




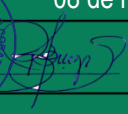


UNIFÉ

Universidad Femenina del Sagrado Corazón



PLAN DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

I ASAMBLEA UNIVERSITARIA ORDINARIA

Se aprobó en CU N°	1537
del	08 de marzo de 2023
	
	

La Molina, 17 de marzo de 2023



CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	2
I. AUTORIDADES.....	5
• Asamblea Universitaria.....	5
• Consejo Universitario.....	9
• Rectorado y Vicerrectorados.....	11
• Facultades y Escuela de Posgrado.....	11
• Directores y Jefes de Unidades Académicas y Administrativas.....	12
II. LINEAMIENTOS DEL PLAN DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023	13
III. ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS DEL RÉGIMEN ACADÉMICO Y DE INVESTIGACIÓN.....	26
• Facultad de Ciencias de la Educación.....	27
• Facultad de Psicología y Humanidades.....	40
• Facultad de Traducción, Interpretación y Ciencias de la Comunicación.....	42
• Facultad de Arquitectura.....	44
• Facultad de Derecho.....	49
• Facultad de Gestión Empresarial.....	51
• Facultad de Nutrición y Alimentación.....	54
• Coordinación de Estudios Generales.....	55
• Escuela de Posgrado.....	56
• Centro de Investigación e Innovación.....	69
• Editorial Universitaria.....	75
• Biblioteca.....	76
• Centro de Proyección Social.....	78
• Centro de Extensión Universitaria y Educación Continua.....	80
IV. ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA GENERAL.....	81
• Secretaría General.....	82
• Archivo Central.....	82
V. ACTIVIDADES DE LAS OFICINAS DE ASESORAMIENTO TÉCNICO Y CONSEJOS CONSULTIVOS.....	84
• Oficina de Planificación.....	85
• Oficina de Evaluación y Calidad.....	86
VI. ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE INSPECCIÓN Y CONTROL INTERNO.....	89
• Oficina de Inspección y Control Interno.....	90
VII. ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS DE APOYO ACADÉMICO.....	91
• Secretaría Académica.....	92
• Centro de Orientación de la Estudiante.....	93
• Asesoría de Actividades Académicas.....	97
• Oficina de Admisión.....	99
• Centro Pre Universitario.....	101
• Coordinación de Seguimiento a las Graduadas y Bolsa de Empleo.....	104



UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN

VIII.	ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS DEL RÉGIMEN ECONÓMICO Y ADMINISTRATIVO.....	107
•	Oficina de Personal.....	108
•	Oficina de Economía.....	109
•	Oficina de Servicios Administrativos.....	110
IX.	ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS DE APOYO INSTITUCIONAL.....	113
•	Centro de Bienestar Universitario.....	114
•	Centro de Pastoral Universitaria.....	119
•	Centro de Idiomas.....	119
•	Centro de Informática.....	121
•	Oficina de Imagen Institucional y Relaciones Públicas.....	127
X.	ACTIVIDADES DE LA DEFENSORÍA UNIVERSITARIA.....	128
•	Defensoría Universitaria.....	129
XI.	ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES.....	130
•	Comisión Ejecutiva de Cooperación y Relaciones Internacionales.....	131
XII.	ACTIVIDADES DEL ÓRGANO ELECTORAL.....	133
•	Comité Electoral Universitario.....	134
XIII.	PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2023.....	137
•	Información Estadística 2022-2023.....	166
	ANEXOS.....	171
Anexo 1:	Organigrama General UNIFÉ.....	172
Anexo 2:	Plan Anual de Investigación - Vicerrectorado de Investigación.....	173
Anexo 3:	Plan Anual del Comité de Ambiente y Desarrollo Sostenible – Comité de Ambiente y Desarrollo Sostenible.....	178
Anexo 4:	Cronograma de Actividades galería de Arte UNIFÉ 2023.....	184
Anexo 5:	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo – Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	186
Anexo 6:	PEI 2022 – 2030.....	193



PRESENTACIÓN

PRESENTACIÓN

Las Instituciones de Educación Superior como toda organización, están conscientes que están en un medio cambiante, de competencia y con una oferta superior a la demanda, por lo tanto, necesitan anticiparse al impacto de los grandes cambios futuristas, para alcanzar los resultados propuestos institucionalmente.

Se sostiene que la gestión estratégica permite, entre otros aspectos, la obtención de ventajas competitivas sostenibles y el posicionamiento organizacional. Es en este contexto donde las universidades deben ser capaces de gestionar el cambio, de manera de ser flexibles para adaptarse a las condiciones internas como a las circunstancias externas imprevistas o cambiante, con el fin de que la organización se vuelva más dinámica y en consecuencia más resiliente.

La planificación en la UNIFE, se ha caracterizado por ser un proceso evolutivo, dinámico, de maduración y aprendizaje continuo; complementándose con una política de participación de la comunidad universitaria. Es así como desde sus inicios, planes sucesivos han guiado el desarrollo y perfeccionamiento del quehacer universitario, reflejando los desafíos y tareas, a un periodo definido. Es por ello que la UNIFE ha decidido, acorde con los nuevos tiempos, desarrollar e implementar un Sistema de Información de Gestión Estratégica que permita la digitalización, seguimiento y control de los Planes de Funcionamiento y Desarrollo de la institución, en tiempo real.

En definitiva, el Plan de Funcionamiento y Desarrollo (PFD) de la UNIFE, es una carta de navegación donde cada objetivo se concreta a través de las actividades de las diferentes unidades académicas, unidades de investigación y administrativas de la institución. Guiados por su misión, visión, principios católicos y valores institucionales.

El logro del presente Plan de Funcionamiento y Desarrollo 2023, en el año jubilar de Unifé, que cumple 60 años de Vida Institucional, está en el esfuerzo de cada uno de nuestros colaboradores y la puesta en marcha de nuestro modelo pedagógico cuyo centro es la estudiante. En un momento difícil para el país, con una coyuntura política, social y económica, miramos visionariamente a nuestra Institución con futuro y esperanza, el cual será llevado a cabo acompañados de Santa Magdalena Sofía Barat, la que nos acompaña y sirve de guía, como Institución del Sagrado Corazón.

Oficina de Planificación
Equipo de Trabajo
2023



I. AUTORIDADES



ASAMBLEA UNIVERSITARIA (17/03/2023)

- Rectora** : Dra. Victoria Isabel García García
- Vicerrectora Académica** : Dra. Clara Patricia Mendoza Alarcón
- Vicerrector de Investigación** : Dr. Ángel Guillermo Gómez Navarro
- Decanos (as)**
- **Facultad de Ciencias de la Educación** : Mg. Mónica Luz Escalante Rivera
 - **Facultad de Psicología y Humanidades** : Dr. Lisle Sobrino Chunga
 - **Facultad de Traducción, Interpretación y Ciencias de la Comunicación** : Mg. Rossana María Soriano Vergara
 - **Facultad de Arquitectura** : Dr. Arq. Víctor Julio César Zenteno Begazo
 - **Facultad de Derecho** : Mtro. Mario Remo Romero Antola
 - **Facultad de Gestión Empresarial** : Dr. Juan Manuel Fernández Chavesta
 - **Facultad de Nutrición y Alimentación** : Dra. Marinalva Santos Bandy
- Directora de la Escuela de Posgrado** : Dra. Rosario Guadalupe Alarcón Alarcón

Representantes de docentes y estudiantes elegidos y proclamados, reconocidos por el Consejo Universitario en sus sesiones ordinarias N° 1524 y 1525 quienes ejercerán su mandato desde el 05/12/2022 hasta el 04/12/2023.

- Representantes de Docentes** : **Principales Titulares:**
Dra. Isabel Jesús Berrrocal Martínez
Dr. César Anibal Fernández Fernández
Dra. Olga Teresa González Sarmiento
Dra. Gladys Kuniyosi Guevara
Mtra. Rosario del Carmen Decaroli Liendo
Mtro. Liliana Micaela Seminario Mendez
- Asociados Titulares:**
Dra. Ángela Pamela Mariño Zegarra
Mtro. Segundo Julio Silva Cruz
Mtra. Roxana Carla Fernández Condori
Mg. Elizabeth Melina Cespedes García
- Auxiliares Titulares:**
Mg. Estelita Marlene Pareja Joaquin
Accesitario:
Mtro. Manuel Arboccó de los Heros



Representantes de Estudiantes

: Pregrado

- Srta. Hodaly Belén Ruiz Francia
(E.P. Ciencias de la Comunicación, VIII ciclo)
- Srta. Yari Marut Trujilo Vásquez
(E.P. Nutrición y Dietética, VIII ciclo)
- Srta. Nadia Ariana Ahumada Montes de Oca
(E.P. Arquitectura, IV ciclo)
- Srta. Dorita Ariadna Vásquez Coquinche
(E.P. Nutrición y Dietética, VIII ciclo)
- Srta. Mariel Alexandra Huertas Aburto
(E.P. Arquitectura, III ciclo)
- Srta. Martha Romina Rodríguez Olmos
(E.P. Nutrición y Dietética, VIII ciclo)
- Srta. Dara Josabel Medina Palomino
(E.P. Arquitectura, VIII ciclo)
- Srta. Nathaly Ariana Pariona Pacheco
(E.P. Derecho, VI ciclo)
- Srta. Jessenia Eliza Isla Morales
(E.P. Derecho, VI ciclo)

Accesitaria

- Srta. Gloria Selene Tintaya Flores
(E.P. Derecho, VI ciclo)

Posgrado

Titular

- Srta. Vania Olenka Pareras Quispe
(P. A. Maestría en Psicología, II ciclo)

Accesitaria

- Srta. Nicole Antonella Tovar Ponce
(P.A. Maestría en Psicología, II ciclo)

**Representantes de la
Entidad Fundadora**

- : Lic. Nancy Elena Durand Pardo, rscj.
Superiora Provincial de las Religiosas del
Sagrado Corazón del Perú
- Dra. Socorro del Pilar Cardó Franco, rscj.
- Mg. Carmen Elisa Durand Pardo, rscj.
- Mg. María Luisa Franco Fernández, rscj.
- Lic. Viviana Graciela Cueva Alva, rscj.

Secretaria General

- : Mg. Rosa María Burga Gutiérrez

Dirección General de Administración

- : Econ. Enrique Fernando Valdivia Rivera



CONSEJO UNIVERSITARIO

AUTORIDADES

Dra. Victoria Isabel García García
Rectora
Desde el 18/07/2021

Dra. Clara Patricia Mendoza Alarcón
Vicerrectora Académica
Desde el 18/07/2021

Dr. Ángel Guillermo Gómez Navarro
Vicerrector de Investigación
Desde el 18/07/2021

Facultad de Ciencias de la Educación

Mg. Mónica Luz Escalante Rivera
Decana electa desde el 22/07/2019

Facultad de Psicología y Humanidades

Dr. Lisle Sobrino Chunga
Decano electo desde el 01/09/2020

Facultad de Traducción, Interpretación y Ciencias de la Comunicación

Mg. Rossana María Soriano Vergara
Decana electa desde el 01/09/2020

Facultad de Arquitectura

Dr. Arq. Víctor Julio César Zenteno Begazo
Decano electo desde el 22/07/2019

Facultad de Derecho

Mtro. Mario Remo Romero Antola
Decano electo desde el 01/09/2020

Facultad de Gestión Empresarial

Dr. Juan Manuel Fernández Chavesta
Decano electo desde el 01/08/2019

Facultad de Nutrición y Alimentación

Dra. Marinalva Santos Bandy
Decana electa desde el 01/08/2019

Escuela de Posgrado

Dra. Rosario Guadalupe Alarcón Alarcón
Directora
Desde el 18/07/2021

Secretaría General

Mg. Rosa María Burga Gutiérrez
Desde el 17/03/2016

Dirección General de Administración

Econ. Enrique Fernando Valdivia Rivera
Desde el 02/01/2022



REPRESENTANTES DE LAS ESTUDIANTES

Representantes de estudiantes elegidas y proclamadas, reconocidas por el Consejo Universitario en su sesión ordinaria N° 1524 del 28/11/2022, quienes ejercerán su mandato desde el 05/12/2022 hasta el 04/12/2023.

Titulares

Srta. Fiorella Cecilia Malpartida Silva
(E.P. Psicología, VI ciclo)

Srta. Anais Xiomara Ramos Gómez
(E.P. Psicología, VI ciclo)

Srta. Orly Saddy Paniagua Barzola
(E.P. Derecho, III ciclo)

Accesitaria

Srta. Valeria Shirley Mejía Coronado
(E.P. Psicología, VI Ciclo)

REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD FUNDADORA

Lic. Nancy Elena Durand Pardo, rscj.



RECTORADO Y VICERRECTORADOS

Rectorado	:	Dra. Victoria García García Desde el 18/07/2021 hasta el 17/07/2026
Vicerrectorado Académico	:	Dra. Clara Patricia Mendoza Alarcón Desde el 18/07/2021 hasta el 17/07/2026
Vicerrectorado de Investigación	:	Dr. Ángel Guillermo Gómez Navarro Desde el 18/07/2021 hasta el 17/07/2026

FACULTADES Y ESCUELA DE POSGRADO

Ciencias de la Educación	:	Mg. Mónica Luz Escalante Rivera Decana electa Desde el 22/07/2019
Psicología y Humanidades	:	Dr. Lisle Sobrino Chunga Decano electo Desde el 01/09/2020
Traducción, Interpretación y Ciencias de la Comunicación	:	Mg. Rossana María Soriano Vergara Decana electa Desde el 01/09/2020
Arquitectura	:	Dr. Arq. Víctor Julio César Zenteno Begazo Decano electo Desde el 22/07/2019
Derecho	:	Mtro. Mario Remo Romero Antola Decano electo Desde el 01/09/2020
Gestión Empresarial	:	Dr. Juan Manuel Fernández Chavesta Decano electo Desde el 01/08/2019
Nutrición y Alimentación	:	Dra. Marinalva Santos Bandy Decana electa Desde el 01/08/2019
Escuela de Posgrado	:	Dra. Rosario Guadalupe Alarcón Alarcón Directora Desde el 18/07/2021



DIRECTORES Y JEFES DE UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Dirección General de Administración	:	Econ. Enrique Fernando Valdivia Rivera Director General Desde el 02/01/2022
Secretaría General	:	Mg. Rosa María Burga Gutiérrez Secretaria General Desde el 17/03/2016
Archivo General	:	Titular por designar
Oficina de Planificación	:	Dr. Ing. Juan Jacinto Gómez Meza Director (e) Desde el 01/04/2022
Oficina de Evaluación y Calidad	:	Dra. Rosa Sonia Carrasco Ligarda Directora Desde el 01/04/2018
Oficina de Inspección y Control Interno	:	Dra. Ana Consuelo Tineo Montesinos Directora (e) Desde el 01/01/2022
Coordinación de Estudios Generales	:	Mg. María Teresa Basurto Bravo Coordinadora (e) Desde el 01/01/2022
Centro de Investigación e Innovación	:	Dra. Hilda Mercedes Manuela Figueroa Pozo Directora Desde el 01/04/2018
Centro de Proyección Social	:	Dra. Paulina Marisol Camargo Zamata Directora (e) Desde el 01/01/2022
Centro de Extensión Universitaria y Evaluación Continua	:	Dra. Olga Cecilia Gadea Rubio Directora Desde el 01/01/2017
Secretaría Académica	:	Mtro. Ruth Huarcaya Aliaga Secretaria Académica Desde el 22/07/2020
Biblioteca	:	Lic. Zoila Ana Choque Domenique Encargada de Jefatura Desde el 01/08/2019
Centro de Orientación de las Estudiantes	:	Mg. Elsa Milagros Zavala Bustamante Directora Desde el 02/09/2020
Asesoría de Actividades Académicas	:	Lic. María Elsa Pons Muzzo Díaz Coordinadora (e) Desde el 01/01/2022
Centro de Idiomas	:	Lic. Mariela Casaverde Tello Directora (e) Desde el 16/08/2021

UNIVERSIDAD FEMENINA DELSAGRADO CORAZÓN



Centro Pre – Universitario	: Mg. Gladys Reyna Pillaca Lizarbe Directora Desde el 23/08/2021
Oficina de Admisión	: Lic. Sofía del Pilar Cornejo Guerrero Directora Desde el 02/05/2016
Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo	: Lic. Natividad Aguilar Muedas Coordinadora Desde el 24/08/2016
Oficina de Personal	: Sra. María Rubila Alvarado Obian Directora Desde el 01/08/2017
Oficina de Economía	: MBA Econ. Luís Salazar Quea Director (e) Desde el 01/02/2022
Oficina de Servicios Administrativos	: Ing. Merly Pilar Aramburú Román Directora Desde el 02/01/2017
Centro de Informática	: Ing. Clorinda Lucía Alvino Gallegos Directora Desde el 01/02/2014
Oficina de Imagen Institucional y Relaciones Públicas	: Sra. Carola Patricia Castillo Costa Jefa Desde el 05/02/2013
Centro de Bienestar Universitario	: Mg. María Margarita Olivares Portocarrero Directora Desde el 01/08/2021
Centro de Pastoral Universitaria	: Lic. Viviana Graciela Cueva Alva, rscj. Directora (e) Desde el 01/02/2022
Editorial Universitaria	: Arq. Juan de Orellana Rojas Director (e) A partir de agosto 2021
Comisión Ejecutiva de Cooperación y Relaciones Internacionales (CECRI)	: Presidenta: Dra. Victoria García García Miembros: Mg. Rocío Abanto Guzmán. Coordinadora (Desde el 01/04/2022) Mtro. Anamaría Caceres Alvis Mg. Jennifer Rojas Alvarado Mg. Maira Mendes Magela Arq. Merilene Terrones Díaz
Tribunal de Honor	: Docentes Principales: Dra. Hilda Figueroa Pozo Dr. Luís Alberto Chan Bazalar Dra. Rosa Luna García
Defensoría Universitaria	: Mtro. Liliana Seminario Méndez Asesora
Comité Electoral	: Dra. Eulalia Calvo Bustamante Presidenta



II. LINEAMIENTOS DEL PLAN DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

**LINEAMIENTOS DEL PLAN DE FUNCIONAMIENTO
Y DESARROLLO 2023**

1. VISIÓN

La UNIFÉ al 2030 será una institución reconocida por su alto nivel académico y de investigación en la formación de profesionales de calidad, que se proyecta a promover el desarrollo humano sostenible, la responsabilidad social, el liderazgo de la mujer y los valores para lograr una sociedad más justa, solidaria e incluyente.

2. MISIÓN

Somos una institución de educación superior de inspiración católica dedicada a la formación integral de personas con sólida base científica, tecnológica y humanística que se traduce en profesionales con valores, vocación de servicio, agentes de cambio e innovación en permanente búsqueda de la verdad, que participan en la solución inteligente y adecuada de los problemas más acuciantes de la sociedad.

3. ESCENARIO FUTURO

Los lineamientos que sirven de base para determinar las expectativas de nuestro futuro deseado al año 2030, parten de los enunciados de la Misión y Visión de la UNIFÉ que establecen una premisa sólida de aquello que queremos lograr, de nuestros objetivos que determinan y orientan nuestras estrategias y acciones.

Estamos convencidos de que la imagen de nuestro futuro deseado representa una situación más favorable que la actual, factible de ser alcanzada en un periodo dado mediante la acción coordinada de las autoridades, las unidades académicas y administrativas. Se construye de forma concertada, a partir del conocimiento integral de la realidad institucional y del análisis disponible sobre el contexto de los próximos años.

Para elaborar el Futuro Deseado de la UNIFÉ, hemos partido de datos históricos del período 2016 - 2021 en cada una de las variables del análisis interno, desarrollado por las Oficinas académicas y administrativas, Escuelas y Facultades.

Esta información y la evaluación de los Ejes Estratégicos empleados en el periodo 2016-2021, que se ha procedido a realinear con el concurso de las autoridades, nos permiten definir estrategias y acciones que apoyen al logro de los Ejes Estratégicos 2022-2030 que orientaran nuestros esfuerzos y recursos en las áreas que necesitamos y deseamos desarrollar.

En base a la evaluación del PEI 2016-2021 se plantearon los nuevos Ejes Estratégicos con sus planes de mejoras, que son los siguientes:

- I. Formación Profesional de Calidad, con Excelencia y Valores.
- II. Investigación, Innovación y Producción Intelectual y Humanística.
- III. Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible.
- IV. Relación con el Entorno Nacional e Internacional.
- V. Gestión Eficiente y Estratégica del Potencial Humano y de los Soportes Institucionales.

4. VALORES

Los valores que a continuación se presentan identifican a nuestra institución y son preservados y desarrollados por la comunidad UNIFÉ.

Verdad: Coherencia entre el pensar, decir y hacer.

Libertad: Facultad y derecho para elegir o llevar a cabo de manera responsable una acción en concordancia con las normas y leyes establecidas.

Honestidad: Comportamiento ético y coherente con la verdad.

Solidaridad: Apoyo al prójimo sin ningún tipo de condicionamiento, en búsqueda de una sociedad mejor.

Justicia: Actuar con equidad y respeto a la dignidad humana, las reglas y normas establecidas.

Creatividad: Generar nuevas ideas, acciones o pensamientos para transformar y mejorar la realidad.

Tolerancia: Respeto a las opiniones, ideas, actitudes y creencias de los demás, aunque no coincidan con las propias.

Responsabilidad: Asumir deberes, compromisos y reconocer las consecuencias de sus actos.

5. ESTRATEGIAS Y EJES ESTRATÉGICOS

5.1 ESTRATEGIA GENERAL

FORTALECER Y MANTENER LA EXCELENCIA EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE PERSONAS AL AÑO 2030, MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES NACIONALES E INTERNACIONALES DE CALIDAD ACADÉMICO, CIENTÍFICA Y ADMINISTRATIVA, GENERANDO BENEFICIOS SOSTENIBLES A LA SOCIEDAD PERUANA.

ESTRATEGIA I: COMPETITIVA

Posicionar el modelo educativo UNIFÉ en el mercado educativo y en el mercado laboral, aprovechando el reconocimiento de las egresadas y el posicionamiento como una universidad de prestigio.

ESTRATEGIA II: COMPETITIVA

Aprovechar la estructura orgánica y las líneas de investigaciones que aportan soluciones prácticas a los problemas sociales y difundir sus logros mediante bienes y servicios a nivel nacional e internacional.

ESTRATEGIA III: AGRESIVA

Desarrollar eventos científicos, académicos, culturales y de proyección social nacionales e internacionales que promuevan la responsabilidad social y comprometa a organismos nacionales e internacionales en la formación de alianzas estratégicas que procuren el desarrollo sostenible.

ESTRATEGIA IV: AGRESIVA

Emplear la innovación tecnológica y mejoramiento de las habilidades y capacidades del personal para generar las condiciones que propicien una buena relación con el entorno nacional e internacional.

ESTRATEGIA V: AGRESIVA

Desarrollar una óptima gestión que permita brindar servicios de calidad a toda la comunidad universitaria mediante el uso racional del potencial humano apoyado en los soportes tecnológicos y la transparencia.

Teniendo en cuenta, las tendencias globales, el entorno nacional y la agresiva competencia en el mercado de educación superior en el país, el Plan de Funcionamiento y Desarrollo 2022 en UNIFÉ, se trabajará en base a las estrategias Competitiva y Agresiva. (Fred David -2003. Conceptos de Administración Estratégica).

5.2 EJES ESTRATÉGICOS

Los cinco Ejes Estratégicos son los siguientes:

- I. Formación profesional de calidad con excelencia y valores.
- II. Investigación, Innovación y Producción Intelectual y Humanística.
- III. Responsabilidad social y desarrollo sostenible.
- IV. Relación con el entorno nacional e internacional.
- V. Gestión eficiente y estratégica del potencial humano y de los soportes institucionales.

