

Señora Doctora : PATRICIA MENDOZA ALARCÓN

Vicerrectora Académica

Señor Doctor : ÁNGEL GÓMEZ NAVARRO

Vicerrector de Investigación

Hermana Licenciada : NANCY DURAND PARDO

Superiora Provincial de las Religiosas del
Sagrado Corazón

Señoras y señores miembros de la Asamblea Universitaria.

Presentamos ante la Asamblea Universitaria el Plan de Funcionamiento y Desarrollo correspondiente al año 2023, dando respuesta a los 5 ejes estratégicos de nuestro PEI del 2022 al 2030, este año implementando un sistema de información de Gestión Estratégica que permite la digitalización, seguimiento y control de los Planes de Funcionamiento y Desarrollo en tiempo real, gracias a la iniciativa de la Oficina de Planificación.

Es indispensable contextualizar este plan con lo que está sucediendo en el mundo y en nuestro país. Todavía continuamos en emergencia sanitaria por la Covid19, que parece estar cediendo, enfrentamos una crisis política y social sostenida, acentuada últimamente por las lluvias e inundaciones producto de los efectos del

cambio climático, que afecta a miles de peruanos que se han quedado sin viviendas, alimentos, transportes, por lo que agrava el problema social y económico.

En el mundo, continuamos con la guerra en Europa del Este, entre Rusia y Ucrania, con las consecuencias políticas, sociales y económicas para todos. La UNICEF advierte que el Perú vive una crisis educativa sin precedentes, y en la educación superior existe una gran incertidumbre económica, poca formación básica y escasa investigación de calidad.

Sin embargo, la UNIFÉ, como una institución universitaria privada y católica, somos conscientes de nuestra responsabilidad social con el país y la importancia de propiciar en el claustro académico espacios de encuentro y diálogo entre docentes, estudiantes y la comunidad en general, esto lo podemos apreciar en el Plan de Trabajo que cada una de las unidades académicas y administrativas han desarrollado.

- Este 2023 retornamos al 100% en forma presencial después de tres años de trabajo virtual y semi presencial, conforme a nuestra licencia institucional, manteniendo la plataforma Microsoft Teams como complemento a nuestras actividades académicas, principalmente para eventos, conversatorios, asesorías y otros, seguimos avanzando en lograr la implementación de la Plataforma U+ [plataforma con un

sistema académico integrado], ampliando la etapa de prueba a la Escuela Profesional de Traducción e Interpretación, trabajaran con esta plataforma Derecho y Traducción.

- Se reactivan los proyectos de digitalización de procesos académicos correspondientes a los primeros años de nuestra vida institucional, es necesario contar con una data académica que permita poner en marcha cualquier sistema automatizado.

1er. Eje: Formación Profesional de Calidad, con Excelencia y Valores

- Se pone en marcha la actualización de los cursos comunes de Estudios Generales en todas las carreras profesionales de pre grado a fin de optimizar horas y créditos en los planes curriculares muy sobre cargados.
- En los sílabos, se aprecia la prioridad a realizar prácticas, trabajos de campo con la inclusión de visitas de estudio en la comunidad, tanto en Lima, provincias y el extranjero, por ejemplo: pronto a fines de marzo la Escuela Profesional de Administración de Negocios Internacionales

realizará una visita de estudios a Panamá, participando docentes y estudiantes.

- Se reforzará y actualizará el Programa de Tutoría Académica, poniendo en marcha el Programa de Acompañamiento a la Diversidad.
- Hemos tenido una supervisión programada de parte de la SUNEDU sobre el mantenimiento de Condiciones Básicas de Calidad (CBC), lo que nos permite prepararnos para postular al re licenciamiento en el 2024. Así mismo, las Facultades están preparando nuevas ofertas educativas y afinando nuevas modalidades de estudios, a fin de ser presentadas ante la nueva renovación de licencia por la SUNEDU.

2do. Eje: Investigación, Innovación y Producción Intelectual Humanística.

- Se dará un impulso al desarrollo de las líneas de investigación aprobados y en particular a los proyectos sobre mujer, se ha preparado un directorio de Organismos representantes de la Mujer en el Mundo y habrá una exposición del Observatorio Mujer en la renovada Galería de Arte

UNIFÉ: “Mujeres que transformaron el mundo, antes, ayer y hoy”.

- Se estimulará el incremento de docentes RENACYT con filiación UNIFÉ y con publicaciones en SCOPUS.
- Se fortalecerá la investigación cualitativa, se acaba de adquirir el software ATLAS – TI y se potenciará el uso al 100% del OPÈN JOURNAL SYSTEM para la edición de nuestras revistas científicas y se seguirá impulsando los semilleros de investigación.

