

## SOLUCIONES LABORALES. – Año 12, N° 144 (DIC. 2019)

EDITORIAL		
Editorial	La gran tarea pendiente de las empresas	7
Noticias y eventos	Noticias y eventos	9
Tips	Tips	10
ESPECIAL		
Informe principal	Principales normas laborales del año 2019	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	13
Jurisprudencia relevante	Balance jurisprudencial en materia laboral 2019 Revisión de las principales sentencias	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	31
SECTOR PRIVADO:		
INFORME ESPECIAL		
Informe especial	La remuneración de acuerdo al Proyecto del Reglamento del Texto único ordenado del Decreto Legislativo N° 728	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	49
	El poder de dirección del empleador y sus límites en las tecnologías de la información y las comunicaciones	
	<i>Jorge Luis Gallardo Malca</i>	60
CONTRATACIÓN LABORAL		
Contratación laboral	El despido nulo en el Proyecto de Reglamento de la Ley de Productividad	
	<i>Anali Shihomara Morillo Villavicencio</i>	74
SEGURIDAD SOCIAL		
Seguridad social	Aplicación del principio de legalidad en los procedimientos de solicitud de prestaciones económicas ante Es Salud Comentarios a la Casación N° 507-2017-Lima	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	94
PROCESAL LABORAL		
Procesal labora	Desde el rechazo ordinario a la variación de la demanda en segunda instancia ¿necesitamos cambiar nuestro paradigma individual? Análisis alternativo sobre la variación de la demanda laboral dentro de una segunda instancia conforme a una óptica constitucional	
	<i>Luis Jesús Baldeón Bedón</i>	105
	Presunciones legales: aplicación indebida del artículo 29 de la Nueva Ley	

	Procesal del Trabajo en los órganos jurisdiccionales de La Libertad Análisis de los Recursos Casatorios N° 12380-2016 y N° 14495-2017	
	<i>Pietro Quevedo Gamboa</i>	129
<b>TRIBUTARIO LABORAL</b>		
Tributario laboral	Gratificación ordinaria por Navidad	
	<i>Jorge Castillo Chihuán</i>	137
<b>FISCALIZACIÓN LABORAL</b>		
Fiscalización laboral	Análisis del proyecto de modificación del Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo	
	<i>Samy Samanta Salcedo Silva</i>	146
	Reglas del procedimiento sancionador en la inspección del trabajo	
	<i>Luis Ricardo Valderrama Valderrama</i>	157
<b>DOCTRINA LABORAL</b>		
Doctrina laboral	La tercerización en el Perú y sus consecuencias para el Derecho individual del Trabajo	
	<i>Sonia Quiñones López / Zoila Fernández Tupayachi</i>	172
<b>ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL</b>		
Análisis Jurisprudencial	El mutuo disenso en las relaciones laborales y la necesidad de una mayor seguridad jurídica Comentarios a la Casación Laboral N° 23414-2014-Piura	
	<i>Ruth Jaqueline Lara Arnao</i>	180
<b>INDICADORES LABORALES</b>		
Indicadores laborales	1. Factor acumulado: tasa de interés legal laboral	201
	2. Índice de precios al consumidor (IPC)	202
	3. Índice de precios promedio mensual al por mayor a nivel nacional (IPM)	202
	4. Evolución de aportaciones al Sistema Privado de Pensiones – AFP 2018-2019	202
	5. Tasas de intereses bancarios - CTS	203
	6. Escala de multas inspectivas del MTPE (en función de la UIT vigente)	204
	7. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica	204
	8. Cronograma para la presentación de la Planilla Electrónica (buenos contribuyentes AFE Y UESP)	205
	9. Apreciación de los conceptos remunerativos y no remunerativos	205
<b>SECTOR PÚBLICO</b>		
<b>SECTOR PÚBLICO</b>		
Informes técnicos de servir	Diferencia entre un contrato de suplencia y el encargo	209
	¿Pueden los locadores de servicios y servidores con contrato CAS sindicalizarse?	213

	Requisitos para la extensión de la asignación familiar cuando el hijo ya cumplió la mayoría de edad	218
	Otorgamiento del descanso vacacional en caso de desplazamiento de personal	221
	Rehabilitación de sanciones disciplinarias	223
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
<b>PRÁCTICA LABORAL</b>		
<b>PRÁCTICA LABORAL</b>		
Consultas y casos prácticos	Caso 1: Descuento de gratificaciones	229
	Caso 2: Laborar en día feriado	230
	Caso 3: Fraccionamiento de vacaciones	231
	Caso 4: Pago íntegro de la asignación familiar	233
	Caso 5: Contratación a plazo determinado	234
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	
Formatos laborales	Convenio de compensación de horas extras	
	<i>Equipo de investigación de Soluciones Laborales</i>	237
<b>LEGISLACIÓN COMENTADA</b>		
<b>LEGISLACIÓN COMENTADA</b>		
Legislación comentada	Comentario a las principales normas laborales	241