A continuación, se presenta el desarrollo de los mismos:

I. Formación profesional de calidad con excelencia y valores.

Para cumplir con el escenario futuro, la UNIFÉ en su misión de formación profesional desarrolla competencias y capacidades que permita a sus egresadas proponer y ejecutar estrategias en la solución de problemas de su competencia profesional, liderando equipos de trabajo y con un alto espíritu de emprendimiento e iniciativas profesionales para actuar en un mundo competitivo y cambiante, para lo cual se requiere de docentes altamente calificados y capacitados que proporcionen una formación profesional de calidad con excelencia y valores.

II. Investigación, Innovación y Producción Intelectual y Humanística.

La investigación es función inherente de la universidad. Su gestión debe posibilitar la producción y difusión de conocimientos, el avance de la ciencia, la promoción humana individual y colectiva, y el desarrollo del país y de la sociedad.

La innovación en la UNIFÉ se orienta preferentemente a producir e incrementar el conocimiento intelectual y cultural, siguiendo sus líneas de investigación, promoviendo la solución a problemas ambientales, socioeconómicos y culturales del entorno nacional e internacional.

III. Responsabilidad social y desarrollo sostenible.

La UNIFÉ debe estar plenamente involucrada en todos los procesos que orientan la responsabilidad social y el desarrollo sostenible. En ese contexto la universidad se convierte en principal agente de cambio e innovación proyectando su acción en el desarrollo sostenible de la sociedad y del medio ambiente a través de la formación profesional, investigación, responsabilidad social, extensión universitaria y pastoral universitaria; que fortalecerá la interdisciplinariedad, la identidad nacional y solidaridad cristiana, potenciando y armonizando las capacidades personales con vocación de servicio.

IV. Relación con el entorno nacional e internacional.

La apropiada relación de UNIFÉ con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales que permitan contribuir a la promoción del desarrollo de transferencia de conocimientos y experiencias y que aporten a la formación de la comunidad educativa y que se desarrollen dentro de un mercado real y competitivo.

V. Gestión eficiente y estratégica del potencial humano y de los soportes institucionales.

La gestión de recursos en la UNIFÉ se orienta al cumplimiento de la visión, misión y los objetivos institucionales, a través del uso eficiente y eficaz de los recursos, potenciando al personal docente y no docente mediante el uso de soportes tecnológicos y otros que sean de utilidad para el logro de los objetivos institucionales.

6. Objetivos Estratégicos, Estrategias Generales, Objetivos Específicos e Indicadores

Eje Estratégico I: Formación profesional de calidad con excelencia y valores.

Objetivo Estratégico I: Formar profesionales enfocados en la calidad, de excelencia, con competencias y valores de acuerdo a los requerimientos de la demanda del mercado y de la sociedad, para ser promotores del desarrollo nacional e internacional.

Eje Estratégico II: Investigación, Innovación y Producción Intelectual y Humanística.

Objetivo Estratégico II: Promover y difundir la investigación orientada a desarrollar el conocimiento, la ciencia, la cultura, la producción intelectual y soluciones tecnológicas, como contribución a la solución a los problemas del país y globales.

Eje Estratégico III: Responsabilidad social y desarrollo sostenible

Objetivo Estratégico III: Internalizar en cada proceso formativo, los objetivos de desarrollo sostenible, utilizando nuestros recursos para aportar a la mejora de la calidad de vida, la igualdad de oportunidades y la justicia social; apoyando en la construcción de una cultura de responsabilidad social y compromiso con la realización ética y moral de los negocios y emprendimientos.

Eje Estratégico IV: Relación con el entorno nacional e internacional

Objetivo Estratégico IV: Vincular a la UNIFE con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales para contribuir a la promoción del desarrollo de transferencia de conocimientos y experiencias que aporten a la formación de la comunidad educativa y al cabal conocimiento del mercado.

Eje Estratégico V: Gestión eficiente y estratégica del potencial humano y de los soportes institucionales.

Objetivo Estratégico V: Optimizar el uso de los recursos orientándolos en las actividades estratégicas y creadoras de valor, mediante una gestión administrativa y económica eficiente y eficaz, para brindar un servicio de calidad a los usuarios internos y externos, que anticipe los escenarios futuros.

7. COHERENCIA ENTRE EJES, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y ACTIVIDADES

• **EJE ESTRATÉGICO I: Formación profesional de calidad con excelencia y valores.**

Objetivo Estratégico I: Formar profesionales enfocados en la calidad, de excelencia, con competencias y valores de acuerdo a los requerimientos de la demanda del mercado y de la sociedad, para ser promotores del desarrollo nacional e internacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Fortalecer y dinamizar el plan de estudios, interdisciplinario, diversificado y adecuado a las exigencias del mercado, en pregrado y posgrado, con el fin de afirmar la presencia de la UNIFE en el desarrollo nacional.
2. Fortalecer el proceso de enseñanza – aprendizaje bajo el enfoque de competencias, orientadas a incrementar la empleabilidad y el emprendimiento de las egresadas.
3. Garantizar el desarrollo académico del docente, por ser agente dinamizador de cambios, de creatividad e innovación.

4. Ampliar la oferta educativa de la UNIFÉ, con servicios educativos que se demanden en el mercado.
5. Dinamizar los procesos de autoevaluación y evaluación externa con el propósito de acreditar las carreras profesionales y sostener el licenciamiento de la UNIFÉ.
6. Mejorar las condiciones básicas de calidad (CBC), conforme al procedimiento establecido por la SUNEDU en el país.

• EJE ESTRATÉGICO II: Investigación, Innovación y Producción Intelectual y Humanística.

Objetivo Estratégico II: Promover y difundir la investigación orientada a desarrollar el conocimiento, la ciencia, la cultura, la producción intelectual, humanística y soluciones tecnológicas, como respuesta a los problemas del país y globales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Desarrollar las líneas de investigación, proponiendo alternativas de solución práctica a los problemas que enfrenta el país.
2. Fortalecer los equipos de asesoría de tesis en pregrado y posgrado, promoviendo el logro de los grados académicos.
3. Promover los proyectos de investigación especializada con docentes y estudiantes organizados en grupos de investigación y semilleros.
4. Desarrollar, estimular y evaluar la investigación formativa en pregrado.
5. Difundir las investigaciones realizadas por docentes y estudiantes de la UNIFÉ, en revistas científicas indizadas y bases de datos reconocidas; así como en el medio académico y cultural.
6. Construir alianzas estratégicas mediante acuerdos y/o convenios de cooperación con instituciones universitarias nacionales e internacionales para el desarrollo del conocimiento, la ciencia, la cultura, la tecnología y el emprendimiento.

• EJE ESTRATÉGICO III: Responsabilidad social y desarrollo sostenible

Objetivo Estratégico III: Internalizar en cada proceso formativo, los objetivos de desarrollo sostenible, utilizando nuestros recursos para aportar a la mejora de la calidad de vida, la igualdad de oportunidades y la justicia social; apoyando en la construcción de una cultura de responsabilidad social y compromiso con la realización ética y moral de los negocios y emprendimientos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Fortalecer la proyección social universitaria en el desarrollo de proyectos multidisciplinarios.
2. Promover la responsabilidad social de las estudiantes en sus actividades de proyección social.
3. Promover la difusión y participación en eventos orientados a construir un mundo que ofrezca igualdad de oportunidades, la equidad y la justicia social.
4. Fortalecer la responsabilidad ambiental a través de la activa participación en jornadas académicas y administrativas.
5. Reforzar en la comunidad UNIFÉ la importancia del comportamiento responsable y el compromiso con el desarrollo sostenible, con una actuación ética y moral.
6. Potenciar la imagen de la UNIFÉ como una institución que forma profesionales con ética y una actuación con valores.



• **EJE ESTRATÉGICO IV: Relación con el entorno nacional e internacional.**

Objetivo Estratégico IV: Vincular a la UNIFE con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales para contribuir a la promoción del desarrollo de transferencia de conocimientos y experiencias que aporten a la formación de la comunidad educativa y a la sociedad en general.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Potenciar la vinculación de las unidades académicas con la sociedad.
2. Fortalecer las relaciones interinstitucionales e internacionales y con la comunidad de instituciones educativas del Sagrado Corazón.
3. Fomentar la movilidad estudiantil y docente mediante la cooperación y las relaciones interuniversitarias nacionales e internacionales.
4. Fortalecer el vínculo institucional con las egresadas orientando su participación en actividades académicas científicas y culturales.
5. Ofrecer y establecer la participación en servicios educativos a diferentes organismos e instituciones nacionales e internacionales.

• **EJE ESTRATÉGICO V: Gestión eficiente y estratégica del potencial humano y de los soportes institucionales.**

Objetivo Estratégico V: Optimizar el uso de los recursos orientándolos en las actividades estratégicas y creadoras de valor, mediante una gestión administrativa y económica eficiente y eficaz, para brindar un servicio de calidad a los usuarios internos y externos, que anticipe los escenarios futuros.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Promover la cultura de transparencia y servicio de calidad para la mejora institucional.
2. Potenciar y racionalizar la distribución del talento humano en el área académica y administrativa previa evaluación de la productividad.
3. Gestionar la implementación de los recursos tecnológicos e innovadores necesarios (biblioteca, laboratorios, etc.) para acompañar la formación académica y fortalecer la investigación en la UNIFE.
4. Optimizar el uso de la infraestructura para contribuir a la funcionalidad de la capacidad instalada.
5. Priorizar proyectos de inversión tecnológica, académica y de administración que impulsen al crecimiento y desarrollo institucional, acorde con la innovación de la ciencia y la tecnología.

I. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO FORMACIÓN PROFESIONAL DE CALIDAD, CON EXCELENCIA Y VALORES

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
01. Formar profesionales enfocados en la calidad, de excelencia, con competencias y valores de acuerdo a los requerimientos de la demanda del mercado y de la sociedad, para ser promotores del desarrollo nacional e internacional.	01.A Número promedio de matriculados en pregrado y posgrado en un semestre académico en el año	Nro.	>= 5000

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
01.01 Fortalecer y dinamizar el plan de estudios, interdisciplinario, diversificado y adecuado a las exigencias del mercado, en pregrado y posgrado, con el fin de afirmar la presencia de la UNIFÉ en el desarrollo nacional.	01.01.A Porcentaje de planes de estudios de pregrado y posgrado que se encuentran actualizados, con resolución, con un período transcurrido menor a 3 años de la última actualización (Ley Universitaria)	%	100%
	01.01.B Porcentaje de planes de estudios de pregrado y posgrado que contienen en su malla curricular créditos presenciales, créditos virtuales, créditos lectivos y créditos no lectivos	%	100%
01.02 Fortalecer el proceso de enseñanza – aprendizaje bajo el enfoque de competencias, orientadas a incrementar la empleabilidad y el emprendimiento de las egresadas.	01.02.A Índice de desempeño promedio del docente de pregrado y posgrado en relación a la metodología de enseñanza aplicada (Encuesta de evaluación docente)	0 a 4	>= 3
01.03 Garantizar el desarrollo académico del docente, por ser agente dinamizador de cambios, de creatividad e innovación.	01.03.A Porcentaje de docentes a tiempo completo (SUNEDU)	%	>= 25%
	01.03.B Porcentaje de docentes con grado de maestro (Ley Universitaria)	%	100%
	01.03.C Porcentaje de docentes que cursaron su posgrado (maestría/doctorado) en universidades que figuran entre las quinientas (500) primeras posiciones de los rankings internacionales y de Iberoamérica (SUNEDU)	%	>=55%
	01.03.D Porcentaje de docentes cuyo régimen de dedicación es a tiempo completo y que hayan obtenido su doctorado en universidades que figuran entre las quinientas (500) primeras posiciones de los rankings internacionales y de Iberoamérica (SUNEDU)	%	>=5%
	01.03.E Índice de satisfacción de estudiantes respecto a la modernidad de las herramientas tecnológicas y material educativo que utilizan los docentes (Encuesta de satisfacción estudiantil)	0 a 4	>= 3
01.04 Ampliar la oferta educativa de la UNIFÉ, con servicios educativos que se demanden en el mercado.	01.04.A Porcentaje de programas académicos de pregrado que se ofrecen en modalidad presencial y semipresencial	%	>= 50%
	01.04.B Porcentaje de programas académicos de posgrado que se	%	100%

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
	ofrecen en modalidad semipresencial		
	01.04.C Número de nuevos programas académicos de pregrado y posgrado, de alta demanda en el mercado, implementados en el período 2022-2030	Nro.	>= 5
01.05 Dinamizar los procesos de autoevaluación y evaluación externa con el propósito de acreditar las carreras profesionales y sostener el licenciamiento de la UNIFE.	01.05.A Porcentaje de programas de pregrado acreditados a nivel nacional (SINEACE) y/o internacional (CINDA u otro)	%	100%
	01.05.B Porcentaje de programas de posgrado acreditados a nivel nacional (SINEACE) y/o internacional (CINDA u otro)	%	>= 50%
01.06 Mejorar las condiciones básicas de calidad (CBC), conforme al procedimiento establecido por la SUNEDU en el país.	01.06.A La Universidad mantiene renovado su licenciamiento institucional	Si o No	Si
	01.06.B Puntaje de la metodología para determinar el plazo de vigencia de la renovación de la licencia institucional aplicado en el año (SUNEDU)	0 a 18	>= 12

II. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y PRODUCCIÓN INTELECTUAL Y HUMANÍSTICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
02. Promover y difundir la investigación orientada a desarrollar el conocimiento, la ciencia, la cultura, la producción intelectual, humanística y soluciones tecnológicas, como respuesta a los problemas del país y globales.	02.A Puntaje en investigación del Ranking Histórico de instituciones universitarias del Perú (Informe Bienal SUNEDU)	0 a 100	>= 5
	02.B Número total de documentos publicados por la institución en revistas indexadas en Scopus (Output SIR Iber), en el último quinquenio de evaluación	Nro.	>= 300

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
02.01 Desarrollar las líneas de investigación, proponiendo alternativas de solución práctica a los problemas que enfrenta el país.	02.01.A Porcentaje de líneas de investigación que han publicado artículos científicos en revistas indexadas en el año	%	100%
02.02 Fortalecer los equipos de asesoría de tesis en pregrado y posgrado, promoviendo el logro de los grados académicos.	02.02.A Porcentaje de los egresados de pregrado de los 3 últimos años que han obtenido el título profesional	%	>= 50%

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
	02.02.B Porcentaje de los egresados de posgrado de los 3 últimos años que han obtenido el grado académico de maestro o doctor	%	>= 50%
02.03 Promover los proyectos de investigación especializada con docentes y estudiantes organizados en grupos de investigación y semilleros.	02.03.A Número de artículos científicos publicados en Revistas indizadas en el año	Nro.	>= 150
	02.03.B Relación entre el total de citas recibidas por el resultado del denominador y el total de citas que se esperaría según el promedio del campo temático en Scopus (indicador field-weighted citation impact de SciVal) (SUNEDU)	Nro.	>= 0.5
	02.03.C Porcentaje de docentes cuyo régimen de dedicación es a tiempo completo, que están inscritos en Renacyt (SUNEDU)	%	>= 7%
02.04 Desarrollar, estimular y evaluar la investigación formativa en pregrado.	02.04.A Número de tesis de pregrado y posgrado que se publicaron como artículo científico en Revistas indizadas en el año	Nro.	>= 20
02.05 Difundir las investigaciones realizadas por docentes y estudiantes de la UNIFE, en revistas científicas indizadas y bases de datos reconocidas; así como en el medio académico y cultural.	02.05.A Porcentaje de Facultades que cuentan con una Revista indexada	%	100%
02.06 Construir alianzas estratégicas mediante acuerdos y/o convenios de cooperación con instituciones universitarias nacionales e internacionales para el desarrollo del conocimiento, la ciencia, la cultura, la tecnología y el emprendimiento.	02.06.A Número de proyectos de investigación que accedieron a financiamiento de Fondos Concursables en el año (CONCYTEC y otros)	Nro.	>= 5

III. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
03. Internalizar en cada proceso formativo, los objetivos de desarrollo sostenible, utilizando nuestros recursos para aportar a la mejora de la calidad de vida, la igualdad de oportunidades y la	03.A Puntaje obtenido en la aplicación del instrumento Evaluación de Comunidad Inclusiva (SUNEDU)	0 a 20	>= 8

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
justicia social; apoyando en la construcción de una cultura de responsabilidad social y compromiso con la realización ética y moral de los negocios y emprendimientos.	03.B Puntaje obtenido en la aplicación del instrumento Evaluación del Local Sostenible (SUNEDU)	0 a 55	≥ 14

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
03.01 Fortalecer la proyección social universitaria en el desarrollo de proyectos multidisciplinarios.	03.01.A Número de proyectos de proyección social desarrollados en el año	Nro.	≥ 20
03.02 Promover la responsabilidad social de las estudiantes en sus actividades de proyección social.	03.02.A La universidad cuenta con un documento, aprobado y vigente, que contiene la Política de Responsabilidad Social Universitaria (SUNEDU)	Si o No	Si
03.03 Promover la difusión y participación en eventos orientados a construir un mundo que ofrezca igualdad de oportunidades, la equidad y la justicia social.	03.03.A Número de eventos de responsabilidad social desarrollados en el año	Nro.	≥ 5
03.04 Fortalecer la responsabilidad ambiental a través de la activa participación en jornadas académicas y administrativas.	03.04.A Porcentaje de puntos alcanzados respecto al total en el Reporte anual de Sostenibilidad Ambiental en Universidades Peruanas de la Red Ambiental Interuniversitaria-MINAM	%	$\geq 60\%$
03.05 Reforzar en la comunidad UNIFÉ la importancia del comportamiento responsable y el compromiso con el desarrollo sostenible, con una actuación ética y moral.	03.05.A Índice de satisfacción de estudiantes respecto a los servicios complementarios que ofrece la Universidad (servicios deportivos, culturales, psicopedagógicos y de tutoría, tópicos, salud mental, becas y ayudas económicas) en el año	0 a 4	≥ 3
	03.05.B Tasa de deserción de estudiantes del año	%	$\leq 3\%$
03.06 Potenciar la imagen de la UNIFÉ como una institución que forma profesionales con ética y una actuación con valores	03.06.A Porcentaje de planes de estudios de los programas de pregrado que cuentan con cursos de ética y responsabilidad social	%	100%

IV. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO RELACIÓN CON EL ENTORNO NACIONAL E INTERNACIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
04. Vincular a la UNIFÉ con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales para contribuir a la promoción del desarrollo de transferencia de conocimientos y experiencias que aporten a la formación de la comunidad educativa y a la sociedad en general.	04.A Índice de satisfacción de estudiantes respecto a los programas de intercambio con universidades extranjeras (Encuesta de satisfacción estudiantil)	0 a 4	>= 3
	04.B Índice de satisfacción de estudiantes respecto a los mecanismos de mediación e inserción laboral de la universidad (Encuesta de satisfacción estudiantil)	0 a 4	>= 3

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
04.01 Potenciar la vinculación de las unidades académicas con la sociedad.	04.01.A Número de convenios vigentes y en uso con instituciones públicas y privadas para impulsar el desarrollo de práctica pre-profesionales de los estudiantes	Nro.	20
04.02 Fortalecer las relaciones interinstitucionales e internacionales y con la comunidad de instituciones educativas del Sagrado Corazón.	04.02.A La UNIFE cuenta con Políticas y un Plan de desarrollo de redes interinstitucionales (SUNEDU)	Si o No	Si
04.03 Fomentar la movilidad estudiantil y docente mediante la cooperación y las relaciones interuniversitarias nacionales e internacionales.	04.03.A Número de estudiantes de la UNIFÉ que participaron en programas de intercambio con universidades extranjeras en el año (movilidad saliente)	Nro.	>= 50
	04.03.B Número de estudiantes de universidades del extranjero que participaron en programas de intercambio con la UNIFÉ en el año (movilidad entrante)	Nro.	>= 50
	04.03.C Número de docentes de la UNIFÉ que participaron en programas de intercambio con universidades extranjeras en el año (movilidad saliente)	Nro.	>= 20
	04.03.D Número de docentes de universidades del extranjero que participaron en programas de intercambio con la UNIFÉ en el año (movilidad entrante)	Nro.	>= 20

04.04 Fortalecer el vínculo institucional con las egresadas orientando su participación en actividades académicas científicas y culturales.	04.04.A Número de egresados que se han insertado al mercado laboral en el año a través de convenios con instituciones públicas y privadas	Nro.	≥ 50
	04.04.B Índice de satisfacción de estudiantes respecto a la plataforma virtual de la bolsa de trabajo de la universidad	0 a 4	≥ 3
04.05 Ofrecer y establecer la participación en servicios educativos a diferentes organismos e instituciones nacionales e internacionales.	04.05.A Porcentaje de programas académicos de pregrado que cuentan con doble certificación (UNIFE y universidad extranjera)	%	30%
	04.05.B Porcentaje de programas académicos de posgrado que cuentan con doble certificación (UNIFE y universidad extranjera)	%	50%

V. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO GESTIÓN EFICIENTE Y ESTRATÉGICA DEL POTENCIAL HUMANO Y DE LOS SOPORTES INSTITUCIONALES

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
05. Optimizar el uso de los recursos orientándolos en las actividades estratégicas y creadoras de valor, mediante una gestión académica, administrativa y económica eficiente y eficaz, para brindar un servicio de calidad a los usuarios internos y externos, que anticipe los escenarios futuros.	05.A Índice de satisfacción general de estudiantes con el servicio que le brinda la universidad (Encuesta de satisfacción estudiantil)	0 a 4	≥ 3

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
05.01 Promover la cultura de transparencia y servicio de calidad para la mejora institucional.	05.01.A La Universidad cuenta con un Plan de Gestión de Calidad aprobado y vigente	Si o No	Si
05.02 Potenciar y racionalizar la distribución del talento humano en el área académica y administrativa previa evaluación de la productividad.	05.02.A Relación entre el número de matriculados y el personal administrativo	Nro.	5%
	05.02.B Índice de satisfacción de estudiantes respecto a la atención y eficiencia del personal administrativo de la universidad (Encuesta de satisfacción estudiantil)	0 a 4	≥ 3



OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Indicador	Unidad de Medida	Meta 2030
05.03 Gestionar la implementación de los recursos tecnológicos e innovadores necesarios (biblioteca, laboratorios, etc.) para acompañar la formación académica y fortalecer la investigación en la UNIFÉ.	05.03.A Índice de satisfacción de estudiantes respecto a los laboratorios de la universidad (Encuesta de satisfacción estudiantil)	0 a 4	>= 3
	05.03.B Índice de satisfacción de estudiantes respecto a las bibliotecas de la universidad (Encuesta de satisfacción estudiantil)	0 a 4	>= 3
05.04 Optimizar el uso de la infraestructura para contribuir a la funcionalidad de la capacidad instalada.	05.04.A Índice de satisfacción de estudiantes respecto a la infraestructura de la universidad (Encuesta de satisfacción estudiantil)	0 a 4	>= 3
05.05 Priorizar proyectos de inversión tecnológica, académica y de administración que impulsen al crecimiento y desarrollo institucional, acorde con la innovación de la ciencia y la tecnología.	05.05.A Índice de satisfacción de estudiantes respecto a los servicios tecnológicos que ofrece la universidad (internet del campus, página web, sistemas académicos, trámites académicos y administrativos) (Encuesta de satisfacción estudiantil)	0 a 4	>= 3



III. ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS DEL RÉGIMEN ACADÉMICO



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	Facultad de Ciencias de la Educación
----------------------------	--------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.01	01.A	01	Informe sobre el histórico de número de matriculadas y egresadas en la Facultad de Ciencias de la Educación en los últimos 10 años, por semestre académico, según Escuela Profesional considerando como línea de base el semestre 2012-I.	Un informe aprobado.	06.02	FCE-Decanato	Marzo	Abril
01.01	01.01 A	02	Implementar (2da. y 3ra. fase) el alineamiento curricular de las Segundas Especialidades en Educación Especial e Intervención Temprana.	Dos alineamientos curriculares al 100%.	06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Abril	Julio
01.01	01.01.A	03	Adaptar los proyectos formativos de las Escuelas Profesionales y Segundas Especialidades a la estructura del proyecto de la UNFÉ: Carrera Profesional de Educación Inicial, Educación Primaria, Educación Especial menciones ALA y DIM, Segunda Especialidad en Intervención Temprana y Segunda Especialidad en Educación Especial: Audición y Lenguaje.	Seis proyectos formativos aprobados.	06.04	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial	Julio	Noviembre
					06.05	FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria		
					06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Especial		
01.01	01.01.A	04	Matriz resumen de las modificaciones curriculares realizadas desde el 2018 hasta el 2023 con sus respectivas resoluciones.	Seis matrices resumen de las modificaciones curriculares realizadas desde el 2018 hasta el 2023 con sus respectivas resoluciones.	06.04	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial	Marzo	Abril
					06.05	FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria		
					06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Especial		
01.01	01.01.A	05	Publicación actualizada de los diferentes elementos del proyecto formativo de las carreras profesionales que ofrece la Facultad de Ciencias de la Educación con la fecha de aprobación y resolución.	Cuatro páginas webs actualizadas.	06.04	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial	Febrero	Marzo
					06.05	FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria		
					06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Especial		



01.01	01.01.B	06	Reporte de planes de estudio de las Escuelas Profesionales que contiene créditos presenciales, créditos lectivos y créditos no lectivos.	Seis reportes aprobados por Consejo de Facultad: Carrera Profesional de Educación Inicial, Carrera Profesional de Educación Primaria, Carrera Profesional de Educación Especial mención ALA, Carrera Profesional de Educación Especial mención DIM, Segunda Especialidad en Intervención Temprana y Segunda Especialidad en Educación Especial: Audición y Lenguaje.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Febrero	Marzo
01.01	01.01.A	07	Normas internas para la consulta a estudiantes, docentes, egresados y grupos de interés sobre la revisión del plan de estudios y su consiguiente ratificación o modificación.	Un documento aprobado.	06.02 06.04 06.05 06.06	FCE-Decanato FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Abril	Junio
01.02	01.02.A	08	Reporte del índice de desempeño docente de las Escuelas Profesionales y Segundas Especialidades en relación a la metodología de enseñanza aplicada a partir de las encuestas de evaluación docente de los cinco últimos años.	Un reporte aprobado que incluya datos según Carrera Profesional y Segundas Especialidades.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Febrero	Noviembre
01.02		09	Implementación de los planes de mejora para las estudiantes de Estudios Generales de las Escuelas Profesionales (primer y segundo ciclo) a partir del perfil de ingreso y perfil EPI.	Tres planes de mejora ejecutados en el semestre 2023-I y tres planes de mejora ejecutados en el 2023-II.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Abril	Noviembre
01.02		10	Guía de procedimientos para el seguimiento del desempeño de las estudiantes de pregrado.	Una guía aprobada.	06.02 06.04 06.05 06.06	FCE-Decanato FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Marzo	Julio



01.02		11	Programa para reducir la deserción y promover la graduación de sus estudiantes de pregrado.	Un programa aprobado y ejecutado.	06.02 06.04 06.05 06.06	FCE-Decanato FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Marzo	Julio
01.02		12	Informe de la ejecución de los procesos de admisión, planes de mejora y seguimiento al desempeño de la estudiante, según estrategias previstas.	Dos informes aprobados: Uno por semestre.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Junio	Noviembre
01.02		13	Realización del acto público de reconocimiento al logro académico a mitad de carrera.	Dos programas aprobados y ejecutados. Resolución de felicitación.	06.02 06.04 06.05 06.06	FCE-Decanato FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Junio	Noviembre
01.02		14	Presentación de EXPOFE.	Un proyecto de EXPOFE aprobado y ejecutado.	06.02 06.04 06.05 06.06	FCE-Decanato FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Junio	Octubre
01.02		15	Proyectos de los Programas Cocurriculares dirigidos a las estudiantes del V al X ciclos académicos.	Dos proyectos aprobados y ejecutados.	06.02 06.04 06.05 06.06	FCE-Decanato FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Mayo	Noviembre



01.02		16	Programa de actividades por los 60 años de la Facultad de Ciencias de la Educación en el marco de la Semana de la Facultad.	Un programa de actividades aprobado y ejecutado.	06.02 06.03 06.04 06.05 06.06	FCE-Decanato FCE-Departamento Académico de Educación FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Setiembre	Octubre
01.02	01.02.A	17	Programa para difundir el Reglamento Académico del I al X ciclo y fortalecer el desempeño académico.	Un programa aprobado y ejecutado.	06.04	Escuela Profesional de Educación Inicial	Abril	Noviembre
01.02		18	Organizar una campaña para detectar casos de anemia y combatirlos.	Un proyecto aprobado y ejecutado: Población de niños del CAEI "Maricarmen".	06.09	FCE-Centro de Aplicación de Educación Integrada "Maricarmen"	Marzo	Noviembre
01.03		19	Actualización de la base de datos digital de los currículos vitae, grados y títulos, resoluciones de nombramiento de los docentes de la Facultad de Ciencias de la Educación.	Base de datos actualizada con la información de docentes ordinarios y contratados.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Abril	Setiembre
01.03	01.03.A	20	Reporte de docentes a tiempo completo y tiempo parcial en los últimos 10 años.	Un reporte aprobado.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Abril	Mayo
01.03	01.03.B	21	Reporte de docentes, según grados y título académico de los últimos 10 años.	Un reporte aprobado.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Abril	Setiembre
01.03	01.03.C	22	Reporte de docentes que cursaron sus posgrados (maestría y doctorado) en universidades que figuran entre las quinientas primeras posiciones de los rangos internacionales y de Iberoamérica.	Un reporte aprobado.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Abril	Setiembre
01.03	01.03.D	23	Reporte de docentes cuyo régimen de dedicación es a tiempo completo y que hayan obtenido su doctorado en universidades que figuran entre las quinientas primeras posiciones de los rangos internacionales y de Iberoamérica.	Un reporte aprobado.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Abril	Setiembre
01.03		24	Implementar estrategias de acompañamiento docente para promover las buenas prácticas docente.	Un proyecto aprobado.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Abril	Noviembre



01.03		25	Capacitación docente en Evaluación de los Aprendizajes.	Un proyecto aprobado.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Abril	Noviembre
01.03		26	Acto público de reconocimiento a los docentes de la Facultad de Ciencias de la Educación por su desempeño docente.	Dos programas aprobados y ejecutados: uno por semestre.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Julio	Octubre
01.03		27	Programas de desarrollo académico del personal docente.	Un programa aprobado.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Julio	Octubre
01.03		28	Capacitación de docentes, según necesidades y oferta formativa.	Diez docentes capacitados.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Enero	Noviembre
01.03		29	Capacitar a docentes en metodologías en educación inicial y el empleo de la disciplina positiva en las aulas.	Un proyecto aprobado y ejecutado. 6 maestras y especialistas.	06.09	FCE-Centro de Aplicación de Educación Integrada "Maricarmen"	Mayo	Octubre
01.03		30	Webinar sobre temas vinculados a la formación docente.	Dos proyectos de webinar: uno por semestre académico.	06.02	FCE-Decanato	Mayo	Octubre
01.04		31	Informe que sustente la relevancia y pertinencia con una base teórica y metodológica verificable y con datos provenientes de fuentes primarias y secundarias sobre los dos nuevos programas de segundas especialidades.	Dos informes aprobados.	06.04 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Abril	Junio
01.04		32	Evaluación de dos nuevos proyectos aprobados de segunda especialidad por docentes y grupos de interés.	Dos informes de evaluación de proyectos aprobados de segunda especialidad.	06.04 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Julio	Noviembre
01.04		33	Visibilizar las carreras profesionales de Educación Inicial, Educación Primaria y Educación Especial, así como las Segundas Especialidades de Educación Especial e Intervención Temprana.	Cuatro proyectos de visibilización aprobados y ejecutados.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Marzo	Noviembre



01.05		34	Designación y reconocimiento de los comités internos de calidad de las Escuelas Profesionales de Educación Inicial, Educación Primaria y Educación Especial.	Tres comités internos de calidad aprobados.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	de	Mayo	Mayo
01.06		35	Sistematización de los documentos de gestión curricular, investigación y administración de la Facultad de Ciencias de la Educación en un dossier digital de acceso a las autoridades de la Facultad.	Estructura de Dossier aprobado. Cuatro dossiers: Facultad de Ciencias de la Educación, Departamento Académico de Educación, Escuelas Profesionales de Educación Inicial, Educación Primaria y Educación Especial.	06.02 06.03 06.04 06.05 06.06	FCE-Decanato FCE-Departamento Académico de Educación FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial		Abril	Julio
		36	Manual de conductas de integridad académica de la Facultad de Ciencias de la Educación.	Un manual aprobado.	06.02 06.03	FCE-Decanato FCE-Departamento Académico de Educación		Abril	Noviembre
02.01	02.01.A	37	Participación en el concurso de investigación promovido por el Vicerrectorado de Investigación, desde las líneas de investigación.	Dos proyectos de investigación asociados a las líneas de investigación de la Facultad aprobados.	06.02 06.03 06.11	FCE-Decanato FCE-Departamento Académico de Educación FCE- Unidad de Investigación	de	Febrero	Noviembre
02.02	02.02.A	38	Informe sobre el histórico de número de tituladas de la Facultad de Ciencias de la Educación en los últimos tres años, por semestre académico, según Escuela Profesional considerando como línea de base el semestre 2020-I.	Un informe aprobado.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	de	Marzo	Abril
02.02	02.02.A	39	Informe sobre el histórico de número de no graduadas de la Facultad de Ciencias de la Educación en los últimos tres años, por semestre académico, según Escuela Profesional considerando como línea de base el semestre 2020-I.	Un informe aprobado.	06.04 06.05	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria	de	Febrero	Marzo



					06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Especial		
02.02	02.02.A	40	Conformación de los equipos de asesores de tesis según Escuelas Profesionales y cátedras.	Tres equipos de asesores (uno por Escuela).	06.03 06.04 06.05 06.06 06.11	FCE- Departamento Académico de Educación FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial FCE-Unidad de Investigación	Abril	Abril
02.02		41	Programa de capacitación dirigido a docentes del Departamento Académico de Educación en metodología de la investigación.	Un programa de capacitación de docentes en metodología de la investigación aprobado y ejecutado: 12 talleres.	06.11	FCE-Unidad de Investigación	Mayo	Noviembre
02.02		42	Incremento en un 10% de los docentes ordinarios del Departamento Académico de Educación con los grados necesarios para el cumplimiento de sus funciones, según Ley.	10% de docentes ordinarios con los grados correspondientes, según sus funciones.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Febrero	Noviembre
02.02		43	Reconocimiento de la producción científica de los docentes y estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Educación.	Dos actos académicos de reconocimiento de la producción científica.	06.02 06.03	FCE-Decanato FCE-Departamento Académico de Educación	Julio	Noviembre
02.03		44	Proyectos de investigación propuestos desde los semilleros.	Tres proyectos de investigación aprobados, uno por Escuela.	06.04 06.05 06.06 06.11	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial FCE-Unidad de Investigación	Junio	Noviembre
02.03		45	Actualización de los miembros de los dos grupos de investigación: Inclusión Educativa y Formación Docente.	Dos grupos de investigación aprobados.	06.02 06.03 06.11	FCE-Decanato FCE-Departamento Académico de Educación FCE-Unidad de Investigación	Marzo	Marzo



02.03	02.01.A	46	Participación en el desarrollo de la investigación titulada: Adecuaciones curriculares y experiencias formativas de la formación inicial docente en tiempos de pandemia auspiciada por la Red Kipus Perú.	Informe final presentado a la Red y al Vicerrectorado de Investigación y comunicado en el X Encuentro Internacional de la Red Kipus (Ecuador, mes junio).	06.02	FCE-Decanato	Enero	Junio
02.03	02.03.A	47	Informe sobre el histórico de número de artículos científicos publicados en revistas indizadas en el año con filiación explícita a la Facultad de Ciencias de la Educación en los últimos tres años, por semestre académico, según Escuela Profesional considerando como línea de base el semestre 2020-I.	Un informe aprobado.	06.03	FCE-Departamento Académico Educación	de Febrero	Marzo.
02.04		48	Plan vigente para el desarrollo de la investigación, con un horizonte mínimo de dos (2) años y aprobado.	Un plan aprobado.	06.11	FCE-Unidad Investigación	de Abril	Julio
02.04	02.04.A	49	Informe sobre el número de artículos científicos extraídos de tesis de pregrado publicados en revistas indizadas en el año, según Escuela Profesional.	Un informe aprobado.	06.03	FCE-Departamento Académico Educación	de Febrero	Marzo
02.04		50	Proyectos de la quinta y sexta Jornada de Investigación Formativa Interinstitucional sobre los proyectos de investigación 2022.	Dos proyectos de jornadas de investigación aprobados y ejecutados.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	de Junio	Noviembre
02.05	02.01.A	51	Publicación de artículos científicos realizados por los docentes de la Facultad en revistas indizadas, considerando las líneas de investigación.	Dos artículos publicados en revistas indizadas.	06.03	FCE-Departamento Académico Educación	de Enero	Noviembre
02.05		52	Publicación de artículos científicos realizados por las estudiantes de la Facultad en revistas indizadas.	Dos artículos publicados en revistas.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	de Enero	Noviembre
02.05		53	Publicación de un libro de especialidad de uno de los grupos de investigación.	Un libro publicado.	06.11	FCE-Unidad investigación	de Marzo	Noviembre



02.05		54	Publicación de dos volúmenes de la Revista Educación.	Dos revistas publicadas.	06.11	FCE-Unidad de investigación	de	Mayo	Noviembre
02.05		55	Registro en INDECOPI de la Revista Educación.	Un Registro en Indecopi.	06.02	FCE-Decanato		Marzo	Julio
02.06		56	Establecer vínculos con la academia investigativa nacional e internacional y participar en sus actividades.	Una institución de la academia nacional o extranjera.	06.02	FCE-Decanato		Enero	Noviembre
02.06		57	Participación de la organización de las actividades del Comité Directivo: Red Kipus, Red de Decanas y Decanos de Educación de Latinoamérica, Red STEM y el MIDD del Consejo nacional de Educación.	Participación activa en el 100% de las actividades propuestas por las Redes y aprobada.	06.02	FCE-Decanato		Enero	Noviembre
03.01		58	Desarrollar actividades de recreación y cultura en instituciones educativas privadas y estatales.	Dos actividades de recreación y cultura para niños con n.e.e. en centros de educación especial.	06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	de	Abril	Noviembre
03.01		59	Proyecto de Atención y Estimulación Infantil.	Un programa aprobado y ejecutado.	06.09	FCE-Centro de Aplicación de Educación Integrada "Maricarmen"	de	Febrero	Noviembre
03.02		60	Proyecto: "El Cuenta Cuentos" en poblaciones vulnerables.	Proyecto aprobado y ejecutado.	06.04	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial	de	Mayo	Octubre
03.03		61	XXII Festival de Arte e Inclusión.	Programa aprobado y ejecutado.	06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	de	Junio	Octubre
03.04		62	Elaboración de dos proyectos en pro del desarrollo sostenible.	Dos proyectos aprobados y ejecutados.	06.04	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial	de		
					06.05	FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria	de	Junio	Noviembre
					06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	de		



03.04		63	Capacitar a docentes en metodologías en educación inicial y el empleo de la disciplina positiva en las aulas.	Un proyecto aprobado y ejecutado.	06.09	FCE - Centro de Aplicación de Educación Integrada "Maricarmen"	Mayo	Octubre
03.04		64	Proyecto: Siembra de árboles en UNIFE.	Proyecto aprobado y ejecutado.	06.04	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial	Mayo	Octubre
03.06		65	Proyecto de celebración por los 50 años de creación de la Escuela Profesional de Educación Inicial.	Proyecto aprobado y ejecutado.	06.04	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial	Mayo	Mayo
04.01	04.01.A	66	Convenios vigentes con instituciones públicas y privadas para el desarrollo de la práctica preprofesional.	Dos convenios con IEP de Educación Inicial. Cinco convenios con IEP de Educación Primaria. Cinco convenios con IEP de Educación Especial.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Marzo	Abril
04.02		67	Participación de las estudiantes de la Escuela Profesional de Educación Primaria en actividades de recreación y cultura con poblaciones vulnerables.	Un programa aprobado y ejecutado.	06.05	FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria	Marzo	Noviembre
04.02		68	Encuentro de Educación.	Un proyecto aprobado y ejecutado.	06.02 06.03 06.04 06.05 06.06	FCE-Decanato Académico de Educación FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Marzo	Noviembre
04.03		69	Participación de docentes del Departamento Académico de Educación como ponentes en las convocatorias realizadas por instituciones nacionales.	Participación de dos docentes.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Enero	Noviembre
04.04		70	Taller de tesis conducente al título profesional de Licenciada en Educación para egresadas de las Escuelas Profesionales de Educación desde el 2022-0.	Un proyecto aprobado y ejecutado para 16 egresadas.	06.02	FCE-Decanato	Marzo	Noviembre



04.04		71	Taller de tesis conducente al título profesional de Licenciada en Educación para egresadas de Complementación Académica en Educación.	Un proyecto aprobado y ejecutado para 16 egresadas.	06.02	FCE-Decanato	Marzo	Diciembre
04.04	004.04A	72	Sistematizar y actualizar la información de los padrones de egresadas de las Escuelas Profesionales con fines de acreditación.	Padrón de egresadas de las Escuelas profesionales de Educación 2000-2022.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Marzo	Noviembre
04.04	004.04A	73	Reporte del número de egresadas que se han incorporado al mercado laboral en el año mediante convenios con instituciones públicas y privadas.	Un reporte aprobado.	06.04 06.05 06.06	FCE-Escuela Profesional de Educación Inicial FCE-Escuela Profesional de Educación Primaria FCE-Escuela Profesional de Educación Especial	Marzo	Julio
05.02		74	Participación de docentes, personal administrativo y estudiantes en las comisiones de gestión de la Universidad.	Cuatro comisiones.	06.02	FCE-Decanato	Enero	Diciembre
05.02		75	Encargaturas de las Direcciones de las Escuelas Profesionales de Educación Inicial, Educación Primaria, Educación Especial. Directoras de los Programas de Maestría y Doctorado.	Cinco encargaturas.	06.02	FCE-Decanato	Agosto	Agosto
05.02		76	Capacitación dirigida a los docentes en el uso de herramientas TIC.	Dos capacitaciones.	06.03	FCE-Departamento Académico de Educación	Abril	Noviembre
05.03		77	Suscripción a la biblioteca digital Elibros.	Una suscripción anual.	06.02	FCE-Decanato	Marzo	Abril
05.05		78	Actualización de los laboratorios de cómputo.	20 computadoras.	06.02	FCE-Decanato	Marzo	Abril



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: FACULTAD DE PSICOLOGÍA y HUMANIDADES

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01	01.02	01	Conformar los quipos de coordinadores de cátedras y brindar el soporte para el desarrollo de sus actividades	Revisión, actualización de los sílabos de las cátedras de Psicología, de acuerdo con las normas de competencias y valores marcadas en el alineamiento curricular de la Facultad de Psicología y Humanidades	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	20/02/2023	10/03/2023
01	01.02	02	Taller a los docentes en estrategias de enseñanza aprendizaje, bajo el enfoque por competencias.	10 docentes coordinadores de cátedra y 20 docentes	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	06/05/2023	29/06/2023
01	01.03	03	Análisis y reflexión con cada docente sobre su desempeño en tanto a las metodologías de enseñanza aplicadas (encuestas de evaluación 2023-1 y 2023-2)	30 docentes del Departamento de Psicología	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	05/08/2023	20/08/2023
01	01.03	04	Revisión de los expedientes de los docentes del departamento académico de psicología, en tanto a los porcentajes de Maestros y Doctores.	76 docentes	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	03/04/2023	04/09/2023
01	01.03	05	Talleres docentes en competencias investigativas: cuya finalidad es garantizar la elaboración de proyectos docentes.	30 docentes ordinarios y contratados	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	01/08/2023	15/10/2023
01	01.05	06	Brindar el acceso para el ingreso a la carga 2023-1 y 2023-2, de los docentes que integran el equipo de Licenciamiento y alineamiento	10 docentes Se coordinan reuniones de revisión, mejoría, aportes, de los documentos con el área de licenciamiento y alineamiento	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	15/03/2023	15/09/2023
01	01.06	07	Realizar dos encuestas al personal administrativo, docentes y estudiantes sobre la Calidad de Servicio.	2 encuestas al año	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	01/06/2023	15/10/2023
01	01.06	08	Asignar al docente en la carga lectiva y no lectiva, respetando los criterios de calidad establecido por SUNEDU, en los periodos 2023-0, 2023-1 y 2023-2	Carga académica 2023-0, 2023-1 y 2023-2	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	09/01/2023	22/12/2023

UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN



03	03.05	09	Realizar una campaña. Audio Visual, que fortalezcan el comportamiento responsable, ético y moral de nuestros docentes del Departamento de Psicología. <i>“Todos somos una gran Familia”</i>	01 campañas al año	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	04/04/2023	28/05/2023
04	04.03	10	Realizar una campaña. Audiovisual, que fomente la movilidad docente, según la cooperación y las relaciones interuniversitarias nacionales e internacionales.	01 campaña al año	07.03	FPH – Departamento Académico de Psicología	15/09/2023	15/10/2023



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	FACULTAD DE PSICOLOGIA Y HUMANIDADES
---------------------	--------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.01	01	Jueves Psicológico	Fortalecer y dinamizar el plan de estudios interdisciplinarios, diversificado y adecuado a las exigencias del mercado	07.05	Escuela Profesional de Psicología	Abril	Noviembre
02.06	02	Clases Espejo	Desarrollo de alianzas estratégicas mediante acuerdos y o convenios de cooperación con Instituciones Universitarias Nacionales e Internacionales para el desarrollo de conocimiento, ciencia, cultura, tecnología y actividades de implementación académica.	07.05	Escuela Profesional de Psicología	Abril	Noviembre
04.05	03	Tercer Congreso Internacional de Psicología	Ofrecer y establecer la participación en servicios educativos a diferentes organismos e instituciones nacionales e internacionales.	07.05	Escuela Profesional de Psicología	Noviembre	Noviembre
04.04	04	Reencuentro y actualización con la Psicóloga Egresada de UNIFE	Fortalecer el vínculo institucional con las egresadas, orientando su participación en actividades académicas y culturales	07.05	Escuela Profesional de Psicología	Abril	Noviembre
05.03	05	Adquisición de libros y material para Laboratorio de Neurociencia (Caja Skinner)	Implementación de recursos tecnológicos e innovadores necesarios para acompañar la formación académica e investigadora de la alumna de Psicología	07.05	Escuela Profesional de Psicología	Abril	Noviembre
02.03	06	Investigación docente y semilleras de investigación	Promoción de proyectos de investigación con docentes y estudiantes	07.05	Escuela Profesional de Psicología	Abril	Noviembre



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

	UNIDAD RESPONSABLE:	FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y HUMANIDADES – Departamento de Filosofía y Teología
--	---------------------	--

