

SOLUCIONES LABORALES. – Año 7, N° 77 (may. 2014)

EDITORIAL		
Editorial	CTS: ¿seguro o salario?	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Aspectos laborales del Reglamento de la Ley General de la Persona con Discapacidad	
	<i>Fiorella Tovalino Castro</i>	13
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	No todo pago del empleador constituye remuneración. A propósito de la Casación N° 1465-2012-Lima	
	<i>Willy Monzón Zevallos</i>	21
	La causa objetiva del contrato de trabajo para servicio específico. Comentario de la sentencia recaída en el Exp. N° 00947-2012-AA/TC	
	<i>Noelia Belmira Alva López</i>	26
	Comentarios sobre la sentencia que declaró infundada la acción popular formulada contra los artículos 4 y 5 del Reglamento de la Ley que regula los servicios de tercerización	
	<i>Luis Santa Cruz Bustillos</i>	31
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
Seguridad y salud en el trabajo	La responsabilidad penal del empleador por incumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo	
	<i>Mariana Milagros Zamora Chávez</i>	38
	Perfil del profesional en materia de seguridad y salud ocupacional en minería. A propósito de la sentencia A.P N° 663-2012-Lima	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	44
SEGURIDAD SOCIAL		
Seguridad social	Posibilidad de contratación de personal jubilado	
	<i>Noelia Belmira Alva López</i>	51
RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO		
Relaciones colectivas de trabajo	Seguridad y salud en el trabajo en la negociación colectiva	
	<i>Fiorella Peyrone Villacorta</i>	57
REGÍMENES LABORALES SECTORIALES		

Regímenes laborales sectoriales	Régimen laboral de los obreros municipales. Análisis de los pronunciamientos del Tribunal Constitucional	
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	66
JURISPRUDENCIA RELEVANTE		
Jurisprudencia relevante	¿Las bonificaciones por desempeño tienen naturaleza remunerativa? A propósito de la Casación Laboral N° 1465-2012-Lima	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama / Marlene Barzola Romero</i>	73
ECONOMIA LABORAL		
INDICADORES LABORALES		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	81
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	82
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	82
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2013-2014	82
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	83
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	83
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	84
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	84
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	85
SECTOR PUBLICO		
INFORME PRINCIPAL		
Informe principal	La reforma del empleo público en el Perú. Análisis del nuevo Servicio Civil	
	<i>Janeyri Boyer Carrera</i>	89
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	El arbitraje como vía de solución de conflictos y la negociación colectiva en el Sector Público	
	<i>José Daniel Cadillo Ponce</i>	100
	Los ceses colectivos en las entidades y empresas del Estado según la jurisprudencia de la Corte Suprema. Exigencia de plaza presupuestada vacante como condición de la reincorporación o reubicación laboral	
	<i>Ybi del Rosario Oría Rojas</i>	107
	Procedimiento administrativo disciplinario. Régimen disciplinario sancionador	
	<i>Oscar Felipe Churata Quispe</i>	118
CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS		

Consultas y casos prácticos	Tratamiento legal del derecho vacacional de los trabajadores del régimen del D. Leg. N° 276	125
	¿Los servidores de carrera pueden acceder a puestos de confianza mediante contratos administrativos de servicios?	126
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL DEL SERVICIO CIVIL		
Jurisprudencia del tribunal del servicio civil	Calificación de un trabajador de confianza	128
	Suspensión por negligencia en el cumplimiento de la función docente: maltrato psicológico a alumno	131
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	
TALLER LABORAL		
CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS		
Consultas y casos	Pago por día feriado laborado con horas extras	137
	¿Proceden los descuentos por el valor de las condiciones de trabajo en caso de deterioro o pérdida?	138
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
FORMATO LABORAL		
Formato laboral	Carta de preaviso de despido (o imputación de falta grave)	141
	Carta de despido	142
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
GESTION DE RECURSOS HUMANOS		
INFORME PRINCIPAL		
Informe principal	Política nacional para la promoción de la responsabilidad social empresarial en el ámbito laboral y las buenas prácticas laborales	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	145
LEGISLACIÓN COMENTADA		
LEGISLACION COMENTADA		
Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	151