3er. Eje: Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible

- Se continua con el apoyo a la Aldea Infantil Westfalia y a las municipalidades, especialmente con la de Lima Metropolitana y La Molina, con quienes estamos renovando alianzas.
- Se realizan campañas y trabajos conjuntos con el Centro de Pastoral Universitaria.
- El Comité de Ambiente y Desarrollo Sostenible – CADS, este año forma parte, a través de 2 docentes, por elección de las universidades ante el MINAM, de la Mesa Directiva de Representación

de Universidades ante el MINAM. Vienen preparando también el mapa de árboles UNIFÉ y el Proyecto de un futuro vivero.

- Se ha visto por conveniente reforzar el área de Seguridad y Salud del Trabajo contratando a un consultor para implementar entre otros la Matriz de Riesgos IPERC.
- También somos, este año, los anfitriones del evento Tendiendo Puentes 2023, el tema elegido es “Diálogo Social”.

4to. Eje: Relación con el Entorno Nacional e internacional

- Son varios los convenios, alianzas membresías y redes con instituciones nacionales e internacionales que mantienen nuestras facultades y diversas direcciones académicas de la UNIFÉ. Se reactiva la Movilidad Estudiantil en su forma presencial, principalmente en el 2do. Semestre Académico y contamos con las “Clases Espejo” con Panamá, México y Brasil.
- Reiniciamos el funcionamiento del Auditorio y de la Galería de Arte, iniciando nuestras actividades,

ahora en marzo, con las Ceremonias de Egreso, con más de 600 egresadas de los años 2020, 2021 y 2022, quisimos dar opción a las promociones que egresaron estando en la emergencia sanitaria. También reanudamos el JADI presencial con el tema: “Mujer Profesional y Desarrollo Humano Sostenible”, organizado por la Facultad por de Nutrición y alimentación.

- Acabamos de participar en la Expedición ANTAR XXIX con 2 docentes investigadoras y 2 estudiantes, quienes desarrollan 2 proyectos de investigación: “Micronutrientes y tóxicos en macroalgas antárticas” y “Evaluación de la oferta de micronutrientes en la dieta del expedicionario ANTAR XXIX”.
- Se creará el Instituto de la Mujer como parte de las actividades por los 60 años de vida institucional de la UNIFÉ.

5to. Eje: Gestión Eficiente y Estratégica del Potencial Humano y de los Soportes Institucionales

- Venimos reforzando los procesos de Gestión Administración con la contratación de consultorías,

tenemos: consultoría contable, legal, de planificación, de seguridad en el trabajo y de protección al derecho de personas.

- Hemos creado un plan de proyección de las inversiones UNIFÉ al 2026 y su presupuesto.
- Para este año está prevista la construcción del 4to. Piso del Pabellón Santa Rosa [8 aulas], requerimos aulas con capacidad para 50 estudiantes.
- Concluir la construcción de la Loza Deportiva o Coliseo Duchesne.
- Reparación del sistema general del agua.
- Continuar con la adquisición de computadoras [60], para laboratorios y el Centro Informático, y antenas wifi.
- Continuar con el mejoramiento de las instalaciones eléctricas y el mantenimiento de la infraestructura.
- Reanudar los servicios de comedor y cafetería.
- Se ha previsto realizar promociones y nombramientos para el 2do. Semestre Académico e iniciar un proyecto para nivelar y mejorar las

remuneraciones al personal docente nombrado, iniciar el estudio para ir sincerando la escala remunerativa en general, se ha incrementado el estímulo para los docentes investigadores UNIFÉ.

- Se han reestructurado las escalas de pago por enseñanza de 68 escalas a 18, que se empieza a ejecutar en este año, bajo un estudio técnico, económico y social.
- Se están realizando todas las acciones previas a fin de lograr el re licenciamiento en el 2024.
- Hemos cumplido 60 años de vida institucional y el mejor legado que podemos dar a la sociedad son nuestras egresadas, por ello, en este Año Jubilar, todas nuestras actividades girarán en torno a ellas, a reconocerlas, a invitarlas, a acercarnos más como institución, queremos fortalecer también el área de seguimiento a la egresada, así como reactivar la Asociación de Ex alumnas o crear alternativas para ponerla en marcha.
- También es importante dar un espacio para reconocer a nuestros docentes y trabajadores.

Finalmente, quiero agradecer a todas las unidades académicas, de investigación y administrativas que han liderado este Plan de Funcionamiento y Desarrollo y que hoy ponemos a su consideración.

Hellen Keller decía: *“Solos podemos hacer poco, juntos podemos hacer mucho”*, este es nuestro compromiso como parte de esta familia del Sagrado Corazón, promover una educación transformadora, que se construye día a día, sin perder la esperanza de cumplir su visión de futuro.

Solicito a los miembros de la Asamblea Universitaria aprobar el Plan de Funcionamiento y Desarrollo 2023 y el Presupuesto respectivo.

Muchas gracias.

La Molina, 17 de marzo de 2023