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.01	01.01B	01	Actualización de los sílabos (05) de las cátedras de filosofía y teología	02 revisiones a inicio de cada semestre académico.	07.04	FPH-Departamento de Filosofía y Teología.	Febrero	Agosto
02.03	02.03.A	02	Ponencia de los viernes filosóficos	23 ponencias entre docentes invitados y del Departamento.	07.04	FPH-Departamento de Filosofía y Teología.	Marzo	noviembre
02.03	02.03.A	03	Edición de la revista "Phainomenon"	(02) Publicación del Vol. 20 Nro. 01 y Nro. 02 2023.	07.04	FPH-Departamento de Filosofía y Teología.	Junio	Noviembre
02.03	02.03.A	04	Concurso de ensayos	Participación de las estudiantes de Filosofía I, Filosofía II y Antropología filosófica.	07.04	FPH-Departamento de Filosofía y Teología.	Marzo	Junio
02.03	02.03.A	05	Informe final de los proyectos de investigación.	Presentación y publicación de los proyectos de investigación	07.04	FPH-Departamento de Filosofía y Teología	Noviembre	Diciembre
03.03	03.03 A	06	Congreso existencialista "Psicoterapia humanista-existencial"	01 Congreso psicológico-filosófico	07.03	FPH-Departamento académico de Psicología	Setiembre	Octubre
03.03	03.03 A	07	Congreso de Teología	01 Congreso de Teología	07.04	FPH-Departamento de Filosofía y Teología	Octubre	Octubre

ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: **08-FACULTAD DE TRADUCCIÓN, INTERPRETACIÓN Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN**

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.04	01.04.C	1	Elaboración del Programa Académico de Maestría en Traducción e Interpretación	Un nuevo programa académico de posgrado, de alta demanda en el mercado, implementado en el período 2022- 2030	08.05	Escuela Profesional de Traducción e Interpretación	Febrero	Noviembre
01.04	01.04C	2	Elaboración del Programa Académico de Maestría en Ciencias de la Comunicación	Un nuevo programa académico de posgrado, de alta demanda en el mercado, implementado en el período 2022- 2030	08.04	Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	Febrero	Noviembre
01.05	01.05A	3	Autoevaluación del Programa Académico de Ciencias de la Comunicación a nivel nacional (Sineace).	Un porcentaje de avance en los factores	08.04	Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	Abril	Noviembre
02.04	02.04A	5	Estimular la investigación con fines de publicación de artículos científicos en estudiantes del Programa Académico de Ciencias de la Comunicación.	Número de artículos científicos publicados en revistas indizadas externas.	08.04	Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	Abril	Noviembre
02.05	02.05A.	6	Difusión de investigaciones de docentes y estudiantes en la Revista Digital Mantsiari	Número de artículos publicados	08.02	Decanato	Febrero	Noviembre
02.05	02.05A	7	Difusión de investigaciones de docentes y estudiantes en la revista Comunifé	Número de artículos publicados	08.04	Departamento de Idiomas y Ciencias de la Comunicación	Abril	Noviembre
03.01	03.01A	8	Evaluación de la responsabilidad social relacionada con el proceso de enseñanza aprendizaje	Índice de evaluación de la responsabilidad social	08.04	Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	Abril	Noviembre
03.03	03.03.A	9	Participación en eventos de responsabilidad social (atención a misiones médicas,	Número de eventos de responsabilidad social desarrollados en el año	08.05	Escuela Profesional de Traducción e Interpretación	Marzo	Noviembre

UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN



			celebración comunitaria por Navidad)					
04.01	04.01.A	10	Suscripción de convenios para la práctica pre-profesional de las estudiantes con instituciones internacionales	Número de convenios internacionales firmados	08.02	Decanato	Marzo	Diciembre
04.03	04.03.C	12	Elaboración del proyecto de movilidad docente saliente	Número de docentes que participan en intercambio académico con universidades extranjeras en el año 2023	08.03	Departamento Académico de Idiomas y Ciencias de la Comunicación	Marzo	Noviembre
04.04	04.04A	13	Inserción de egresadas en el mercado laboral a través de convenios con instituciones públicas y privadas.	Número de egresadas insertadas al mercado laboral en el año.	08.04	Escuela Profesional de Ciencias de la Comunicación	Febrero	Noviembre
05.01	05.02B	11	Gestión organizativa de la Unidad de Traducción e Interpretación	Índice de satisfacción de estudiantes respecto a la atención y eficiencia del personal administrativo de la universidad (Encuesta de satisfacción estudiantil)	08.02	Decanato	Marzo	Diciembre
05.03	05.03.A	14	Gestión para la implementación de software para los cursos de traducción audiovisual y de interpretación	Índice de satisfacción de estudiantes respecto a los laboratorios de la universidad (Encuesta de satisfacción estudiantil).	08.05	Escuela Profesional de Traducción e Interpretación	Febrero	Noviembre
05.03	05.03A	15	Gestión para la implementación de los talleres de audiovisuales y laboratorio de cómputo.	Índice de Satisfacción de las estudiantes (Encuesta de satisfacción estudiantil).	08.09	Centro de Audiovisuales CASAV	Marzo	Noviembre



ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

09.04	UNIDAD RESPONSABLE:	FA - ESCUELA PROFESIONAL DE ARQUITECTURA
09.06		FA - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA			
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01	01.01.A	01	Mejoras del modelo educativo definiendo una visión reformadora progresiva; postulando principios e iniciativas del equipo Docente.	Composición del patrón educativo innovador; teniendo en cuenta iniciativas de aprendizaje, emprendimiento y alianzas de comunicación para el impulso de proyectos de alto impacto social quebeneficien el desarrollo.	09.04	Escuela Profesional de Arquitectura	Mar.	Dic.
01	01.01.B	02	Reuniones programadas con los coordinadores de gestión y énfasisen catedra.	Adecuación del 100% de sílabos porcompetencias. Seguimiento y direccionalidad. Reforzamiento de logros y método			Ene.	Dic.
01	01.03.C	03	Garantizar el desarrollo académico del docente, por ser agente dinamizador decambios.	Plan de Instrucción, adiestramiento y capacitación Docente en el campo de la actualización e investigación para lograr el fortalecimiento de iniciativas para el cambio. Para ello; se efectuarán 02(dos) charlas en el manejo de técnicas y herramientas para la producción de calidad.	09.06	Unidad de Investigación	Mar.	Dic.



ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

09.02 09.03 09.06	UNIDAD RESPONSABLE:	FA - DECANATO DE ARQUITECTURA FA - DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ARQUITECTURAF - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN
-------------------------	----------------------------	---

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02	02.01.A	04	Verificación de enfoques de las líneas de investigación y su aplicabilidad en el desarrollo de proyectos tesis.	Se elaborará 01 (un) documento instructivo, que permita la conceptualización de los ejes temáticos, dispuestos en las líneas de investigación de la Facultad de Arquitectura.	09.06	Unidad de Investigación	Feb	Dic.
02	02.02.A	05	Elaborar el portafolio de Docentes de Asesoría por especialidades.	Se realizara 04 (cuatro) eventos de asesorías especializadas, para establecer avances académicos.	09.03	Decanato Departamento Académico de Arquitectura.	Feb	Dic.
02	02.03.C	06	Fortalecimiento del Blog, creación de una revista analógica y live streaming digital de la Facultad con el desarrollo de sucesos de calidad actualizados.	Blog, Post digital e implementación de una revista digital con el desarrollo de contenidos de la especialidad	09.02	Decanato Departamento Académico de Arquitectura. Comisión de Imagen y Redes.	Mar.	Dic.



ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

09.02	UNIDAD RESPONSABLE:	FA - DECANATO DE ARQUITECTURA
09.03		FA - DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ARQUITECTURAF - ESCUELA
09.04		PROFESIONAL DE ARQUITECTURA

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA			
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
03	03.01.A	07	Impulsar las actividades de la formación académica que permitan desarrollar competencias en proyectos requeridos para impulsar el desarrollo.	Implementación del Proyecto “Meta” de promoción y desarrollo de la Urbe Local y Regional; como parte aplicativa de la investigación formativa; la cual se desarrollará en este periodo académico en el área periférica de la Ciudad de Trujillo; en el Puerto de Salaverry. Generar un mínimo de 150 propuestas a través del PROYECTO META de los cuales el 30% de ellos, sean posibles a ejecutar por el ente Municipal.	09.03	- Decanato. - Departament o Académico de Arquitectura. - Escuela Profesional de Arquitectura.	Abr.	Dic.
03	03.02.A	08	Abordar políticas de gestión social solidaria y participativa que dinamicen el desarrollo e inclusión.	Desarrollo de 02 (dos) proyectos o ponencias, a través del Centro de Proyección Social de la Unife, con la participación de Docentes de la Facultad y alumnado asistiendo a los nuevos requerimientos de RS, solicitados por el Municipio de la Molina y el Municipio de Surco.	09.04	- Decanato. - Departament o Académico de Arquitectura. - Escuela Profesional de Arquitectura.	Mar.	Dic.
03	03.06.A	09	Promover propósitos claros con la finalidad de emprender una relación directa con la realidad objetiva de valores, principios y oportunidades.	Se realizarán 02 (dos) charlas de motivación relativas a la igualdad de oportunidades y el desarrollo en una sociedad de paz; a través de Webinars y Blog digital de la Facultad.	09.02	- Decanato. - Departament o Académico de Arquitectura. - Escuela Profesional de Arquitectura.	Abr.	Dic.



ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

09.04 UNIDAD RESPONSABLE: FA - ESCUELA PROFESIONAL DE ARQUITECTURA

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
04.02	04.02.A	10	Impulsar el desplazamiento de estudiantes, Docentes e investigadores hacia otros escenarios de aprendizaje fomentando sesiones de intercambio de conocimiento para mejora de la calidad académica de forma presencial o virtual.	Se formalizarán 02 (dos) reuniones de apertura ante la Comisión Ejecutiva para la Cooperación de Relaciones Internacionales, (CECRI) con alumnado, Docentes e Investigadores; para promover e informarse sobre los beneficios que representan los convenios de la movilidad e intercambio académico interinstitucional.	09.04	- Decanato. - Departamento Académico de Arquitectura. - Escuela Profesional de Arquitectura.	Abr.	Dic.
04.03	04.03.A	11	Configurar la movilidad académica como uno de los mecanismos primordiales del proceso de vinculo interno, interdisciplinario, externo e internacional que procure el intercambio de conocimientos.	Se elaborará 01 (un) documento de sustento sobre el beneficio del desarrollo personal y fortalecimiento de atributos morales y éticos inherentes al quehacer de sus competencias.			Mar.	Dic.
04.04	04.03.C	12		Replicar el conocimiento de retorno e impulsar mejoras en las cátedras de formación. Diseñar un esquema para impulsar el conocimiento de retorno e mejoras en las cátedras de formación.			Abr.	Dic.



ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

09.02 UNIDAD RESPONSABLE: FA - DECANATO DE ARQUITECTURA

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05.01	05.01.A	13	Verificación de los objetivos y procesos vinculados con la calidad, los cuales, requieren de mayor direccionalidad de la ya implementada.	Implementación al 100% con la atención de los recursos requeridos a la Dirección General de Administración, los cuales garantizarán los procesos de implementación tecnológica para alcanzarlos términos precisados de mejoracontinua.	09.02	- Decanato. - Escuela Profesional de Arquitectura. - Equipo de Investigación.	Abr.	Dic.
05.03	05.03.A	14	Implementación de laboratorios de materiales de construcción, laboratorio de topografía con la aplicación de Drones en el diseño y la construcción. Requerimiento de adquisición de (01)una mezcladora eléctrica, de concreto de 1/4 de tanda, vibrador eléctrico de concreto, moldes metálicos para briquetas y una prensa hidráulica de banco con medidor de presión de prueba; que permitirá el desarrollo y puesta en práctica de nuevos conceptos prácticos en la formación.	Implementación al 100% de nuestro laboratorio de construcción y laboratorio de topografía; con la atención de los recursos requeridos a la Dirección General de Administración.		- Decanato. - Departamento Académico de Arquitectura. - Escuela Profesional de Arquitectura.	Mar.	Dic.
05.5	05.05.A	15	Facilitar la Investigación científica e innovación tecnológica la cual permita nuevos instrumentos aplicativos para el desarrollo académico; orientándonos hacia la viabilidad y crecimiento como país.	Con la tecnología e innovación puesta a punto, implementaremos una plataforma virtual de asesoría, la cual facilite la investigación e innovación tecnológica como parte de la estrategia propia del desarrollo con propósito, el cual impulsaremos en la facultad de arquitectura.		- Decanato. - Departamento Académico de Arquitectura. - Escuela Profesional de Arquitectura.	Abr.	Dic.

FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	10 FACULTAD DE DERECHO
----------------------------	------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.01	01.01.A	01	Actualización del Plan de Estudios para Derecho 1 y 2.	2 Planes de Estudio.	10.04	FD - Escuela Profesional de Derecho	Enero	Diciembre
01.02	01.02.A	02	Preparación e implementación de una Guía Académica por clase.	50 Guías Académicas por clase.	10.03	FD- Departamento Académico de Ciencias Jurídicas	Enero	Marzo
01.04	01.04.A	03	Dictado de cursos de complementación y actualización académica.	24 Cursos de Complementación y Actualización Académica.	10.03	FD- Departamento Académico de Ciencias Jurídicas	Enero	Diciembre
		04	Exposición de conferencias magistrales.	10 Conferencias Magistrales.				
01.05	01.05.A	05	Implementación del Plan de mejoras al 31.12.22 para acreditación.	01 Plan de mejora.	10.02	FD - Decanato	Enero	Diciembre
02.01	02.01.A	06	Actualizar las Normas de Unidad de Investigación de la Facultad de Derecho.	01 Proyecto de actualización de las Normas de Unidad de Investigación de la Facultad de Derecho.	10.07	FD - Unidad de Investigación	Enero	Diciembre
		07	Unificación de criterios de investigación de los asesores de tesis y proyectos de investigación.	01 Proyecto de unificación de criterios de investigación de los asesores de tesis y proyectos de investigación.				
02.03	02.03.A	08	Promover proyectos de investigación a través de los Círculos de Estudio.	02 proyectos de investigación.	10.07	Unidad de Investigación	Enero	Diciembre



02.05	02.05.A	09	Proyecto de unificación y consolidación de las Revistas Lumen y Personas y Familia para su indización en Scielo.	01 Proyecto de unificación y consolidación de las Revistas Lumen y Personas y Familia para su indización en Scielo.	10.07	Unidad de Investigación	Enero	Diciembre
03.01	03.01.A	10	Unificación y reglamentación del Sistema de Prácticas.	01 Proyecto de Unificación y reglamentación del Sistema de Prácticas	10.04	FD - Escuela Profesional de Derecho	Enero	Diciembre
03.02	03.02.A	11	Mejora e incremento de las actividades de labor social.	01 Proyecto Juzgados civil y comercial de La Molina. 01 Proyecto Penal San Juan de Lurigancho	10.04	FD - Escuela Profesional de Derecho	Enero	Diciembre
03.04	03.04.A	12	Participación de activa en campañas de responsabilidad social ambiental.	01 Campaña de Limpieza de playas	10.04	FD - Escuela Profesional de Derecho	Enero	Diciembre
04.01	04.01.A	13	Renovación y suscripción de nuevos convenios nacionales.	03 Convenios renovados. 02 Nuevos convenios nacionales suscritos.	10.02	FD - Decanato	Enero	Diciembre
04.04	04.04.A	14	Presentación del Proyecto de la nueva Asociación de Egresados.	01 Proyecto para constituir la nueva Asociación de Egresados.	10.02	FD - Decanato	Enero	Diciembre
05.02	05.02.B	15	Reestructuración del MOF y ROF. Reubicación del talento humano.	01 MOF reestructurado. 01 ROF reestructurado.	10.02	FD - Decanato	Enero	Diciembre
05.03	05.03.B	16 17	Presentación de un proyecto para la unificación de bibliotecas (central y especializada). Presentación de un Proyecto de implementación de Biblioteca Digital.	01 Proyecto para la unificación de bibliotecas. 01 Proyecto de implementación de Biblioteca Digital.	10.02	FD - Decanato	Enero	Diciembre
05.05	05.05.A	18	Implementación de un Aula de Litigación Oral.	01 Aula de Litigación Oral.	10.02	FD - Decanato	Enero	Diciembre



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	FACULTAD DE GESTIÓN EMPRESARIAL
----------------------------	---------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.04	01.04.A	01	Diseño y ejecución de la V Jornada Académica Científica y Cultural de la Facultad de Gestión Empresarial (V JACC).	Participación de 200 estudiantes, 20 docentes y egresadas con el objetivo de integrar en actividades complementarias a los programas y planes de estudio académico y de investigación de la Facultad.	12.01	FGE Consejo de Facultad.	Agosto	Nov..
02.02	02.06.B	02	Presentación y ejecución de proyectos de investigación docente y semilleros desarrollando las líneas de investigación de las Escuelas Profesionales respectivas.	Dos (02) proyectos de investigación aprobados y ejecutados.	12.03 12.08	FGE Departamento Académico de Ciencias y Administración. FGE Unidad de Investigación.	Ene.	Dic.
02.02	02.02.A	03	Desarrollo del III taller de capacitación en metodología de la investigación para los docentes y asesores de tesis de la facultad.	Participación de 15 docentes y asesores de tesis con el objetivo de uniformizar criterios normativos, metodológicos y estadísticos para la asesoría de tesis.	12.02 12.03	FGE Decanato. FGE Departamento Académico de Ciencias y Administración.	Jul.	Ag.
02.05	0.2.05.A	04	Elaboración de la revista digital para difundir las investigaciones de la Facultad.	01 revista digital publicada denominada: Gestión e Innovación Empresarial.	12.02 12.03	FGE Decanato. FGE Departamento Académico de Ciencias y Administración.	Mzo.	Dic.
02.04	02.04.A	05	Elaborar, evaluar y seleccionar los trabajos de la investigación formativa de mayor relevancia en el contexto social y empresarial con fines de publicación en la revista virtual de la Facultad.	08 artículos seleccionados para su publicación.	12.08	FGE Unidad de Investigación.	Abr.	Dic.



0.3.05	03.05.A	06	Difusión de información para fortalecer en la comunidad académica de la Facultad la ética y los valores en la investigación y su ejercicio profesional.	02 talleres para difundir los estándares internacionales de calidad.	12.04 12.05 12.06 12.08	FGE Escuela Profesional de Administración de Negocios Internacionales. FGE Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas. FGE Escuela Profesional Ing. de Sistemas y Gest. Y tecnol. de la información. FGE Unidad de Investigación	Abr.	Dic.
05.03.	05.03.A	07	Actualización y capacitación en el uso de los Software especializados para la formación académica en la facultad.	03 capacitaciones a docentes para Actualización tecnológica en el uso de SPSS, CONTASIS Y SAP.	12.04 12.05 12.06 12.07	FGE Escuela Profesional de Administración de Negocios Internacionales. FGE Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas. FGE Escuela Profesional Ing. de Sistemas y Gest. Y tecnol. de la información. Laboratorios y Talleres especializados.	Abr.	Dic.



05.02	05.0.B	08	Seguimiento de la ejecución del Plan Estratégico 2022-2026 de la Facultad.	Control trimestral de actividades y metas 2023 del Plan Estratégico de la Facultad.	12.02	FGE Decanato.	Ene.	Dic.
01.04	01.04.A	09	Elaboración y Ejecución del Proyecto Ciclo de Conferencias Virtual: "Lunes de Negocios" de la Facultad de Gestión Empresarial.	03 conferencias por ciclo académico con participación de destacados ponentes, líderes empresariales nacionales e internacionales.	12.04 12.05 12.06	FGE Escuela Profesional de Administración de Negocios Internacionales. FGE Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas. FGE Escuela Profesional Ing. de Sistemas y Gest. Y tecnol. de la información.	Abr.	Dic.

FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: 11.02 FACULTAD DE NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01	01.02 A	01	Optimo desempeño del docente en relación a la metodología de enseñanza aplicada.	El total de docentes obtiene una calificación no menor a 16.	11	11.03	Marzo	Diciembre
01	01.05 A	02	Programa Académico de Nutrición y Dietética acreditado por SINEACE	Autoevaluación y Planes de Mejora definidos	11	11.02	Marzo	Diciembre
02	02.01	03	Proyectos desarrollan líneas de investigación priorizadas	Proyectos de investigación concluidos	11	11.06	Marzo	Diciembre
02	02.02 A	04	Logro de grados y título universitario por promoción.	Egresadas de las tres últimas promociones obtuvieron grado y título universitario.	11	11.04	Marzo	Diciembre
02	02.03. A	05	Desarrollo de proyectos a través de grupos y semilleros de investigación conformado por docentes y estudiantes.	Artículos científicos publicados en el año en revistas indizadas. i	11	11.06	Marzo	Diciembre
02	02.04 A	06	Publicación de artículos científicos como resultado de la investigación de grado o titulación.	Tesis de grado o titulación publicadas en el año en revistas indizadas como artículo científico.	11	11.04	Marzo	Diciembre
03	03.01 A	07	Desarrollo de proyectos de Proyección Social de la Facultad desarrollados en el año con participación de las estudiantes.	Proyectos de Proyección Social de la Facultad desarrollados en el año	11	11.04	Marzo	Diciembre
04	04.01 A	08	Desarrollo de la práctica pre profesional de las estudiantes a través de los convenios vigentes y en uso con instituciones públicas y privadas.	Estudiantes en prácticas pre profesionales por año en sedes con Convenios vigentes.	11	11.04	Marzo	Diciembre

UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN



05	05.02.A	09	Potenciar y racionalizar la distribución del talento humano en el área académica y administrativa previa evaluación de la productividad.	El número de Estudiantes matriculadas guarda relación con el número de personal administrativo de la Facultad.	11	11.02	Marzo	Diciembre
----	---------	----	--	--	----	-------	-------	-----------



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	COORDINACIÓN DE ESTUDIOS GENERALES
----------------------------	------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.01		01	Elaboración y publicación de los horarios correspondientes a los cursos de Estudios Generales en base a las disponibilidades de tiempo proporcionadas por los docentes.	46 horarios: I ciclo: 15 II ciclo: 8 III ciclo: 15 IV ciclo: 8	02.09	COORD. DE ESTUDIOS GENERALES	Febrero	Febrero
01.01		02	Elaboración y publicación de los horarios correspondientes a los cursos de Estudios Generales en base a las disponibilidades de tiempo proporcionadas por los docentes.	46 horarios: I ciclo: 8 II ciclo: 15 III ciclo: 8 IV ciclo: 15	02.09	COORD. DE ESTUDIOS GENERALES	Julio	Julio
01.02		03	Programación del ciclo complementario:	Atención a estudiantes desaprobadas en los cursos comunes de Estudios Generales en todas las Facultades.	02.09	COORD. DE ESTUDIOS GENERALES	Diciembre	Diciembre
01.02		04	Programación, seguimiento y evaluación del curso de nivelación dirigido a estudiantes ingresantes de la modalidad EPA y Centro Pre.	Atención a estudiantes ingresantes de la modalidad EPA y Centro Pre en la nivelación de los cursos de Comunicación, Matemática e Informática.	02.09	COORD. DE ESTUDIOS GENERALES	Enero	Febrero
01.03		05	Actualización y capacitación a docentes	Actualización en Docencia universitaria a docentes responsables de cursos de Estudios Generales.	02.09	COORD. DE ESTUDIOS GENERALES	Setiembre	Setiembre
02.01		06	Difusión de las líneas de investigación a las estudiantes del ciclo I de las Escuelas Profesionales a través del curso de Métodos de Estudio.	Informe de cumplimiento de los docentes responsables del curso.	02.09	COORD. DE ESTUDIOS GENERALES	Junio	Noviembre
02.04		07	Promover la investigación formativa en los cursos de Estudios Generales, incluyéndola en uno de los rubros de evaluación.	Informe de cumplimiento de los docentes responsables.	02.09	COORD. DE ESTUDIOS GENERALES	Abril	Noviembre
03.01		08	Apoyar a las actividades de acuerdo con la solicitud de las diversas unidades académicas con la participación de las estudiantes del nivel.	Rol de la participación en las actividades	02.09	COORD. DE ESTUDIOS GENERALES	Marzo	Noviembre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

