

SOLUCIONES LABORALES. – Año 7, N° 79 (JUL. 2014)

EDITORIAL		
Editorial	Educación y empleo: ¿Puntos de encuentro?	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
SECTOR PRIVADO:		
COMENTARIO LABORAL		
Comentario laboral	Delimitación conceptual y pragmática de los despidos injustificado y fraudulento en sede judicial	
	<i>Joel Cáceres Paredes</i>	13
SECTOR PRIVADO		
Sector privado	La desnaturalización de los contratos de obra o servicio específico en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional	
	<i>Sandro Fernán Almeyda López</i>	21
FISCALIZACIÓN LABORAL		
Fiscalización laboral	La aplicación temporal del nuevo régimen de multas laborales. A propósito de su posible aplicación retroactiva	
	<i>Hugo Carrasco Mendoza</i>	29
PROCESAL LABORAL		
Procesal laboral	La reconfiguración del proceso constitucional de amparo en materia laboral individual. Primer pleno jurisdiccional supremo en materia laboral y proceso ordinario laboral	
	<i>Luis Miguel Medina Gutiérrez</i>	34
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
Seguridad y salud en el trabajo	Modificaciones de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	47
SEGURIDAD SOCIAL		
Seguridad social	Tratamiento legal del Seguro Vida Ley	
	<i>Noelia Belmira Alva López</i>	55
	Lineamientos de la Política Nacional de Seguridad Social	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	61
RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO		
Relaciones colectivas de trabajo	El arbitraje potestativo en la negociación colectiva del Sector Privado	
	<i>Ana Hilario Melgarejo</i>	66
	La buena fe en la negociación colectiva y la mala fe como causal de arbitraje potestativo. ¿Excepción o regla)	

	<i>Tino Vargas Raschio / Milagritos Villavicencio Pachas</i>	74
COYUNTURA LABORAL		
Coyuntura Laboral	II Pleno Jurisdiccional Supremo en materia laboral	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i> Homologación de remuneraciones de los docentes universitarios	82
	<i>Noelia Belmira Alva López</i>	90
JURISPRUDENCIA RELEVANTE		
Jurisprudencia relevante	Trabajadores despedidos incausada o fraudulentamente no pueden demandar en la vía abreviada sus remuneraciones devengadas	95
	Trabajador considera que su despido fue incausado tiene 30 días para impugnarlo	96
	Convenio de reducción de remuneraciones solo puede celebrarse si es que la empresa atraviesa una crisis económica <i>Manuel Gonzáles de Lama Laura</i>	98
ENTREVISTA LABORAL		
Entrevista laboral	Sobre la obligación de aportes previsionales de los independientes	
	<i>César Abanto Revilla</i>	100
ECONOMIA LABORAL		
INDICADORES LABORALES		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	107
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	108
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	108
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2013-2014	108
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	109
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE	109
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	110
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica de buenos contribuyentes (AFE Y UESP)	110
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	111
SECTOR PUBLICO		
INFORME PRINCIPAL		
Informe principal	Régimen disciplinario y procedimiento sancionador en el Reglamento de la ley N° 30057	
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	115
INFORME ESPECIAL		

Informe especial	Comentarios al pronunciamiento del Tribunal del Servicio Civil relativo a la rotación de trabajadores: Caso INPE	
	<i>Mariana Milagros Zamora Chávez</i>	126
CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS		
Consultas y casos prácticos	Efectos de la implementación del Servir sobre los servidores públicos	132
	Bonificaciones computables para el cálculo de vacaciones de servidores sujetos al régimen privado	133
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
DICTAMENES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL		
Dictámenes de la autoridad nacional del servicio civil	La posibilidad de que un empleador de confianza pueda laborar menos de ocho horas diarias	136
	Capacitación a locadores de servicios contratados por el Estado	138
	<i>Brucy Paredes Espinoza</i>	
TALLER LABORAL		
CONSULTAS Y CASOS PRACTICOS		
Consultas y casos	Condiciones especiales para el pago y reembolso de subsidios por incapacidad temporal	143
	Cálculo de gratificaciones truncas para trabajadores con remuneración principal variable o imprecisa	144
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
FORMATO LABORAL		
Formato laboral	Contrato a tiempo parcial	146
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
INFORME PRINCIPAL		
Informe principal	Aprendizaje y capacitación en las organizaciones	
	<i>Fiorella Tovalino Castro</i>	151
LEGISLACIÓN COMENTADA		
LEGISLACION COMENTADA		
Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	157