

## SOLUCIONES LABORALES. – Año 12, N° 143 (NOV. 2019)

EDITORIAL		
Editorial	Proyecto de Reglamento de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
ESPECIAL		
Introducción	VII Pleno Jurisdiccional Supremo en Materia Laboral y Previsional	13
Extensión de beneficios celebrados por sindicatos minoritarios	La validez de la extensión de los beneficios obtenidos según el Pleno Jurisdiccional Supremo	
	<i>Javier Neves Mujica</i>	15
	Análisis sobre la extensión de los beneficios obtenidos por un sindicato minoritario a todos los trabajadores	
	<i>Luis Jesús Baldeón Bedón</i>	19
Alcances del fuero sindical	¿El fuero sindical realmente tutela el derecho a la sindicación? Análisis del primer acuerdo adoptado por el VII Pleno Jurisdiccional Supremo Laboral y Previsional	
	<i>Carolina Fernández Huayta</i>	40
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Obligaciones de los empleadores según el número de trabajadores	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	51
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	Consideraciones generales para la lucha contra el trabajo forzoso A propósito del III Plan Nacional para la lucha contra el trabajo forzoso	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	64
	Facultad del empleador de modificar los turnos y horarios de trabajo	
	<i>Manolo Narciso Tarazona Pinedo</i>	78
CONTRATACIÓN LABORAL		
Contratación laboral	La desnaturalización de contratos laborales en las sentencias del Tribunal Constitucional	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	87

<b>SEGURIDAD SOCIAL</b>		
Seguridad social	Pensión de invalidez: la crisis institucional de las comisiones médicas evaluadoras en el Sistema Nacional de Pensiones La declaración del estado de cosas inconstitucional bajo el análisis del Expediente N° 00799-2014-PA/TC, caso Flores	
	<i>Teresita Ramírez Mendoza</i> El trabajador libre e independiente ¿a favor del ingreso presente o de la pensión futura? Hacia una reforma pensionaria que oriente a la obligatoriedad de su afiliación y aporte en los sistemas pensionarios existentes	97
	<i>Geraldine Ambar Condori Gomero</i>	108
<b>DOCTRINA LABORAL</b>		
Doctrina laboral	Replanteando los criterios para controlar la prestación de servicios a través de videovigilancia oculta Comentarios a la sentencia de la Gran Sala del Tribunal Europeo de Derechos Humanos N° 1874/13 y 8567/13 (caso López Ribalda y otros c/. España)	
	<i>Carlos Rodrigo Abarca Rubianes</i> El lucro césate en los despidos incausados y fraudulentos	118
	<i>Carlos Alberto Quispe Montesiones</i>	128
<b>RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</b>		
Relaciones Colectivas de trabajo	Reflexiones sobre el arbitraje potestativo laboral en el Perú. ¿Hay ganador y perdedor?	
	<i>Luis Rodolfo Velazco Zúñiga / Sandra Rodríguez Ríos</i> Registro sindical: nuevos actos que deben ser inscritos por los sindicatos	140
	<i>Analí Shihomara Morillo Villavicencio</i>	150
<b>REGÍMENES LABORALES SECTORIALES</b>		
Regímenes laborales sectoriales	Derechos y beneficios laborales aplicables a los trabajadores de construcción civil. A propósito de los acuerdos adoptados en el Acta Final de Negociación Colectiva 2019-2020	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	169
<b>JURISPRUDENCIA RELEVANTE</b>		
Jurisprudencia relevante	Cese colectivo no procede si no se cuenta con resolución firme de la autoridad de trabajo	185
	Empleador podrá despedir a trabajador si atenta contra su honor	186
	¿Es necesario que conste por escrito el mutuo disenso de trabajo?	187
	Determinan criterios para la validez de la reducción de remuneración	189
	¿Puede EsSalud solicitar información complementaria para proceder con el pago del subsidio por incapacidad?	190
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
<b>INDICADORES LABORALES</b>		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	193

	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	194
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	194
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2018-2019	194
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	195
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE (en función de la UIT vigente)	196
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	196
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica (buenos contribuyentes AFE Y UESP)	197
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	197
<b>SECTOR PÚBLICO</b>		
<b>SECTOR PÚBLICO</b>		
Informes técnicos de servir	Modificación de las condiciones de un contrato CAS	201
	Compensación del sobretiempo en favor de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud	203
	Permiso por lactancia materna se considera como efectivamente laborado	206
	Gerentes públicos tienen derecho a 30 días de vacaciones	208
	Concubino no tiene derecho al pago de subsidio por fallecimiento	212
	Protección del fuero sindical respecto de servidores sujetos al régimen CAS	215
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
<b>PRÁCTICA LABORAL</b>		
<b>PRÁCTICA LABORAL</b>		
Consultas y casos prácticos	Cálculo de la gratificación por Navidad	
	Caso 1: Trabajador que tiene tardanzas e inasistencias injustificadas	223
	Caso 2: Trabajador que no labora todo el período computable	224
	Caso 3: Trabajadores que perciben remuneración básica y horas extras	225
	Caso 4: Trabajador que percibe remuneración básica y comisiones	226
	Caso 5: Trabajador que percibirá comisión a fines de diciembre	228
	Caso 6: Trabajador que percibe remuneración principal variable (destajero, comisionista, etc.)	229
Caso 7: Cálculo de la gratificación para los trabajadores de la pequeña empresa	230	

	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
Formatos laborales	Formatos para la prevención y tratamiento adecuado de la víctima de hostigamiento sexual en las entidades públicas <i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	232
<b>LEGISLACIÓN COMENTADA</b>		
<b>LEGISLACIÓN COMENTADA</b>		
Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	241