13 UNIDAD RESPONSABLE: ESCUELA DE POSGRADO

I. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO FORMACIÓN PROFESIONAL DE CALIDAD, CON EXCELENCIA Y VALORES

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.01	01.01.A	01	Se realizará la revisión y actualización de los cursos (sumillas, sílabos por competencias, guías de aprendizaje y referencias) y se ejecutará el seguimiento de los contenidos programáticos de las asignaturas del año académico 2023 de los Programas Académicos de Maestría y Doctorado.				Marzo	Diciembre
				20	13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACIÓN		
				18	13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
				72	13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
				48	13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
				12	13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
				13	13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
	01.01.	02	Se presentará una nueva propuesta de los Programas Académicos de Maestría y Doctorado.				Marzo	Diciembre
				20	13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACIÓN		
				18	13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		



				72	13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
				48	13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
				12	13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
				13	13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
01.02	01.02.	03	Se difundirá por correo electrónico a todos los estudiantes de los Programas Académicos de Maestría y Doctorado la aplicación de la encuesta docente en el sistema digital	02			Junio	Noviembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACIÓN		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
01.03	01.03.A	04	Se garantizará el tiempo parcial de todos los docentes. (*Los Directores de Posgrado tienen 20 horas asignados al cargo.				Enero	Diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		



					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
01.03.B	05	Se revisará que todos los grados académicos de los docentes estén registrados en SUNEDU	2				Marzo	Diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
01.03.C	06	Se aplicará una encuesta a los estudiantes sobre el grado de satisfacción del empleo de herramientas y material educativo.	2				Marzo	Diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		



					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
01.04	01.04.A	07	Se revisará las nuevas propuestas educativas presentadas en los Programas Académicos de Maestría y Doctorado.	1			Marzo	Diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
	01.04.B	08	Se revisará y recepcionará las nuevas propuestas educativas presentadas por los Programas Académicos de Maestría y Doctorado a la Escuela de Posgrado.	1	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Marzo	Diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		



					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
01.06	01.06.	09	Se coordinarán reuniones de revisión, mejoras y propuestas de los documentos según el plan de funcionamiento de las mejoras de las condiciones básicas, con el área de licenciamiento.	1			Marzo	Diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		

II. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y PRODUCCIÓN INTELECTUAL Y HUMANÍSTICA

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02.01	02.01A	10	Diseño de un curso – Taller de tesis de posgrado para egresados de la Escuela de posgrado	01 Curso	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Marzo	Diciembre
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		
	11	Charla informativa de los lineamientos de	01 Charla	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA	Marzo	Diciembre	



			para la elaboración de tesis			ESCUELA DE POSGRADO		e
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		
		12	Diseño de un Curso Taller sobre uso de programas estadísticos en investigación para capacitar a los docentes asesores de la Escuela de Posgrado de la UNIFE	01 curso	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Marzo	Diciembre
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		e
02.02	02.02A	14	Organización de Curso-Taller virtual de capacitación en el uso de APA 7 para asesores de tesis y estudiantes de posgrado.	01 CURSO	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Marzo	Diciembre
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		e
02.02	02.02A		Porcentaje de egresados de posgrado de los tres últimos años que han obtenido el grado académico de Maestrías y/o Doctorado	40%	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO		
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		
02.04	02.04A		Se realizará una encuesta a docentes y estudiantes para obtener la información sobre número de tesis publicadas como artículo científico en revistas científicas indizadas y bases de datos reconocidas; así	1	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO		
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE		



			como en el medio académico y cultural.			DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		

III. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLOSOSTENIBLE								
CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
03.01	03.01.A	11	Programación de ciclo de conferencias magistrales de los programas académicos de Maestría y Doctorado de la Escuela de Posgrado.	6 CONFERENCIAS	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	marzo	diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE		



						MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		
		12	Se programará una actividad de proyección social promovida por la Escuela de Posgrado para reforzar la importancia del comportamiento responsable y el compromiso con el desarrollo sostenible, con una actuación ética y moral.	1	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO		
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		



CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
03.04	03.04.	12	Se informará y difundirá mediante una encuesta, a los docentes y estudiantes, los servicios complementarios que ofrece la Universidad (servicios deportivos, culturales, psicopedagógicos y de tutoría, tóxico, salud mental, becas y ayudas económicas) para que participen en las jornadas académicas y administrativas.	1	13.02	EPG – DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Marzo	Diciembre
					13.04	EPG – DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG – DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG – DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG – DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG – DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG – DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
					13.11	EPG – UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		



IV. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO RELACIÓN CON EL ENTORNO NACIONAL E INTERNACIONAL								
CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
04.02	04.02.	13	Se difundirá los convenios del área CECRI a los docentes y estudiantes de los Programas Académicos de Maestría y Doctorado.	2	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Marzo	Diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		
04.03	04.03.	14	Se elaborará Convenios o alianzas estratégicas con instituciones Públicas y/o Privadas con fines académicos.	1	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Marzo	Diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE		



					EDUCACION		
				13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
				13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
				13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
				13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
				13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
				13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		

V. INDICADORES DEL EJE ESTRATÉGICO GESTIÓN EFICIENTE Y ESTRATÉGICA DEL POTENCIAL HUMANO Y DE LOS SOPORTES INSTITUCIONALES

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (MES)	FECHA TÉRMINO (MES)
05.01	05.01.	15	Se difundirá el Plan de Gestión de Calidad de la Unifé a todos los docentes y	2	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Marzo	Diciembre



			estudiantes de los Programas Académicos de Maestría y Doctorado.		13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
					13.06	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
					13.07	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
					13.08	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
					13.09	EPG - DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
					13.11	EPG - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		
05.02.	05.02.	16	Se publicará los acuerdos e instructivos sobre los procedimientos académicos y administrativos de los Programas Académicos de Maestría y Doctorado.	2	13.02	EPG - DIRECCIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADO	Marzo	Diciembre
					13.04	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE DOCTORADO DE EDUCACION		
					13.05	EPG - DIRECCIÓN DEL PROGRAMA ACADEMICO DE		



					DOCTORADO DE PSICOLOGIA		
				13.06	EPG – DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN EDUCACION		
				13.07	EPG – DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN PSICOLOGIA		
				13.08	EPG – DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN DERECHO CIVIL		
				13.09	EPG – DIRECCION DEL PROGRAMA ACADEMICO DE MAESTRIA EN NUTRICION Y DIETETICA		
				13.11	EPG – UNIDAD DE INVESTIGACIÓN		



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	03 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
----------------------------	------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02.01	02.01	01	Capacitación en el manejo del software de Integridad Académica para docentes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Integridad Académica)	Marzo	Octubre
02.01	02.01	02	Capacitación en normas de estilo APA para docentes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Integridad Académica)	Marzo	Octubre
02.01	02.01	03	Capacitación en Redacción de un artículo científico para docentes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Ponente invitado)	Marzo	Octubre
02.01	02.01	04	Capacitación en Investigación cualitativa para docentes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Ponente invitado)	Marzo	Octubre
02.01	02.01	05	Capacitación en Investigación cuantitativa para docentes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Ponente invitado)	Marzo	Octubre
02.01	02.01	06	Capacitación en el software cualitativo Atlas ti para docentes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Ponente invitado)	Marzo	Octubre
02.01	02.01	07	Capacitación en Gestión y edición de revistas con Software Libre: Open Journal System 3 para docentes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Ponente invitado)	Marzo	Octubre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	03 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
----------------------------	------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02.01	02.01	08	Capacitación sobre proyectos de investigación disciplinar e interdisciplinar a coordinadores de unidades de investigación y docentes investigadores.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Integridad Académica)	Marzo	Octubre
02.02	02.02A	09	Actualización de conocimientos sobre el formato existente (Guía básica) para docentes asesores de tesis.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Integridad Académica)	Mayo	Octubre
02.02	02.02A	10	Coordinación con las Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado en relación a la presentación de proyectos de investigación disciplinarios e interdisciplinarios (revisión y verificación de datos académicos y personales).		03.03	Centro de Investigación e Innovación. Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado.	Febrero	Noviembre
02.03	02.03A	11	Evaluación y seguimiento de proyectos de investigación disciplinarios e interdisciplinarios.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Área de Evaluación de Proyectos de Investigación).	Febrero	Noviembre
02.03	02.03A	12	Evaluación y seguimiento del aspecto ético en los proyectos de investigación disciplinarios e interdisciplinarios.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Ética de Investigación).	Febrero	Noviembre
		13	Coordinación con las Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado en relación a la presentación de Grupos de		03.03	Centro de Investigación e Innovación.	Febrero	Noviembre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	03 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
----------------------------	------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
			Investigación (GI) (revisión y verificación de datos académicos y personales).			Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado		
02.03	02.03A	14	Evaluación y seguimiento de los Grupos de Investigación (GI).		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Área de Evaluación de Proyectos de Investigación).	Febrero	Noviembre
		15	Evaluación y seguimiento del aspecto ético de los Grupos de Investigación (GI)		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Área de Evaluación de Proyectos de Investigación). (Comité de Ética de Investigación).	Febrero	Noviembre
		16	Coordinación con las Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado en relación a la presentación de libros a la Editorial Universitaria (revisión y verificación de los datos académicos y personales).		03.03	Centro de Investigación e Innovación. Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado.	Febrero	Noviembre
02.03	02.03A	17	Evaluación de libros remitidos por la Editorial Universitaria.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Área de Evaluación de Proyectos de Investigación).	Febrero	Noviembre
02.04	02.04A	18	Capacitación en el manejo del software de Integridad Académica para estudiantes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Integridad Académica)	Abril	Octubre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	03 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
----------------------------	------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02.04	02.04A	19	Capacitación en normas de estilo APA para estudiantes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación. (Comité de Integridad Académica)	Abril	Octubre
02.04	02.04A	20	Revisión y evaluación de tesis de pregrado y posgrado en el repositorio institucional UNIFÉ.		03.03	Centro de Investigación e Innovación. (Comité de Integridad Académica)	Enero	Diciembre
02.04	02.04A	21	Charlas sobre Propiedad intelectual para estudiantes.		03.03	Centro de Investigación e Innovación. (Comité de Propiedad Intelectual)	Abril	Octubre
02.04	02.04A	22	Conferencias de Propiedad Intelectual para la Comunidad Universitaria.		03.03	Centro de Investigación e Innovación. (Comité de Propiedad Intelectual)	Marzo	Noviembre
02.04	02.04A	23	Elaboración del logo y campaña del Comité de Propiedad Intelectual.		03.03	Centro de Investigación e Innovación. (Comité de Propiedad Intelectual)	Febrero	Octubre
02.05	02.05A	24	Semana de Investigación e Innovación: Organización, convocatoria y realización del II ENCUENTRO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN UNIFÉ POR CADA FACULTAD Y ESCUELA DE POSGRADO.		03.03	Centro de Investigación e Innovación. Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado.	Mayo	Noviembre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	03 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
----------------------------	------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02.05	02.05A	25	Semana de Investigación e Innovación: Organización, convocatoria y realización del II ENCUENTRO DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN UNIFÉ.		03.03	Centro de Investigación e Innovación Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado.	Mayo	Noviembre
02.05	02.05A	26	Semana de Investigación e Innovación: Organización, convocatoria y realización de la Jornada de Innovación UNIFÉ 2023.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Emprendimiento, Transferencia, Tecnología e Innovación) Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado.	Mayo	Noviembre
02.05	02.05A	27	Semana de Investigación e Innovación: Organización, convocatoria y realización de la ceremonia de Reconocimiento, según categorías realizadas en la Semana de Investigación e Innovación 2023.		03.03	Centro de Investigación e Innovación. Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado.	Mayo	Noviembre
02.05	02.05A	28	Recepción, elaboración y publicación del Boletín Indagatio.		03.03	Centro de Investigación e Innovación.	Enero	Diciembre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	03 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
----------------------------	------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
						(Docente encargada de la elaboración del boletín). Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado.		
02.05	02.05A	29	Difusión del Código de Ética de Investigación.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Ética de Investigación) Unidades de Investigación de cada Facultad y Escuela de Posgrado.	Abril	Setiembre
02.05	02.05A	30	Participación en el convenio UNIFÉ - UMCH para desarrollar investigaciones conjuntas.		03.03	Centro de Investigación e Innovación	Febrero	Noviembre
02.06	02.05A	31	Promoción del registro de patentes a través de investigaciones.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Propiedad Intelectual)	Febrero	Noviembre
02.06	02.05A	32	Promoción del registro de software a través de investigaciones.		03.03	Centro de Investigación e Innovación (Comité de Propiedad Intelectual)	Febrero	Noviembre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	03 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
----------------------------	------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02.06	02.06	33	Asistencia a eventos nacionales e internacionales.		03.03	Centro de Investigación e Innovación	Febrero	Noviembre

FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	03 VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN – 03.04 EDITORIAL UNIVERSITARIA
----------------------------	--

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02.05	02.05	01	Edición y publicación de libros	Promover la presentación, evaluación y edición de libros de las Facultades y Escuela de Posgrado.	03.04	Editorial Universitaria	Marzo	Noviembre
02.05	02.05	02	Difusión de libros UNIFÉ	Difundir los libros UNIFÉ en centros culturales y librerías.	03.04	Editorial Universitaria	Abril	Diciembre
02.05	02.05	03	Feria del Libro	Participar en ferias de libros para difundir y comercializar las publicaciones de libros.	03.04	Editorial Universitaria	Marzo	Noviembre



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: Vicerrectorado Académico de Investigación 03

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05.03		Adquisiciones de libros impresos	Implementar material bibliográfico actualizado para acompañar la formación académica y fortalecer la investigación en UNIFÉ.	03.02	Biblioteca Central	27/03/2023	15/11/2023
05.03		Adquisiciones de libros digitales	Implementar material bibliográfico digital actualizado para acompañar la formación académica y fortalecer la investigación en UNIFÉ.	03.02	Biblioteca Central	27/03/2023	15/11/2023
05.03		Renovación de suscripción de Base de datos Ebsco	Implementar recursos de información digitales actualizados para acompañar la formación académica y fortalecer la investigación en UNIFÉ.	03.02	Biblioteca Central	27/03/2023	15/11/2023
05.03		Renovación de suscripción de Base de datos Psicodoc	Implementar recursos de información digitales actualizados para acompañar la formación académica y fortalecer la investigación en UNIFÉ.	03.02	Biblioteca Central	27/03/2023	15/11/2023
05.03		Renovación de suscripción de Base de datos Spij	Implementar recursos digitales actualizados para acompañar la formación académica y fortalecer la investigación en información jurídica peruana.	03.02	Biblioteca Central	27/03/2023	15/11/2023
05.03		Renovación de suscripción de Base de datos Magisterio	Implementar recursos de información digitales actualizados para acompañar la formación académica y	03.02	Biblioteca Central	27/03/2023	15/11/2023



			fortalecer la investigación en UNIFÉ en el área educativa.				
05.03		Servicio de soporte técnico del Sistema de biblioteca Koha	Realizar búsquedas de información y generar estadísticas de uso de la colección.	03.02	Biblioteca Central	27/03/2023	15/11/2023
05.03		Servicio de soporte técnico del software DSPACE (Repositorio)	Plataforma digital de almacenamiento, registro y búsqueda de la producción científica de UNIFÉ, conectada con Concytec y Sunedu.	03.02	Biblioteca Central	27/03/2023	15/11/2023
05.03		Apoyo al Proyecto de ampliación de la colección de revistas Unifé de Primera fase	Digitilización retrospectiva de las revistas UNIFÉ, entrega de archivos en formato pdf.	03.02	Biblioteca Central	07/02/2023	30/08/2024
05.03		Capacitación en el uso de los servicios y recursos digitales de la Biblioteca Central.	Docentes y estudiantes capacitados en los servicios y recursos con los que cuenta la Biblioteca.	03.02	Biblioteca Central	27/03/2023	30/11/2023



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	RECTORADO - PROYECCIÓN SOCIAL
----------------------------	--------------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
03.01	03.01	01	Talleres virtuales y presenciales en el espacio brindado por la municipalidad de La Molina "UNIFÉ EN ACCIÓN" brindando capacitaciones, acompañamiento psicológico en el semestre académico 2023-1 y 2023-2 Se llevará a cabo los proyectos: "Fortalecimiento a la mujer molinera" "Habilidades digitales en tiempos actuales". "El Bullying: Abordaje y tipos " "Importancia de consumir alimentos sanos". "Jovenes molineros en acción". Aquí se socializará con la municipalidad para el apoyo de la logística (apoyo de movilidad de las municipalidades).	08 talleres anuales	01.14	Centro de Proyección Social	Marzo	Noviembre
03.01	03.01	02	Talleres presenciales y virtuales en el espacio brindado por la municipalidad de Lima "MAESTRO INFLUENCER" brindando capacitaciones, asesorías educativas y de emprendimiento en el semestre académico 2023-1 y 2023-2. Se llevará a cabo los proyectos: "Fortaleciendo a la mujer limeña" "Habilidades digitales en tiempos actuales". "El Bullying: Abordaje y tipos " "Importancia de consumir alimentos sanos".	08 talleres anuales	01.14	Centro de Proyección Social	Marzo	Noviembre
03.01	03.01	03	Realización proyectos virtuales en el espacio brindado por la Municipalidad de Miraflores:"UNIFE EN ACCIÓN" brindando capacitaciones, asesorías educativas y de	08 talleres anuales	01.14	Centro de Proyección Social	Marzo	Noviembre



			<p>emprendimiento en el semestre académico 2023-1 y 2023-2.</p> <p>Se llevará a cabo los proyectos: "Fortaleciendo a la mujer mirafloresina."</p> <p>"Habilidades digitales en tiempos actuales".</p> <p>"El Bullying: Abordaje y tipos"</p> <p>"Importancia de consumir alimentos sanos".</p>					
03.01	03.01	04	<p>Realización de talleres educativos virtuales en el espacio brindado por la aldea Westfalia, con la participación de la directora y los docentes profesionales en el semestre académico 2023-1 y 2023-2</p> <p>Se diseñan proyectos educativos con atención a profesores y niños de la aldea Infantil Westfalia, ubicada en el distrito de Cieneguilla.</p>	<p>16 talleres (mensual)</p> <p>48 Talleres (3 meses)</p>	01.14	Centro de Proyección Social	Marzo	Noviembre
03.01	03.01	05	Taller de lenguaje de señas a estudiantes y docentes de las instituciones educativas (alumnas voluntarias).	06 talleres	01.14	Centro de Proyección Social	Marzo	Noviembre
03.05	03.05	06	Eventos sociales, presentaciones de UNIFE en diversas instituciones públicas y privadas.	04 presentaciones de UNIFE	01.14		Marzo	Noviembre
03.01	03.02	06	Programa de voluntariado de alumnas UNIFE. 2023	Participación activa de las estudiantes (20) universitarias de UNIFE.	01.14	Centro de Proyección Social	Marzo	Noviembre
05.05	05.05	07	Campaña navideña	Atención a 170 niños y adolescentes	01.14	Centro de Proyección Social	Octubre	Diciembre



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	RECTORADO
----------------------------	-----------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.04	01.04C	01	Ampliar la oferta educativa de la UNIFÉ, con servicios educativos que se demanden en el mercado.	Gestión de 8 Programas de Actualización Continua - PAC	01.15	CENTRO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN CONTINUA	Enero	Diciembre
01.04	01.04C	02	Ampliar la oferta educativa de la UNIFÉ, con servicios educativos que se demanden en el mercado.	Gestión de 4 cursos de actualización de corta duración	01.15	CENTRO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN CONTINUA	Agosto	Setiembre
01.04	01.04C	03	Ampliar la oferta educativa de la UNIFÉ, con servicios educativos que se demanden en el mercado.	Gestión de 2 programas educativos de educación continua a instituciones externas a Unifé.	01.15	CENTRO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN CONTINUA	Agosto	Setiembre
05.02	05.02B	04	Potenciar y racionalizar la distribución del talento humano en el área académica y administrativa previa evaluación de la productividad.	Gestionar un programa de capacitación de interés para el apoyo en la gestión para secretarías Unifé.	01.15	CENTRO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN CONTINUA	Mayo	Julio



IV. ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA GENERAL



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARIA GENERAL (incluye Archivo Central)
----------------------------	--

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
5	05.05	05.05.01	Digitación de acuerdos de Consejo Universitario de los años 1963 a 1999	Acuerdos de 522 Sesiones de Consejo Universitario de los años 1963 a 1999 ingresados al Sistema de Secretaría General.	01.04	Secretaría General	Marzo 2023	Diciembre 2023
5	05.05	05.05.02	Digitación de Resoluciones Rectorales de los años 1963 a 1999	Resoluciones Rectorales de 522 Sesiones de consejo Universitario de los años 1963 a 1999 ingresados al Sistema de Secretaría General.	01.04	Secretaría General	Marzo 2023	Diciembre 2023
5	05.05	05.05.03	Actualización de Acuerdos y Resoluciones Rectorales y/o de Consejo Universitario de los años 2000 al 2022	Acuerdos y Resoluciones Rectorales y/o de Consejo Universitario de 1005 Sesiones de Consejo Universitario de los años 2000 al 2022 actualizados en el Sistema de Secretaría General.	01.04	Secretaría General	Marzo 2023	Diciembre 2023
5	05.05	05.05.04	Completamiento de información de los grados académicos y títulos profesionales del año 1965 al año 2000 (data antigua)	Información de grados académicos y títulos profesionales correspondientes a 530 Sesiones de Consejo Universitario (año 1965 al año 2000 ingresada al Sistema de Grados y Títulos de Secretaría General.	01.04	Secretaría General	Marzo 2023	Diciembre 2023
5	05.06	05.05.05	Digitalización de expedientes que obran en el Archivo Central	Información que obra en los 837 expedientes por orden alfabético (sin código y que no figuran en el Sistema de Archivo Central) de la letra A.	01.04	Secretaría General	Marzo 2023	Diciembre 2023



V. ACTIVIDADES DE LAS OFICINAS DE ASESORAMIENTO TÉCNICO



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: RECTORADO

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	CÓDIGO DEL INDICADOR	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA		
		CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05.01	05.01A	1	Implementacion de Sistema de Planificacion y Presupuesto	Sistema Implementado	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	ENERO	MARZO
05.01	05.01A	2	Actualizacion de los indicadores PEI 2022-2030	Indicadores PEI 2022-2030 Actualizado	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	ENERO	ENERO
05.01	05.01A	3	Formulacion de PFD Unife 2023	PFD 2023 Formulado	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	ENERO	MARZO
05.01	05.01A	4	Elaboracion de Directiva para la Formulacion del PFD 2023	Directiba elaborada	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	ENERO	ENERO
05.01	05.01A	5	Programa de Orientacion para la elaboracion del PFD: Charla y Reuniones de trabajo		1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	FEBRERO	FEBRERO
05.01	05.01A	6	Elaboracion del Presupuesto Institucional 2023	Presupuesto2023 elaborado	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	ENERO	MARZO
05.01	05.01A	7	Elaboracion del Boletin Estadistico OPLA 2023	Boletin estadistico 2023 Elaborado	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	MARZO	DICIEMBRE
05.01	05.01A	8	Evaluacion y seguimiento del Plan Estrategico Institucional 2022-2030	PEI 2022-2030 Evaluado y actualizado	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	ENERO	DICIEMBRE
05.01	05.01A	9	Actualizacion y verificacion del MOF	MOF Actualizado	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	ABRIL	JULIO
05.01	05.01A	10	Escala de Pagos de Servicios Academicos	Escaclas de Pago de Servicios Academicos	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	AGOSTO	OCTUBRE
05.01	05.01A	11	Actualizacion y elaboracion de Tasas y Derechos Academicos 2024	Tasas y Derechos Academicos 2024 Actualizados	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	AGOSTO	OCTUBRE
05.01	05.01A	12	Desarrollar calendario Academico 2024	Calendario Academico 2024 Desarrollado	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	SETIEMBRE	NOVIEMBRE
05.01	05.01A	13	Evaluacion de PFD Unife 2023	PFD 2023 Evaluado	1.10	OFICINA DE PLANIFICACION	NOVIEMBRE	DICIEMBRE



