudencia relevante	Negociación colectiva en el Sector Público se rige por el principio de legalidad	153
	Conflicto en reunión de confraternidad es calificado como falta grave	154
	Determinan criterios para resolver casos de homologación de remuneración entre trabajadores	156
	Personal de serenazgo es trabajador sujeto al régimen laboral de la actividad privada	157
	Valor de la prueba en el depósito nulo por embarazo	158
	Empleador que efectúa plan de retiro para el cese de trabajadores no afecta el derecho a la libertad sindical	159
INDICADORES LABORALES		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	163
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	164
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	164
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2018-2019	164
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	165
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE (en función de la UIT vigente)	166
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	166
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica (buenos contribuyentes AFE Y UESP)	167
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	167
SECTOR PÚBLICO		
SECTOR PÚBLICO		
Informe principal	El hostigamiento sexual en el régimen laboral del Sector Público	

Informe especial	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	171
	La posibilidad jurídica del sistema único de remuneraciones en el Estado De la remuneración en el régimen laboral público	
	<i>César Alejandro Nájar Becerra</i>	190
Informes técnicos de servir	Pago de subsidios por incapacidad a servidores CAS	206
	Licencias remuneradas reconocidas en favor de los servidores públicos	221
	Destitución de servidor condenado por cometer delito doloso	212
	Permiso por lactancia materna se otorga pese a que trabajadora no percibió subsidio por maternidad	218
	Otorgamiento de licencia por función edil a servidores contratados	219
	¿Puede el órgano instructor apartarse de las conclusiones de precalificación emitidas por el secretario técnico?	222

PRÁCTICA LABORAL

PRÁCTICA LABORAL

Consultas y casos prácticos	Cálculo de la compensación por tiempo de servicios	
	Caso 1: Trabajador que percibe remuneración mensual fija	227
	Caso 2: Trabajador que percibe remuneración básica y comisiones	228
	Caso 3: Trabajador que percibe remuneración principal variable (destajero, comisiones, etc.)	229
	Caso 4: Trabajadores de la pequeña empresa	230
	Caso 5: Libre disponibilidad de la Compensación por Tiempo de Servicios	231
	Cálculo de subsidio por maternidad	
	Cálculo de subsidio por maternidad	233
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
Formatos laborales	Formatos y modelos para la prevención y sanción del hostigamiento sexual	235
	Formato o modelo de queja o denuncia	236
	Formato de informa del comité frente al hostigamiento sexual	237
	Formato de decisión final de la institución empleadora	238
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	

LEGISLACIÓN COMENTADA

LEGISLACIÓN COMENTADA

Legislación comentada	Comentarios a las principales normas laborales	241
-----------------------	--	-----

APÉNDICE LEGAL

	Convención colectiva de trabajo	
	Acta final de negociación colectiva en construcción civil 2018-2019	249