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	OFICINA DE EVALUACIÓN Y CALIDAD
----------------------------	---------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.02	01.02.A	01	Dos Programa de Inducción a docentes nuevos.	Dos inducciones.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Marzo Agosto	Abril Setiembre
01.02	01.02.A	02	Programa de Categorización y Recategorización de docentes nuevos y reingresantes.	15 docentes categorizados.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Enero	Diciembre
01.02	01.02.A	03	Entrega de ficha de evaluación por las estudiantes a los docentes para el proceso de promoción, nombramiento u otros fines.	20 documentos entregados.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Enero	Diciembre
01.02	01.02.A	04	Programa de Evaluación del Desempeño Docente por las Estudiante y relación de Docentes con calificación de 19 y 20.	Informes entregados a cada docente de la Unifé y a las autoridades.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Enero	Diciembre
01.02	01.02.A	05	Programa de evaluación de las autoridades a los docentes.	Un informe de resultados presentado.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Setiembre	Noviembre
01.02	01.02.A	06	Programa de evaluación al personal administrativo.	Un informe de resultados	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Abril	Noviembre
01.02	01.02.A	07	Informe estadístico de la matriz de aspectos e indicadores de la evaluación de docentes por las estudiantes.	Dos informes de resultados presentados.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Julio Diciembre	Agosto Enero
01.02	01.02.A	08	Informe sobre comentarios positivos y negativos de las estudiantes sobre los docentes.	Dos informes de resultados presentados.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Julio	Agosto Enero



							Diciembre	
01.03	01.03.E	09	Actualización de la encuesta de satisfacción a estudiantes.	Encuesta revisada.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Febrero	Abril
01.03	01.03.E	10	Programa de aplicación de una encuesta de satisfacción a estudiantes.	Un informe de resultados presentado.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Abril	Diciembre
01.06	01.06.A	11	Actualización de la encuesta de satisfacción a Docentes.	Encuesta revisada.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Febrero	Abril
01.06	01.06.A	12	Programa de aplicación de la Encuesta de satisfacción a Docentes.	Informe de resultados presentado.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Abril	Diciembre
01.06	01.06.A	13	Programa de alineamiento del perfil de ingreso con los perfiles de las Escuelas Profesionales para el programa de nivelación de las ingresantes.	Un proyecto presentado.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Febrero	Diciembre
01.06	01.06.A	14	Programa de edición de dos Boletines informativos de la Oficina de Evaluación y Calidad.	Dos boletines publicados.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Marzo	Diciembre
01.06	01.06.A	15	Programa actualización de la página web de la Oficina de Evaluación y Calidad.	Página web publicada.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Marzo	Diciembre
01.05	01.05.A 01.05.B	16	Reuniones con los comités de calidad.	10 actas de reuniones.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Abril	Diciembre
01.06	01.06.A	17	Programa de Difusión de separatas y artículos especializados en temas de calidad educativa.	10 documentos enviados.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Enero	Diciembre

UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN



01.06	01.06.A	18	Programa de difusión de los criterios de calidad de la UNIFÉ a la comunidad universitaria.	Informe de la actividad realizada.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Abril	Diciembre
01.06	01.06.A	19	Informe de procesos desarrollados en la Universidad a los docentes.	Un informe.	0.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Abril	Diciembre
01.06	01.06.A	20	Programa de Celebración del Día de la Calidad.	Un informe de actividades desarrolladas.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Mayo	Noviembre
01.06	01.06.A	21	Capacitación del equipo de calidad.	1 informe de capacitación.	01.13	Oficina de Evaluación y Calidad	Marzo	Diciembre



VI. ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE INSPECCIÓN Y CONTROL INTERNO



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	RECTORADO
----------------------------	-----------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05.01	05.01		Elaboración del Plan de Trabajo año 2023 de la Oficina de Inspección y Control Interno.	Documento	01.10	Oficina de Inspección y Control Interno.	Enero	Febrero
05.01	05.01		Elaboración del Plan Anual de Funcionamiento y Desarrollo 2023 de la Oficina de Inspección y Control Interno.	Documento	01.10	Oficina de Inspección y Control Interno.	Enero	Febrero
05.01	05.01		Seguimiento a las Normas Legales y Tributarias relacionadas con la universidad.	Documento	01.10	Oficina de Inspección y Control Interno.	Abril	Agosto
05.01	05.01		Seguimiento sobre el cumplimiento de las Normas Internacionales de Contabilidad -NIC.	Documento	01.10	Oficina de Inspección y Control Interno.	Abril	Diciembre
05.01	05.01		Seguimiento sobre el cumplimiento de las Normas Internacionales de Información Financiera-NIFF.	Documento	01.10	Oficina de Inspección y Control Interno.	Abril	Diciembre
05.01	05.01		Participación en la selección de la auditoría externa del ejercicio económico 2022.	Documento	01.10	Oficina de Inspección y Control Interno.	Abril	Diciembre
05.01	05.01		Evaluación de las actividades del Plan Anual de Funcionamiento y Desarrollo 2023 de la Oficina de Inspección y Control Interno.	Documento	01.10	Oficina de Inspección y Control Interno.	Noviembre	Diciembre
05.01	05.01		Elaboración del Dictamen de Auditoría Interna.	Documento	01.10	Oficina de Inspección y Control Interno.	Noviembre	Diciembre



VII. ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS DE APOYO ACADÉMICO



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	Secretaría Académica
----------------------------	----------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05.02	05.02.B	01	Digitación de récords académicos de 1963 a 1986 al sistema académico Unifé. (Data antigua)	Implementación de Récords académicos: Plan de estudio, código de estudiante, DNI, matrícula, prerequisites y notas. Para esta actividad se requiere: Un personal a tiempo completo y horas adicionales del área.	02.03	Secretaría Académica	Enero 2023	Diciembre 2023
05.02	05.02.B	02	Digitalización de actas finales y de actividades (Data antigua)	Ingreso de información al repositorio virtual de Secretaría académica para consultas y verificaciones de notas. Para esta actividad se requiere los servicios de GETPRINT.	02.03	Secretaría Académica	Enero 2023	Diciembre 2023
05.05	05.05A	01	Implementación de un repositorio para búsqueda y consulta de Resoluciones de Consejo de Facultad	Digitalizar al Sistema Académico o repositorio en línea las Resoluciones de Consejo de Facultad emitidas desde el 2020 al 2023. Para esta actividad se requiere del área de informática.	02.03	Secretaría Académica	Marzo 2023	Diciembre 2023
05.05	05.05A	02	Plantillas de carga masiva para SIU.	Acceso al Sistema Académico y descarga de información de matrículas, según plantillas requerida.	02.03	Secretaría Académica	Marzo 2023	Diciembre 2023
05.05	05.05A	03	Descarga de información para la elaboración de constancias especiales	Implementación de una pestaña de descarga de datos para la elaboración de constancias especiales.	02.03	Secretaría Académica	Marzo 2023	Diciembre 2023



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: VICERRECTORADO ACADÉMICO

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.01		01	Revisión y actualización de los contenidos, a la modalidad presencial, de la Actividad de Desarrollo Personal y Taller de Liderazgo Personal y Profesional dirigido a las estudiantes de las diferentes Escuelas Profesionales.	Una actualización y adaptación de los contenidos de las actividades a la modalidad presencial.	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	01.marzo 2023	30 de marzo 2023
01.02		02	Adaptar a la modalidad presencial y ejecutar con apoyo tecnológico la Evaluación del Potencial de la Ingresante (EPI) del Horario Regular y Horario Diferenciado, en las siguientes áreas: Aptitudinal, hábitos de estudio, intereses vocacionales y personalidad. Informe de resultados globales a cada Escuela Profesional y devolución personal a cada estudiante evaluada.	2 procesos de evaluación del Potencial de la Ingresante (EPI) a las estudiantes del I ciclo de estudios.	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	2023-I: Marzo 2023-II: Agosto	2023-I: mayo 2023-II: octubre
01.02		03	Adaptar a la modalidad presencial y ejecutar con apoyo tecnológico la Evaluación de Perfil de Personalidad de las estudiantes del IV ciclo de Psicología (Horario Regular y Horario Diferenciado) que ingresan a la especialidad de Psicología. Informe individual de los resultados para la Escuela Profesional de Psicología	2 procesos de Evaluación de Perfil de Personalidad a las estudiantes de IV ciclo de Psicología que ingresan a Facultad (Horario Regular y Horario Diferenciado)	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	2023-I: Junio 2023-II: Octubre	2023-I: julio 2023-II: Noviembre
01.02		04	Implementación y ejecución de talleres orientados a fortalecer el desarrollo académico y profesional, de acuerdo a las demandas de las estudiantes	6 talleres diseñados y ejecutados durante el año.	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	2023-I: Abril	2023-I: Junio



			<p>Talleres de Habilidades para el Aprendizaje:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Automotivación y eficacia. ▪ Aprendizaje autónomo y colaborativo. <p>Talleres de Crecimiento y Desarrollo Personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La Universidad... un nuevo inicio (dirigido a Ingresantes UNIFÉ) ▪ Autoestima y Empoderamiento. ▪ Relaciones Interpersonales y de Pareja. ▪ Manejo del Estrés (A la Comunidad Universitaria) 				2023-II: Septiembre	2023-II: Noviembre
01.03		05	<p>A través del Programa de Tutoría Académica, capacitar a los docentes tutores de las diferentes Escuelas Profesionales en temas relacionados con la labor tutorial y coordinar con ellos respecto a casos específicos.</p>	<p>2 capacitaciones realizadas a los docentes tutores de las diferentes Escuelas Profesionales.</p> <p>Coordinaciones con los docentes tutores, de acuerdo con la demanda.</p>	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	<p>2023-I: Abril</p> <p>2023-II: Septiembre</p>	<p>2023-I: Julio</p> <p>2023-II: Diciembre</p>
01.03		06	<p>A través del Programa de Acompañamiento a la Diversidad, Elaboración y ejecución del Taller “Todos somos únicos y diferentes” dirigido a los docentes de UNIFÉ.</p>	<p>2 talleres dirigidos a los docentes.</p>	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	<p>2023-I: Abril</p> <p>2023-II: Septiembre</p>	
01.04		07	<p>Reactualizar la Coordinación del Programa de Tutoría Académica que se realiza en las diferentes Escuelas Profesionales de la UNIFÉ y que favorece el desarrollo académico de las estudiantes.</p>	<p>Redefinición de los planes de acción, de registros de atención resultados del Programa.</p>	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	<p>Marzo 2023</p>	<p>Diciembre 2023</p>
01.04		08	<p>Fortalecer el Programa de Orientación Vocacional y Profesional, ampliando la difusión y atención a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Estudiantes que han solicitado traslado interno. ▪ Estudiantes que presenten dudas vocacionales y profesionales. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acompañar a las estudiantes de traslado interno en el proceso de adaptación a la nueva carrera profesional. ▪ Difundir el programa y atender a estudiantes que lo requieran. 	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	<p>Marzo 2023</p>	<p>Diciembre 2023</p>



01.04		09	Revisión y culminación del Programa “ Reencontrándome ”, intervención grupal dirigida a las estudiantes que necesitan un espacio para trabajar aspectos afectivos y emocionales en ellas mismas. Aplicación del Programa a través de un estudio piloto.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un Programa aprobado. ▪ Un Programa Piloto aplicado a las estudiantes. 	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	2023-I: Abril 2023-II: Septiembre	2023-I: Junio 2023-II: Noviembre
01.04		10	Elaboración del Programa “ Relaciones positivas ”, para prevenir dificultades sociales y de adaptación entre las estudiantes. Aplicación del Programa a través de un estudio piloto.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un Programa aprobado. ▪ Un Programa Piloto aplicado a las estudiantes. 	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	2023-I: Abril 2023-II: Septiembre	2023-I: Junio 2023-II: Noviembre
02.01		11	Sistematizar a través en una base de datos la casuística atendida en los últimos dos años para generar planes de acción de acuerdo con las necesidades de las estudiantes e investigaciones futuras.	1 base de datos de la casuística atendida en el Centro de Orientación de la Estudiante en los años 2021 y 2022	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	Enero de 2023	Junio de 2023
03.03		12	Fortalecer el Programa de Acompañamiento a la Diversidad, a través de la capacitación a los docentes sobre estrategias educativas en estudiantes que presenten discapacidad o condiciones específicas.	Capacitación a 5 docentes que tienen en sus aulas a alguna estudiante que participa en el Programa.	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	Marzo de 2023	Noviembre de 2023
03.05		13	Aplicar Encuesta de Satisfacción Estudiantil: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actividad de Desarrollo Personal y Taller de Liderazgo Personal y Profesional. ▪ Orientación y Consejería Psicológica. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Una encuesta por aula. ▪ Una encuesta a estudiante atendida. 	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	2023-I: Mayo 2023-II: Octubre	2023-I: Julio 2023-II: Diciembre
05.03		14	En coordinación con el Centro de Informática, culminar el Sistema de Solicitud de Citas digitalizado para favorecer la autogestión de las estudiantes y personal UNIFE.	Un sistema de citas digitalizado en marcha.	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	Enero de 2023	Marzo de 2023
05.05		15	Actualizar la licencia de la Plataforma Multitest para los diferentes procesos de evaluación psicológica.	Una licencia actualizada para atender 8 procesos de evaluación psicológica grupal y 20	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	Marzo de 2023	



				evaluaciones individuales.				
05.05		16	Implementar las computadoras que se encuentran en los Módulos de Orientación y Consejería Psicológica del Centro de Orientación de la Estudiante.	Cámara web para tres computadoras de los Módulos de Orientación y Consejería Psicológica	02.04	Centro de Orientación de la Estudiante	Enero de 2023	Abril de 2023



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	02
---------------------	----

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA			
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.01		1	1. Diagnóstico y selección de las instituciones para las actividades de desarrollo social.	Coordinación y confirmación con 44 instituciones externas, para la participación de manera presencial de las estudiantes de los ciclos III y IV para que realicen sus actividades de desarrollo social, como apoyo solidario.	02.05	Asesoría de Actividades Académicas	Noviembre 2022	Enero 2023
01.02		2	2. Taller para las estudiantes que pasan a III y IV ciclos en el 2023-2, sobre temas de liderazgo y /o solidaridad con los más vulnerables.	Dirigido a 709 estudiantes, de acuerdo a la estadística de alumnas matriculadas en el semestre académico 2022.2.	02.05	Asesoría de Actividades Académicas	Mayo	Junio
01.03		3	3. Dos encuentros con las docentes supervisoras, al inicio de cada semestre académico.	Con la asistencia 7 supervisoras.	02.05	Asesoría de Actividades Académicas	Marzo	Agosto
03.01		1	Para la comunidad universitaria: 4. Diseño y ejecución de un conversatorio correspondiente a la responsabilidad social universitaria y su impacto en el desarrollo humano y sensibilidad de la comunidad social. 5. Taller sobre la importancia del conocimiento de cómo trabajar los biohuertos.	Conversatorio con un bombero para que exponga sobre la responsabilidad social de la precaución y prevención del buen uso y manejo de elementos utilizados cotidianamente, por ejemplo, en los hogares y en la universidad. Dirigido aproximadamente a 200 personas. Se lograría convocar la asistencia aproximadamente, de 100 personas.	02.05	Asesoría de Actividades Académicas	Abril	Noviembre
03.02		2	6. Exhibición de los logros de las estudiantes de las actividades de desarrollo social en la semana universitaria.	Con la participación de las ocho (8) supervisoras, que presentarán, aproximadamente, 16 logros.	02.05	Asesoría de Actividades Académicas. Apoyo de la oficina de Imagen	Octubre	Diciembre



			7. Publicación de los mejores logros de las actividades de desarrollo social, tanto en la página web como en el Facebook de UNIFE.	Publicación de aproximadamente, de los 10 mejores trabajos realizados durante los semestres 2023.1 y 2023.2 .		Institucional y Relaciones Públicas.		
--	--	--	--	---	--	--------------------------------------	--	--

FORMATO 1: ACTIVIDADES DEL PLAN DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN
 UNIDAD RESPONSABLE: Oficina de Admisión



CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01		Atención permanente en oficina con horario corrido	Atención en oficina para brindar información e inscripciones en horario corrido desde las 8:00 am a 6:30 pm (nuevo material impreso 2millares distribuidos por carreras y PROMEL)	02.06	Oficina de Admisión	Enero	Diciembre
03.06		Open Unifé	3 eventos denominados "Open Unifé": visita guiada en el campus y talleres por escuelas profesionales. Atención de 300 participantes por evento. (900 material impreso, merchandasing, bebidas y galletas)	02.06	Oficina de Admisión	Febrero Junio Octubre	
03.06		Charlas Informativas para Horario diferenciado	2 charlas informativas para brindar información de las cuatro carreras que se tienen en horario diferenciado para mujeres con experiencia laboral	02.06	Oficina de Admisión	Febrero Julio	
04 .02		"Unifé en tu colegio"	Posicionamiento en Instituciones Públicas y Privadas de los distritos y provincias identificados con el Proyecto "Unifé en tu Colegio" brindando Charlas informativas y talleres vocacionales, de igual manera participar en Escuela para padres y Talleres para profesores (30 colegios – 4 millares)	02.06	Oficina de Admisión	Marzo	Noviembre
03.06		Visitas a ciudades del Interior del país (Huaraz, Huancayo, Ica, chincha, pisco)	Visitas a colegios principales en las ciudades de tal manera de dar a conocer la oferta educativa de UNIFE (3 viajes) material impreso – 2 millares, 1 millar merchandasing)	02.06	Oficina de Admisión	Mayo Junio Julio	
03.06		Ferias masivas: Jockey y Lima Norte	Participación en 2 ferias masivas la cual nos permite posicionarnos como una opción de elección para la joven peruana y de igual manera recoger data que se sistematiza para nuestros eventos. (material impreso 5 millares, merchandasing , pago de feria y armado 13 mil aproximado por cada una)	02.06	Oficina de Admisión	Junio Octubre	
03.06		Ferias organizadas por otras instituciones: Instituciones Educativas Públicas y Privadas, Municipalidades, Ministerios, PRONABEC)	Participar en 10 ferias organizadas por Instituciones Educativas y otras de tal manera que se pueda dar a conocer la oferta educativa de nuestras 11 carreras profesionales. (Material impreso, merchandasing) 2 millares		Oficina de Admisión	Febrero	Noviembre
03.06		Consejería Vocacional	Atención 30 postulantes al mes de manera personalizada (virtual o presencial) brindándole orientación vocacional gratuita)	02.06	Oficina de Admisión	Marzo	Noviembre



		Sistematización de la data en el sistema U+.	Realizar las inscripciones de las postulantes e ingresantes de las carreras de Derecho y Traducción e Interpretación en el sistema U+.	02.06	Oficina de Admisión	Enero	Diciembre
		Sistematización y análisis estadístico de colegios y distritos de afluencia.	Realizar la estadística y el análisis de la data de distritos, colegios, de las ingresantes de tal manera que sirvan como insumo para direccionar el posicionamiento de la UNIFÉ.	02.06	Oficina de Admisión	Abril Agosto	
		Participación en las 2 convocatorias de Beca18	Difusión y captación de alumnas participantes en la Beca18		Coordinación Interinstitucional	Enero	Diciembre



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	COD_UO: 02.08 / VICERRECTORADO ACADÉMICO
----------------------------	--

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA			
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.01	01.01.A	1	Programa de "Competencias Lúdicas y Tecnológicas para el Trabajo Académico".	El 100% de estudiantes de cada ciclo Académico se beneficia del programa de "Competencias Lúdicas y Tecnológicas para el Trabajo Académico".	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
01.01	01.01.A	2	Charlas de Orientación Vocacional a cargo de las doce Escuelas Profesionales.	El 100% de las estudiantes de cada ciclo Académico tienen información de las 11 carreras profesionales de la Universidad.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
01.01	01.01.A	3	Asesorías Académicas, a cargo de los docentes: Lic. Juana Chero Villar (Área de Comunicación y Aptitud Verbal) y Lic. Jonathan Quiñones Malpartida (Área de Lógico-Matemático), dirigido a las estudiantes del Centro Pre Universitario- UNIFÉ.	El 100% de estudiantes que reciben las asesorías académicas mejoran su rendimiento académico.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
01.02	01.02.A	4	Evaluación a docentes del Centro Pre en cada Ciclo Académico.	El 100% de la plana docente del Centro Pre tiene un promedio alto.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
01.02	01.02.A	5	Taller para docentes y administrativos del Centro Pre.	El 100% de docentes y administrativos fortalecen su identidad con el Centro Pre y la Universidad.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
01.04	01.04.A	6	Modalidad semipresencial del Ingreso Directo a la Universidad.	Fortalecimiento de la modalidad semipresencial del Ingreso Directo a la Universidad en los tres Ciclos Académicos.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
01.04	01.04.A	7	Ciclo Especial del Centro Pre	Fortalecimiento del Ciclo Especial, dirigido a estudiantes que están cursando 5to de secundaria.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Setiembre	Diciembre
02.04	02.04.A	8	Proyecto Integrador de Investigación: "Mi carrera, mi vocación" en el curso de Estrategias de Estudio.	Implementación de un Proyecto Integrador "Mi carrera, mi vocación" por cada ciclo.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre



02.04	02.04.A	09	Proyecto de investigación en los cursos que se dictan en el Centro Pre.	Implementación de un plan de trabajo para la estimulación de la investigación en los cursos que se dictan del Centro Pre.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
02.04	02.04.A	10	Capacitación sobre "Propiedad Intelectual".	Desarrollo de tres capacitación con la Dra. Hilda Figueroa sobre "Propiedad Intelectual", uno por cada Ciclo Académico.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
03.03	03.03.A	11	Taller para los padres de familia de las estudiantes del Centro Pre.	Desarrollo de tres talleres para los padres de familia de las estudiantes del Centro Pre, uno por cada Ciclo Académico.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
03.03	03.03.A	12	Visita Guiada al Campus Universitario con las ingresantes del Centro Pre.	Desarrollo de tres visitas guiadas al Campus Universitario con las ingresantes, uno en cada Ciclo Académico del Centro Pre.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
03.03	03.03.A	13	Proyecto feria virtual "VIVE EXPERIENCIA PRE UNIFÉ", dirigido a estudiantes interesadas en ingresar a la Universidad a través de la modalidad Centro Pre.	Ejecución de tres ferias virtuales "VIVE EXPERIENCIA PRE UNIFÉ", dirigido a estudiantes interesadas en ingresar a la Universidad a través de la modalidad Centro Pre, una feria antes de cada Ciclo Académico).	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Noviembre
03.06	03.06.A	14	Programa de "Educación Emocional para la Vida Universitaria".	Fortalecimiento de tres Programa "Educación Emocional para la Vida Universitaria", uno en cada Ciclo Académico.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
04.01	04.01.A	15	Proyecto Pre UNIFÉ en tu Colegio.	El 20% de la población del Centro Pre fueron captadas a través de las charlas informativas en los colegios.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Abril	Noviembre
04.02	04.02.A	16	Charlas en las instituciones educativas del Sagrado Corazón.	Desarrollo de tres charlas en las instituciones educativas del Sagrado Corazón.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Abril	Noviembre
04.04	04.04.A	17	IV ENCUENTRO DE EXALUMNAS "REDES PREUNIFÉ", espacio de interacción e intercambio de aprendizajes de nuestras egresadas.	Desarrollo del IV ENCUENTRO DE EXALUMNAS "REDES PREUNIFÉ", espacio de interacción e intercambio de aprendizajes de nuestras egresadas.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Julio	Julio
04.04	04.04.A	18	Comunidad de Exalumnas Voluntarias (CEV-PRE UNIFÉ).	Fortalecimiento de la Comunidad de Exalumnas Voluntarias (CEV-PRE UNIFÉ) a través de tres actividades semestrales.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Marzo	Diciembre



05.01	05.01.A	19	Reunión informativa sobre la Ley de Protección de datos.	El 100% de los padres de familia, de cada ciclo Académico, tienen conocimiento de la Ley de Protección de datos.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
05.01	05.01.A	20	Reunión informativa sobre las escalas de pensiones en el Pregrado.	El 100% de los padres de familia, de cada ciclo Académico, tienen conocimiento de las escalas de pensiones en el Pregrado	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
05.01	05.01.A	21	Información actualizada del Centro Pre en la página web Unifé.	Actualización y renovación de la información del Centro Pre en la página web Unifé, una vez al año.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Octubre	Diciembre
05.01	05.01.A	22	Evaluación de los cursos de medio ciclo y finales.	Todas las notas de los cursos de medio ciclo y finales, de cada ciclo Académico, se publican a través de Internet.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
05.01	05.01.A	23	Boletín anual del Centro Pre	Publicación del boletín anual N°04 en la página Web y correos institucionales.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Mayo	Diciembre
05.02	05.02.B	24	Atención eficiente y personalizada	Satisfacción de las estudiantes con la atención del personal administrativo del Centro Pre.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
05.03	05.03.B	25	Charla informativas de las áreas de servicio de la Universidad	El 100% de las estudiantes de cada ciclo Académico tienen conocimiento del servicio de las Of. de Biblioteca, OMU, Centro de Idiomas, Actividades Culturales, CECRI y Pastoral Universitaria.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
05.05	05.05.A	26	Capacitación en el uso de la plataforma Microsoft Teams, Intranet, correo institucional.	El 100% de las estudiantes de cada ciclo Académico manejan la plataforma Microsoft Teams, Intranet, correo institucional.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre
05.05	05.05A	27	Publicidad del Ciclo Regular 2023.1, Ciclo Regular y Especial 2023.2, Ciclo Intensivo 2024.0.	El 70% de la población del Centro Pre son captadas a través de la publicidad en las redes sociales.	COD_UO: 02.08	Centro Preuniversitario	Enero	Diciembre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:		02					
CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
01.02	1.	Realizar actividades vinculadas a la empleabilidad y emprendimiento de las E/E	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFE	Enero	Diciembre
	2.	Promover en las E/E la importancia de buscar oportunidades laborales desde los ciclos intermedios con la finalidad de formar el perfil profesional e incentivar el liderazgo.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFE	Enero	Diciembre
	3.	Promover el registro de egresados de todas las Carreras Profesionales y Programas Académicos	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFE	Enero	Diciembre
	4.	Ubicar oportunidades laborales que colaboren con incrementar los niveles de empleabilidad en E/E	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFE	Enero	Diciembre
	5.	Promover asesorías con las E/E que requieran orientación sobre empleabilidad y entrevistas.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFE	Enero	Diciembre
	6.	Lograr la inscripción en la Bolsa de Empleo de mayor número de E/E.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFE	Enero	Diciembre
01.06	7.	Promocionar la calidad de nuestras egresadas en redes sociales.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFE	Enero	Diciembre



	8.	Registro en línea de los convenios efectivos para las prácticas pre profesionales.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	9.	Reuniones con los directores de las Escuelas Profesionales y Programas Académicos a fin de promocionar la importancia y el llenado de ficha de egreso	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	10.	Socialización de los datos de las egresadas entre las escuelas profesionales y programas académicos.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	11.	Promover las reuniones de reencuentro de las egresadas	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
02.05	12.	Promocionar los logros de las egresadas con las partes interesadas internas, y mediante las redes sociales, en un nivel permitido, hasta que se regule ante el Minjus, el manejo de la data personal de egresadas.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	13.	Solicitar la contribución de las egresadas en compartir sus experiencias profesionales con las estudiantes.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
03.05	14.	Incentivar a los E/E de poner en práctica los conocimientos teóricos recibidos en el aula en actividad de proyección social.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	15.	Brindar oportunidades de voluntariados, tanto para E/E	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
04.04	16.	Promocionar los Cvs. De E/E en las empresas, previa autorización de las interesadas, siempre que estén acorde con el perfil requerido.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	17.	Fortalecer el vínculo de egresadas y sus pares y las empresas.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	18.	Comunicación con egresadas residentes en el extranjero y fortalecer el vínculo.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre



	19.	Posicionamiento laboral, académico, de investigación, social y de servicio de nuestras egresadas.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	20.	Contribuir con la reactivación de la Asociación de egresadas y graduadas.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
05.05	21.	Incorporar un link dedicada a egresados y graduados.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	22.	Mejorar la sistematización de la data de graduada / egresada	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre
	23.	Plataforma del SEBEU.	Documento informativo con los resultados obtenidos	02.02	Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo - UNIFÉ	Enero	Diciembre



VIII. ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS DEL RÉGIMEN ECONÓMICO Y ADMINISTRATIVO



ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: OFICINA DE PERSONAL

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05 .02	05.02	01	Implementación y adecuación de las unidades operativas y las cuentas contables de gastos de personal, conforme a lo estipulado por SUNEDU.	Lograr que las planillas se elaboren conforme indicación de SUNEDU	04.02	Oficina de Personal	MARZO	ABRIL
05 .02	05.02	02	Digitalizar los files de los docentes ordinarios	Optimizar documentos del personal docente ordinario	04.02	Oficina de Personal	MARZO	NOVIEMBRE
05 .02	05.02	03	Programar capacitaciones externas para el personal de la Oficina de Personal.	Optimizar sus funciones y ampliar conocimientos laborales.	04.02	Oficina de Personal	MARZO	NOVIEMBRE
05 .02	05.02	04	Actualización de los legajos de personal docente ordinario, docente contratado y personal administrativo correspondiente a los años 2020, 2021, 2022 (hasta julio).	Optimizar documentos del personal docente ordinario	04.02	Oficina de Personal	MARZO	NOVIEMBRE



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023	
UNIDAD RESPONSABLE: DIRECCIÓN DE ECONOMÍA	

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
04.		1	ADECUACIÓN DEL PLAN DE CUENTAS	REGISTROS CONTABLES		DE	ENERO	DICIEMBRE
04.		2	IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DE U+			DE	ENERO	DICIEMBRE
04.		3	AUDITORIA EXTERNA	DIAGNOSTIVO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA Y PROCESOS CONTABLES		DE	ABRIL	JULIO
04.		4	IMPLEMENTACION DE CAJEROS EN EL CAMPUS	SERVICIOS AL PERSONAL		DE	ENERO	MARZO
04.		5	PROGRAMA DE INVERSIONES	MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA		DE	ENERO	DICIEMBRE
04.		6	PRESUPUESTO ANUAL	EJECUÓN DEL PRESUPUESTO		PLANIFICACIÓN Y ECONOMÍA	ENERO	DICIEMBRE
04.		7	MANUALES DE PROCESOS	MANUAL DE CONCESIONES, DE ACTIVOS FIJOS, DE COMPRAS, ENTRE OTROS.		DE	ENERO	DICIEMBRE



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	04.04 OFICINA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
----------------------------	---

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05	05.04.A	01	Mejoramiento de la infraestructura e iluminación de laboratorios de Química, Biología, Microbiología y Dietética	4 laboratorios atendidos	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	febrero	agosto
05	05.04.A	02	Mejoramiento de la infraestructura de los laboratorios de informática del campus universitario	7 laboratorios mejorados	04.04 01.19	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	agosto
05	05.04.A	03	Mejorar la climatización de los laboratorios de informática y de fotografía del campus universitario a través de la adquisición e implementación de equipos de aires acondicionados.	7 laboratorios climatizados	04.04 01.19	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	agosto
05	05.04.A	04	Mantenimiento de pintura en exteriores e interiores de edificaciones del campus universitario.	5 edificaciones atendidas	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	agosto
05	05.04.A	05	Reparación y puesta en marcha del ascensor Schindler del Pabellón Sagrado Corazón	1 ascensor en funcionamiento	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	abril
05	05.04.A	06	Continuar con el programa renovación de ecrans, woofers, conectores, cable de video HDMI de los proyectores en aulas y laboratorios para el óptimo funcionamiento de los equipos multimediales del campus universitario.	20 ambientes atendidos	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	agosto

UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN



05	05.04.A	07	Acondicionamiento mobiliario y equipamiento multimedial para las nuevas aulas construidas del cuarto piso del Pabellón Santa Rosa.	8 aulas acondicionadas	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	julio	diciembre
05	05.04.A	08	Cercado, techado y acondicionamiento de la poza ubicada en los jardines posteriores del campus; para el nuevo depósito de mobiliario y otros.	1 poza techada y cercada	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	mayo
05	05.04.A	09	Programación del aterramiento de las edificaciones del campus por orden de antigüedad de construcción	2 pabellones aterrados	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	abril	noviembre
05	05.04.A	10	Implementación de la primera etapa del sistema de corriente estabilizada para equipos informáticos en las edificaciones del campus de acuerdo con el volumen de equipamiento.	1 pabellón implementado	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	Abril	noviembre
05	05.04.A	11	implementación del tablero eléctrico independiente para todos los equipos de aires acondicionados en el Pabellón Sagrado Corazón	1 pabellón acondicionado	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	abril
05	05.04.A	12	Adquisición y acondicionamiento para la instalación de ventiladores de pared en aulas del campus universitario.	50 aulas acondicionadas	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	agosto
05	05.04.A	13	Continuación del programa de mantenimiento e instalación de cortinas y/o rollers en espacios académicos y administrativos del campus.	20 ambientes atendidos	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	febrero	agosto
05	05.04.A	14	Mejoramiento de los sistemas de abastecimiento de agua y SSHH del campus.	6 edificaciones mejoradas	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	noviembre
05	05.04.A	15	Continuación del programa de renovación de pisos vinilicos en aulas y oficinas de alto tránsito	3 ambientes atendidos	04.04	Oficina de Servicios Administrativos		agosto

UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN



05	05.04.A	16	Evaluación y mejoramiento de la iluminación en exteriores del campus universitario.	4 áreas mejoradas	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	
05	05.04.A	17	Evaluación y elaboración de un programa de mejoramiento del sistema de luminarias de la Galería de Arte	1 evaluación concluida para su implementación.	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	abril	setiembre
05	05.04.A	18	Lavado y mantenimiento de sillas en las aulas del campus universitario	30 aulas atendidas	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	agosto
05	05.04.A	19	Resane de pistas y veredas averiadas del campus universitario	10 veredas resanadas	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	enero	octubre
05	05.04.A	20	Acondicionamiento eléctrico de exhibidores para la reapertura del comedor	1 red eléctrica instalada y puesta en marcha.	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	marzo	abril
05	05.04.A	21	Acondicionamiento y mejora de la infraestructura y campanas extractoras para la reapertura de la cafetería del campus.	1 cafetería acondicionada y operativa	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	enero	abril



IX. ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS DE APOYO INSTITUCIONAL



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	01 RECTORADO
----------------------------	--------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05.01	05.01A	1	Otorgar a las Ingresantes las Escalas de Cuotas por Enseñanza aprobadas por las Autoridades para el año 2023	Asignación de Escalas de Cuotas por Enseñanza 1,100 ingresantes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Enero	Diciembre
05.01	05.01A	2	Convocatoria al Proceso de Recategorización	50 expedientes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Enero	Diciembre
05.01	05.01A	3	Convocatoria al Proceso de Becas	20 expedientes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Enero	Diciembre
05.01	05.01A	4	Atención permanente a la Estudiantes, Padres de Familia, Personal Docente y Administrativos de UNIFÉ.	1,000 atenciones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Enero	Diciembre
05.01	05.01A	5	Comunicación permanente a través de los correos recibidos de la Oficina de Servicio Social, Padres de Familia y Personal Docente y No Docente de UNIFÉ.	800 correos	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Enero	Diciembre



05.01	05.01A	6	Coordinación con el Centro de Bienestar Universitario para la realización del apoyo de las estudiantes beneficiadas del Programa de Becas Completas, Parcial y Orfandad en las Escuelas Profesionales.	60 estudiantes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Enero	Diciembre
05.01	05.01A	7	Participación en Talleres Seminarios y cursos sobre Bienestar Universitario.	2 participaciones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Febrero	Diciembre
05.01	05.01A	8	Actualización de los Reglamentos de Categorización, Recategorización y Becas trabajo conjunto con la Dirección del Centro de Bienestar Universitario.	1 reglamento de Categorización Recategorización y Becas	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Febrero	Diciembre
05.01	05.01A	9	Gestiones ante Essalud: Solicitud de Prestaciones Económicas del personal Docente y No Docente de UNIFÉ.	28 gestiones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Enero	Diciembre

FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: 01 RECTORADO

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05.02	05.02B	1	Talleres de Salud	2 talleres	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Marzo	Noviembre
05.02	05.02B	2	Actualización y especialización en salud	12 participaciones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Marzo	Diciembre
05.02	05.02B	3	Difusión de temas de salud	10 difusiones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Febrero	Diciembre
05.02	05.02B	4	Celebración del Día Mundial Sin Tabaco	1 actividad	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Mayo	Mayo
05.02	05.02B	5	Actividades del calendario de la Organización Panamericana de la Salud (OPS)	10 actividades	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Febrero	Diciembre
03.01	03.01.A	6	Campañas de Donación de sangre	50 donantes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Setiembre	Setiembre
05.02	05.02B	7	Ejecución del Programa Mi Salud Mi Vida –Es Salud	90 participantes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Enero	Diciembre
05.02	05.02B	8	Vacunación de calendario regular	40 aplicaciones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Abril	Noviembre
05.02	05.02B	9	Tratamiento y seguimiento de las estudiantes con diagnóstico de anemia.	20 seguimientos	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Abril	Noviembre
05.02	05.02B	10	Supervisar carnés de sanidad en los expendios de alimentos	3 supervisiones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Marzo	Noviembre
05.02	05.02B	11	Despistaje de VIH- Sífilis. MINSA.	30 tamizajes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Marzo	Noviembre



05.02	05.02B	12	Toma de Papanicolau y ordenes de mamografía. MINSA- EsSalud	30 tamizajes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Marzo	Noviembre
05.02	05.02B	13	Tamizaje de Diabetes a la Comunidad Universitaria	50 tamizajes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Abril	Noviembre
05.02	05.02B	14	Adquisición de medicamentos para atenciones regulares y programas	2 adquisiciones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Abril	Noviembre
05.02	05.02B	15	Adquisición de equipos médicos para mejoramiento de procesos	3 adquisiciones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Abril	Noviembre
05.02	05.02B	16	Adquisición de suministros de oficina esenciales	2 adquisiciones	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Abril	Noviembre
05.02	05.02B	17	Evaluación y seguimiento nutricional a ingresantes 2023 I-II	50 seguimientos	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Abril	Noviembre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

	UNIDAD RESPONSABLE:	RECTORADO
--	----------------------------	-----------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05	05.A	01	Taller de Verano: Danzas Folklóricas	40 Participantes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	15/01/2024	16/02/2024
		02	Taller de Verano: Teatro	30 Participantes				
		03	Taller de Verano: Marinera Limeña y Norteña	40 Participantes				
		04	Taller de Verano: Música y Canto	30 Participantes				
04.03		05	Semana Universitaria	Comunidad universitaria	01.16	Centro de Bienestar Universitario	24 octubre	27 octubre
		06	Semana Universitaria: Festival de Tunas	Cuatro Universidades				
		07	Semana Universitaria: Festival de Teatro	Cuatro Universidades				
		08	Semana Universitaria: Festival de Danzas Folklóricas	Cuatro Universidades				
		09	Semana Universitaria: Concurso de Marinera Norteña y Limeña	Catorce Universidades				
04.04		010	Semana Universitaria: Egresadas Talentosas	20 Exalumnas	01.16	Centro de Bienestar Universitario	24 octubre	27 octubre
		0.11	Semana Universitaria: Exhibición Equipo Krav Magá	15 Participantes	01.16	Centro de Bienestar Universitario	24 octubre	27 octubre
05.01	05.A	0.12	Actividad Física: Comunidad Universitaria	20	01.16	Centro de Bienestar Universitario	Abril	Diciembre



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	Rectorado
---------------------	-----------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
03.06	03.06.A	1	Celebraciones y eucaristías por: Fiestas de la Iglesia (Semana Santa) y Fiestas de la Congregación SC. Intenciones de: Cumpleaños, salud, difuntos.	85 celebraciones	01.17	Centro de Pastoral Universitaria	Febrero	Diciembre
03.06	03.06.A	2	Programa de Talleres de Formación de líderes cristianos (Comunidad Sofía-ex JOSAC)	20 talleres	01.17	Centro de Pastoral Universitaria	Abril	Diciembre
03.06	03.06.A	3	Espacios de reflexión del evangelio: Meditando voy (personal UNIFE)	20 meditaciones	01.17	Centro de Pastoral Universitaria	Abril	Diciembre
03.06	03.06.A	4	Acompañamiento espiritual (personal)	100 personas atendidas	01.17	Centro de Pastoral Universitaria	Abril	Diciembre
03.06	03.06.A	5	Programa de Formación Sacramentos UNIFE (Bautizo, Primera Comuni3n, Confirmaci3n).	30 sesiones	01.17	Centro de Pastoral Universitaria	Abril	Noviembre
03.06	03.06.A	6	Programa de Jornadas UNIFE 2023(Por Facultades)	9 jornadas	01.17	Centro de Pastoral Universitaria	Abril	Diciembre
03.06	03.06.A	7	Programa de talleres “Docentes líderes UNIFESC 2023”	8 talleres	01.17 01.15	Centro de Pastoral Universitaria y Centro de extensi3n universitaria y educaci3n continua	Abril	Diciembre
03.06	03.06.A	8	Talleres sobre espiritualidad del Sagrado Coraz3n (secretarias, administrativos, personal de apoyo).	5 talleres	01.17	Centro de Pastoral Universitaria.	Marzo	Octubre



03.03	03.03.A	9	Programa de actividades de Voluntariado UNIFE 2023 dirigido a poblaciones vulnerables: Hogar de ancianos, Hogar Frieda Heller, Instituto Nacional del Niño, Aldea Infantil Westfalia.	15 actividades	01.17 01.14	Centro de Pastoral Universitaria y Centro de Proyección social.	Abril	Diciembre
03.03	03.03.A	10	Campañas solidarias: Bazar solidario UNIFE (Madre Admirable-Agustino), Comedor de adultos mayores (Santa Eulalia), Aldea Westfalia (Cieneguilla) y otras poblaciones vulnerables.	4 campañas	01.17 01.14	Centro de Pastoral Universitaria y Centro de Proyección social.	Mayo	Diciembre
03.03	03.03.A	11	Proyecto de Campaña “Nuestra Casa Común” (recolección de Plásticos).	5 sillas de ruedas	01.17	Centro de Pastoral Universitaria.	Mayo	Diciembre
03.06	03.063. A	12	Programa de Talleres de Lengua de Señas UNIFE 2023, dirigido a estudiantes de UNIFE y personas externas.	20 talleres	01.17	Centro de Pastoral Universitaria.	Abril	Noviembre
03.06	03.06.A	13	Programa de Talleres de Sistema de lectura y escritura Braille, dirigido a estudiantes e UNIFE y personas externas.	20 talleres	01.17	Centro de Pastoral Universitaria.	Abril	Noviembre
03.03	03.03.A	14	Talleres de Lengua de Señas, con el fin de sensibilizar e incluir a la población vulnerable del Distrito de la molina.	6 talleres	01.17 01.14	Centro de Pastoral Universitaria y Centro de Proyección social.		
04.02	04.02.A	15	Pastoral Universitaria con instituciones del SC, universidades católicas del Perú y del mundo. (UP, UARM, PUCP, UMCH – ODUCAL – PUES LIMA- PUES PERÚ).	5 encuentros	01.17	Centro de Pastoral Universitaria.	Febrero	Noviembre



FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	CENTRO DE IDIOMAS DE LA UNIVERSIDAD FEMENINA DE LA UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN - CIU
----------------------------	---

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
1		1	Planificar y ejecutar cursos de lengua extranjera (inglés, portugués o francés) para estudiantes de Pregrado de la UNIFE y público en general.	30 cursos	01.20	CENTRO DE IDIOMAS UNIFE	Enero 2023	Diciembre 2023
1		2	Planificar y ejecutar cursos de suficiencia en lengua extranjera (inglés, portugués o francés) para estudiantes de Postgrado de la UNIFE.	10 cursos	01.20	CENTRO DE IDIOMAS UNIFE	Enero 2023	Diciembre 2023
1		3	Elaborar, corregir y tomar los exámenes de suficiencia en lengua extranjera y lenguas nativas para Posgrado.	10 exámenes	01.20	CENTRO DE IDIOMAS UNIFE	Enero 2023	Diciembre 2023
1		4	Coordinar exámenes de clasificación de nivel de idioma para los estudiantes.	20 exámenes	01.20	CENTRO DE IDIOMAS UNIFE	Enero 2023	Diciembre 2023
2		5	Implementar y ejecutar capacitaciones para los profesores en la enseñanza de lenguas extranjeras: inglés, francés, portugués.	2 capacitaciones	01.20	CENTRO DE IDIOMAS UNIFE	Mayo de 2023	Octubre de 2023
4		6	Difundir los servicios del Centro de Idiomas UNIFE en la universidad mediante charlas, campañas y promociones a las estudiantes de pregrado, de posgrado y público en general.	10 charlas a pregrado 8 charlas a posgrado 2 campañas público en general	01.20	CENTRO DE IDIOMAS UNIFE	Abril 2023	Septiembre 2023
4		7	Intensificar la promoción del Centro de Idiomas para potenciar su relación con la sociedad.	1 acuerdo	01.20	CENTRO DE IDIOMAS UNIFE		Septiembre 2023



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	Centro de Informática
----------------------------	-----------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02	02.02	1	Adquisición de licencias Atlas.ti, para apoyar la investigación cualitativa	30 licencias para el laboratorio 107	03.01	Oficina del Vicerrectorado de Investigación	Marzo	Marzo
02	02.02	2	Implementación del Sistema de Gestión de la Investigación Peru Cris	1 implementación	03.01	Oficina del Vicerrectorado de Investigación	Mayo	Julio
05	05.02	1	Talleres de capacitación a docentes, estudiantes y personal administrativo en el uso del correo electrónico, sistema antiplagio, aula virtual MsTeams y ofimática.	25 talleres	02.01 03.01 01.15	Oficina del Vicerrectorado Académico Oficina del Vicerrectorado de Investigación y Centro de Extensión Universitaria y Educación Continua.	Marzo	Diciembre
05	05.02	2	Verificación de los procesos académicos y puesta en marcha de las pruebas con el Sistema Académico U+ para la Escuela de Derecho y la Escuela de Traducción con las comisiones académicas y técnicas.	2 escuelas profesionales	08.05 10.04	Escuela Profesional de Traducción Escuela Profesional del Derecho	Enero	Julio
05	05.03	1	Adquisición de equipos de informática para laboratorios y oficinas académicas y administrativas.	62 equipos	06.10 07.06 08.06	Laboratorio de Educación (20)	Febrero	Marzo



					03.04 01.19 02.03 02.06 02.01	Laboratorio de Psicología y Neurociencias (14) Laboratorio de Traducción y CC.CC (15) Editorial Universitaria (1) Centro de Informática (5) Secretaría Académica (5) Oficina de Admisión (1) Secretaría de Vicerrectorado Académico (1)		
05	05.03	2	Adquisición de una solución de equipos de video conferencia para eventos académicos ubicados en Sala de Actos del Pab.Cubero, Auditorio y Capilla.	3 cámaras de videoconferencia	04.04	Oficina de Servicios Administrativos	Mayo	Julio
05	05.05	1	Adquisición de equipos de aires acondicionados para los laboratorios de informática (laboratorio 105, 106 y 107), laboratorio de video, de fotografía, laboratorio de Psicología, laboratorio de Educación, laboratorio de cabinas internet biblioteca.	8 equipos	01.19 08.06 07.06 06.10	Centro de Informática	Junio	Julio
05	05.05	2	Implementación y reubicación del servidor backup en otra área física de la Universidad.	1 implementación	01.19	Centro de Informática	Julio	Agosto
05	05.05	3	Evaluación de la reubicación del UPS del sótano del pabellón Marrou al 1er.piso del mismo pabellón.	1 estudio	01.19	Centro de Infomática	Agosto	Setiembre



05	05.05	4	Proyecto de una nueva página web	1 proyecto	01.18	Oficina de imagen institucional y relaciones públicas	Julio	Diciembre
05	05.05	5	Adquisición de repuestos para reportenciar equipos antiguos (discos duros, fuentes, memorias)	2 adquisiciones	01.19	Centro de Informática	Julio	Diciembre
05	05.05	6	Adquisición de equipos wifi para diversas áreas académicas y administrativas.	13 equipos	01.19	Centro de Informática	Enero	Marzo
05	05.05	7	Canalización de la fibra óptica del Pabellón Juan Pablo II al pabellón Santa Rosa.	1 canalización	01.19	Centro de Informática	Abril	Junio
05	05.05	8	Estudio e implementación para separar las conexiones eléctricas de los laboratorios de informática del Pabellón Sagrado Corazón e instalar los equipos de aires acondicionados.	1 implementación	01.19	Centro de Informática	Abril	Julio
05	05.05	9	Estudio sobre la necesidad de mas equipos wiffi y computadoras para el año 2023.	1 estudio	01.19	Centro de Informática	Julio	Setiembre
05	05.05	10	Adquisición de 3 soluciones de equipos del 3er. Arrendamiento que se tuvo con la empresa CSI Renting en el año 2020 y se vencen a fines de marzo 2023. 1) Cámaras de video vigilancia para el campus universitario. 2) Solución de video y radio para la Esc.Ciencias de la Comunicación 3) Laptops lenovo (26), switches, tarjetas de video (69), pantallas interactivas para la Esc. De Psicología y Fac. Gestión empresarial (2)	3 grupos de equipos	04.04 08.06 01.19 07.06 12.07	Oficina de Servicios Administrativos, Laboratorio y talleres de Fac.Traducción y Ciencias de la Comunicación. Centro de Informática, Laboratorios y talleres especializados de Psicología, Esc.de Administración de negocios internacionales	Marzo	Marzo



05	05.05	11	Adquisición de monitores de 24" para áreas académicas y administrativas: tesorería (5), Esc. Arquitectura-laboratorio (1) y Esc. Ciencias de la Comunicación (3), 1 en cabina de radio y 2 en laboratorio de fotografía.	9 monitores	04.03 09.05 08.06	Oficina de Economía, Laboratorio y talleres de la Escuela de Arquitectura y Laboratorio y talleres de la Escuela de Ciencias de la Comunicación	Abril	Abril
05	05.05	12	Adquisición de software Athena Hub & Bio Atlas para el laboratorio de Neurociencias de la Esc. de Psicología	50 licencias	07.06	Laboratorios y talleres especializados	Marzo	Marzo
05	05.05	13	Estudio y renovación de la línea dedicada de internet y seguridad gestionada por 500 Mbps para el Campus Universitario.	1 línea dedicada	01.19	Centro de Informática	Marzo	Marzo
05	05.05	14	Proyecto de digitalización de documentos (software de gestión documentaria, licencias y equipos)	1 proyecto	01.19	Centro de Informática	Junio	Agosto
05	05.05	15	Estudio del proyecto sobre el Backup del correo Office 365	1 estudio	01.19	Centro de Informática	Setiembre	OctubreRe
05	05.05	16	Estudio de la factibilidad de reubicación de los servidores del Centro de Informática 2do. Piso del Pabellón Marrou al 1er piso del mismo pabellón.	1 reubicación	01.19	Centro de Informática	Julio	Agosto
05	05.05	17	Reubicación del servidor donde se aloja la Intranet a otro servidor independiente de la Web.	1 reubicación	01.19	Centro de Informática	Agosto	Octubre
05	05.05	18	Mejoras de los sistemas administrativos y académicos por solicitud de la Sunat y Sunedu.	15 mejoras	01.19	Centro de Informática	Marzo	Diciembre



05	05.05	19	Módulo para el Centro de Orientación, sistema de citas	1 módulo	02.04	Centro de Orientación	Abril	Junio
05	05.05	20	Creación de reportes para le módulo de egresadas de la oficina de Seguimiento de la Egresada	5 reportes	02.02	Coord.y seguimiento a las graduadas y bolsa de empleo	Abril	Junio
05	05.05	21	Creación de pantallas y reportes para el registro de grados y títulos para la Oficina de Personal y Licenciamiento.	2 pantallas y 2 reportes	04.02 02.02	Oficina de Personal, Coord.y seguimiento a las graduadas y bolsa de empleo	Abril	Agosto
05	05.05	22	Creación del Sistema de la Oficina de Planificación para las actividades del plan de funcionamiento y presupuesto, realizado con analistas de sistemas (personal externo contratado).	1 sistema	01.11	Oficina de Planificación	Enero	Marzo
05	05.05	23	Conluir con los formatos que solicita el ministerio de justicia sobre lo datos personales y seguridad de los datos.	15 formatos	01.12 01.19	Oficina de Asesoría Jurídica y Centro de Informática	Abril	Junio



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:		1. RECTORADO					
CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDAD PROGRAMADA				CRONOGRAMA	
		DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
03.06	01	CAMPAÑA PUBLICITARIA RADIAL 2023-I	Lograr impacto y alcance publicitario para UNIFÉ y la campaña de captación de postulantes para la oficina de Admisión Frecuencia 6 avisos diarios promedio Grupo objetivo femenino NSE ABC de 15 a 20, target prioritario	01.17	OFICINA DE IIRPPP	Febrero Julio	Marzo Agosto
03.06	02	PUBLICIDAD OUTDOOR EN PANELES DIGITALES	Reforzar posicionamiento de marca, escuelas profesionales y fecha de examen de admisión en Ubicaciones de alto tránsito Promedio 6 paneles digitales de 7" en 8 a 10 impactos diarios por panel para las campañas de marzo y agosto	01.17	OFICINA DE IIRPPP	Febrero Julio	Marzo Agosto
03.06	03	PUBLICIDAD DIGITAL EN GOOGLE ADS REDES SOCIALES ADS HUBSPOT CRM (Período campaña) 6 LANDING PAGES	Incrementar leads de contacto para las campañas de admisión reforzando las modalidades de: Pre UNIFÉ, Horario diferenciado, Traslados, Admisión regular, Evaluación preferencial, 2 Ferias de oficina de Admisión, posgrado Inbound Mktg Atracción, Interacción y Conversión	01.17	OFICINA DE IIRPPP	Febrero Junio	Abril Enero 2024



04.01	04	PRESENCIA EN PORTAL CON NOTAS DE CONTENIDO EN CARRERA.PE	Reforzar Escuelas Profesionales en proceso de crecimiento. Incluirá 5 notas al año Contabilidad y Finanzas, Adm.de Neg. Internacionales, Educación, Nutrición y Dietética y Modalidad Horario diferenciado Efecto reposteo para la publicación tipo noticia en redes institucionales para generar vistas y SEO (mejorar ubicación orgánica)	01.17	OFICINA DE IIRRPP	FEB ABR JUN	AG OCT
05.05	05	ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS EN VOTO ELEMENTS Y CANVA	Mejorar el standard de calidad y creatividad gráfica y audiovisual de las piezas gráficas publicitarias elaboradas en la oficina de IIRRPP y facilitar nuestra presencia en nuevas redes sociales.	01.17	OFICINA DE IIRRPP	FEBRERO 2023	ENERO 2024
03.06	06	ADQUISICIÓN DE MERCHANDISING UNIFÉ	Promover la imagen institucional y fidelizar al cliente interno a través de la venta de elementos brandeados.	01.17	OFICINA DE IIRRPP	FEBRERO	OCTUBRE
03.06	07	IMPRESIONES	Contribuir con la transmisión de información destacada y mensajes de ventas a través de folletería y banners de apoyo a la gestión de la oficina de Admisión, Escuela de Posgrado y Centro Pre UNIFÉ para cubrir Ferias de colegios, de postulantes, de Open UNIFÉ y atención de visitantes.	01.17	OFICINA DE IIRRPP	FEBRERO	MARZO



X. ACTIVIDADES DE LA DEFENSORÍA UNIVERSITARIA



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	01. DEFENSORÍA UNIVERSITARIA
----------------------------	------------------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
03.03	03.03.A	01	Conferencias Magistrales sobre diversos temas relacionados a la Defensoría Universitaria.	4 Conferencias Magistrales	01.08	Defensoría Universitaria	Abril	Noviembre
03.04	03.04.A	02	Talleres para estudiantes sobre "Convivencia Académica: Interacciones positivas en el aula universitaria", a diversas Facultades	10 Talleres	01.08	Defensoría Universitaria	Abril	Octubre
03.05	03.05.A	03	Capacitación a nivel de comunidad universitaria (Todos los trabajadores) sobre Hostigamiento y Acoso Sexual.	2 Capacitaciones	01.08	Defensoría Universitaria	Mayo	Noviembre
05.05	05.05.A	04	Share Point de la Universidad a disposición de la comunidad universitaria.	1 Lanzamiento del Programa	01.08	Defensoría Universitaria	Mayo	Diciembre



XI. ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: RECTORADO

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
02.06	02.06.A	1	Identificación de fuentes de financiamiento internacionales para apoyar desarrollo de investigaciones de UNIFÉ	01 Lista con datos de contacto.	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	marzo	diciembre
02.05	02.05A	2	Identificación de las investigaciones A1 de los grupos de investigación/ investigadores de UNIFÉ para motivar vinculación con pares internacionales.	01 Lista de investigaciones con propuesta de pares internacionales	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	marzo	diciembre
04.02	04.02A	3	Planteamiento de las políticas y plan de desarrollo de redes interinstitucionales	01 Documento aprobado por CU	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	abril	octubre
04.02	04.02A	4	Asistencia a eventos internacionales autorizados por el CU	Número de eventos	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	enero	diciembre
04.02	04.02.A	5	Reuniones informativas en línea con público objetivo en respuesta a convocatorias de movilidad internacional	Número de asistentes a las reuniones (lista de asistencia y encuesta de satisfacción)	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	enero	diciembre
04.03	04.03.A 04.03.B 04.03.C 04.03.D	6	Desarrollo de procesos de movilidad y/o intercambio	Número de estudiantes, docentes o investigadores, salientes y entrantes	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	enero	diciembre
04.03	04.03.A 04.03.B 04.03.C 04.03.D	7	Campaña de sensibilización acerca de la importancia de la internacionalización dirigida a autoridades de unidades académicas (UA)	Número de UA que participan en acciones de internacionalización en el año	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	marzo	mayo

UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN



04.03	04.03.A 04.03.B 04.03.C 04.03.D	8	Semana Internacional UNIFÉ	01 Evento	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	marzo	mayo
04.03	04.03.B 04.03.D	9	Actualización de datos de alojamiento para movilidad entrante	01 Lista con información actualizada y de utilidad para estudiantes extranjeras	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	enero	mayo
04.03	04.03.A 04.03.B 04.03.C 04.03.D	10	Elaboración de una guía digital para estudiantes de movilidad entrante y saliente	01 Guía/brochure digital	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	marzo	mayo
04.03	04.03.A 04.03.B 04.03.C 04.03.D	11	Actualización de la página web	Sección de la web 'UNIFÉ INTERNACIONAL' más dinámica y con datos actualizados	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	marzo	diciembre
04.03	04.03.C	12	Gestión para el otorgamiento de reconocimiento para los grupos de investigación o investigadores que concreten investigaciones internacionales.	Presentación y seguimiento de la solicitud de otorgamiento de reconocimiento	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	mayo	octubre
04.03	04.03.A 04.03.B 04.03.C 04.03.D	13	Promoción de la 'internacionalización en casa', mediante capacitación docente en cursos COIL y clases espejo	Número de docentes capacitados	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	abril	octubre
04.03	04.03.A 04.03.B 04.03.C 04.03.D	14	Elaboración de una ficha de datos de los eventos internacionales que organizan y en los que participan las Unidades Académicas	01 Ficha elaborada	01.09	COMISIÓN EJECUTIVA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES	enero	febrero



XII. ACTIVIDADES DEL ÓRGANO ELECTORAL



FORMATO 01 : ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE: RECTORADO

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA						CRONOGRAMA	
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
05.01	05.01.A	1	Directores de los Departamentos Académicos	Docentes y Estudiantes electos	01.06	CEU	Mayo	Junio
05.01	05.01.A	2	Consejos de Facultad	Docentes y Estudiantes electos	01.06	CEU	Junio	Agosto
05.01	05.01.A	3	Decanos	Docentes electos	01.06	CEU	Julio	Agosto
05.01	05.01.A	4	Comité de Intervención de frente al Hostigamiento Sexual	Docentes Administrativos y Personal de apoyo electos	01.06	CEU	Julio	Agosto
05.01	05.01.A	5	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST)	Docentes Administrativos y Personal de apoyo electos	01.06	CEU	Julio	Agosto
05.01	05.01.A	6	Comité de Gestión de Universidades Saludables (CGUS)	Docentes Administrativos y personal de apoyo electos	01.06	CEU	Setiembre	Octubre
05.01	05.01.A	7	Consejo Universitario	Docentes y Estudiantes electos	01.06	CEU	Noviembre	Diciembre
05.01	05.01.A	8	Asamblea Universitaria	Docentes, Estudiantes y graduadas electos	01.06	CEU	Noviembre	Diciembre



XIII. PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2023



UNIFÉ

Universidad Femenina
del Sagrado Corazón

OFICINA DE PLANIFICACIÓN

PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2023

Se aprobó en CU N°	1537
	08 de marzo de 2023

La Molina, 06 de marzo de 2023

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	1
PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL POR PARTIDAS GENÉRICAS. AÑO 2023.....	2
INGRESOS	
1. DERECHOS DE ADMISIÓN.....	3
2. DERECHOS DE MATRÍCULA.....	4
3. PENSIONES POR ENSEÑANZA.....	5
4. INGRESOS POR DERECHOS ACADÉMICOS.....	6
EGRESOS E INVERSIONES	
1. GASTOS DE PERSONAL.....	7
2. COMPRAS DE BIENES DE CONSUMO.....	8
3. SERVICIOS PRESTADOS POR TERCEROS.....	9
4. CARGAS DIVERSAS DE GESTIÓN.....	10
5. TRIBUTOS.....	10
6. PROVISIONES DEL EJERCICIO.....	10
7. INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO.....	11
8. INVERSIÓN DE PROGRAMAS DE BIENESTAR.....	11
9. PRESUPUESTO DE INVESTIGACIÓN.....	12
ANEXOS	
ANEXO No 1: PUBLICIDAD.....	12
ANEXO No 2: CAPACITACIÓN.....	13
ANEXO No 3: PRESUPUESTO DE INVESTIGACIÓN.....	14
ANEXO No 4: PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL AÑO 2023 – CENTRO PRE - UNIFE.....	16
ANEXO No 5: PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL - C.A.E.I.MARICARMEN.....	17
ANEXO N.º 6: PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL - CENTRO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN CONTINUA AÑO 2023.....	18
ANEXO N.º 7 PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL - CENTRO DE IDIOMAS UNIFE AÑO 2023.....	19



ANEXO N.º 8:	PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. EGRESOS DE LA UNIDAD ACADÉMICA CENTRO DE ORIENTACIÓN DE LA ESTUDIANTE AÑO 2023.....	20
ANEXO No 9:	PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. EGRESOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CENTRO DE PROYECCIÓN SOCIAL AÑO 2023.....	21



PRESENTACIÓN

El Presupuesto Económico de la Gestión Institucional de la Universidad del Sagrado Corazón para el año 2023 se ha elaborado considerando los siguientes aspectos:

1. Escenario de incertidumbre tanto política, económica y sanitaria, debido a la inestabilidad de la gestión gubernamental, así como también los problemas sociales además de nuevas olas de SARCOV, lo cual generan un retraso al retorno de la normalidad prepandemia.
2. Proyecciones para el año 2023: Inflación 4,3%, tipo de cambio 3.98, crecimiento del PBI 3%.
3. La meta de postulantes, ingresantes y matriculadas a la UNIFE proyectadas para el 2023, informadas a la Alta Dirección.
4. Ratios del balance y estado resultados muestran que el plazo de recuperación de cuentas por cobrar se está estabilizando, se espera una normalización de los flujos de las familias este año.
5. La estimación de ingresos de Pensiones de Enseñanza, elaborada de acuerdo a la nueva estructura de Escalas de pensiones para el año 2023.
6. La ejecución presupuestal de ingresos y egresos del año 2022.
7. Las políticas y recomendaciones de la Alta Dirección en la gestión académica, administrativa y de investigación UNIFÉ.

Reiteramos la afirmación de que el presupuesto es una herramienta de gestión flexible y actualizable que busca asegurar la sostenibilidad y la eficiencia de la institución fundamentalmente en los aspectos académicos.

La Oficina de Planificación, mantendrá una permanente comunicación y coordinación con las unidades operativas con miras a salvaguardar la liquidez institucional y mantener un crecimiento prudente y competitivo.



**PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
POR PARTIDAS GENÉRICAS
AÑO 2023
(En Soles)**

PARTIDA GENÉRICA	PRESUPUESTO PROYECTADO 2023
INGRESOS	46,767,541
1) Derechos de Admisión	279,713
2) Derechos de Matrícula	3,109,199
3) Cuotas de pago por Enseñanza	29,667,591
4) Ingresos por Derechos Académicos	661,327
5) Ingresos por Actividades Académicas	942,029
6) Recuperación de ingresos por ejercicios anteriores	4,786,281
7) Otros ingresos por actividades académicas	805,881
8) Ingresos Financieros	1,329,815
9) Recursos propios - Programa de inversiones	5,185,706
EGRESOS	40,514,334
1) Gastos de Personal	32,630,084
2) Compra de Bienes de Consumo	200,338
3) Servicios Prestados por Terceros	4,084,484
4) Cargas Diversas de Gestión	2,117,638
5) Tributos	186,857
6) Provisiones del Ejercicio	1,294,932
PRESUPUESTO DE INVERSIÓN	6,253,208
1) Infraestructura	4,099,194
2) Mobiliario y requerimientos de sistemas	1,000,000
3) Vehículos de transportes, maquinaria y equipos	125,000
4) ITSE - Adecuación del campus	224,410
5) Programa de Bienestar	384,604
6) Investigación, Biblioteca y recursos multimediales	420,000





INGRESOS

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	IMPORTE EN SOLES 2023
1. DERECHOS DE ADMISIÓN	279,713
Examen de Admisión Estudiantes Pregrado	141,362
Examen de Admisión Estudiantes Posgrado	132,945
· Maestría en Educación	83,640
· Maestría en Psicología	20,632
· Maestría en Derecho Civil	12,017
· Maestría en Nutrición y Dietética	2,913
· Doctorado en Educación	10,830
· Doctorado en Psicología	2,913
Examen de Admisión Estudiantes Complementación Académica	1,428
· Complementación Académica en Educación (Horario Regular)	612
· Complementación Académica en Educación (Horario Diferenciado)	816
Examen de Admisión Estudiantes Segunda Especialidad	1,428
· Segunda Especialidad en Educación Especial	612
· Segunda Especialidad en Intervención Temprana	816
· Segunda Especialidad en Educación Primaria	0
· Segunda Especialidad en Matemática de Educación Primaria	0
CAEI Maricarmen	2,550





PARTIDAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS	IMPORTE EN SOLES 2023
2. DERECHOS DE MATRÍCULA	3,109,199
Estudiantes Regulares Pregrado	2,849,089
Estudiantes - Ciclo Propedéutico Beca Vocación Maestro 2016	-
Estudiantes Posgrado	239,700
Estudiantes Complementación Académica	-
· Complementación Académica en Educación (Horario Regular)	-
· Complementación Académica en Educación (Horario Diferenciado)	-
	-
Estudiantes Segunda Especialidad	5,722
· Segunda Especialidad en Educación Especial	2,448
· Segunda Especialidad en Intervención Temprana	3,274
· Segunda Especialidad en Educación Primaria	-
· Segunda Especialidad en Matemática de Educación Primaria	-
· Segunda Especialidad en Nutrición	-
Alumnos C.A.E.I. MARICARMEN	14,688





PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	IMPORTE EN SOLES 2023
3. PENSIONES POR ENSEÑANZA	29,667,591
Estudiantes Pregrado (Pensión Completa)	22,359,709
Estudiantes - Ciclo Propedéutico - Beca Vocación Maestro	0
Estudiantes por Crédito y Tutoría	795,523
Becas de PRONABEC	1,628,592
Nivelación Académica	0
Estudiantes Posgrado	4,355,786
· Maestría en Educación	1,614,716
· Maestría en Psicología	733,011
· Maestría en Derecho Civil	578,964
· Maestría en Nutrición y Dietética	370,152
· Doctorado en Educación	691,399
· Doctorado en Psicología	367,543
Estudiantes Complementación Académica	0
· Complementación Académica en Educación (Horario Regular)	0
· Complementación Académica en Educación (Horario Diferenciado)	
Estudiantes Segunda Especialidad	58,168
· Segunda Especialidad en Educación Especial	20,510
· Segunda Especialidad en Intervención Temprana	37,658
· Segunda Especialidad en Educación Primaria	
· Segunda Especialidad en Educación Primaria	
· Segunda Especialidad en Matemática de Educación Primaria	
· Segunda Especialidad en Nutrición	
Alumnas Centro PRE - UNIFÉ	348,397
(-) Devoluciones	0
Alumnos C.A.E.I. MARICARMEN	121,416
(-) Devoluciones	0





PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	IMPORTE EN SOLES 2023
4. INGRESOS POR DERECHOS ACADÉMICOS	661,327
Derechos por Grados y Títulos	162,783
Derechos por Trámites	459,163
Autenticación de Documentos	36,720
Ingresos por Derechos Académicos-C.A.E.I. Maricarmen	0
(-) Devoluciones Tasas	2,661



EGRESOS

1. GASTOS DE PERSONAL - 2023

		Sub-Totales	TOTALES EN SOLES
01 REMUNERACIONES			27,577,234
01.01 Docentes Ordinarios.....		8,947,387	
01.02 Docentes Contratados		9,235,032	
01.03 No Docentes.....		7,760,614	
01.04 Docentes y Adm CAEI Maricarmen.....		264,167	
01.06 Otras Remuneraciones.....		1,370,034	
01.06.01 Octavo Vacacional Planta.....	87,132		
01.06.02 Octavo Vacacional Administrativo.....	42,827		
01.06.03 Octavo Vacacional CAEI Maricarmen.....	1,616		
01.06.04 Horas Extraordinarias	15,452		
01.06.05 Grat. Ext. 25 años (1)	4,610		
01.06.06 Vac. Truncas Doc. Contrat, Nombrados y Personal	356,493		
01.06.07 Gastos de Representacion C.U	54,443		
01.06.08 Pagos Especiales	367,027		
01.06.09 Doc. Ord. - Eventos Académicos.....	241,146		
01.06.10 Doc. Cont. - Eventos Académicos.....	160,764		
01.06.11 Administrativos - Eventos Académicos.....	38,521		
02 Aportes			2,615,021
02.01 EsSALUD		2,472,576	
02.02 Seguro de Vida D. Leg. N° 688		142,445	
03 CTS			1,821,614
03.01 Depósitos Semestrales (2).....		1,223,256	
03.02 Reserva Noviembre/ Diciembre 2022 (1).....		207,873	
03.03 Liquidaciones Doc. Contratados 2023 - 0 (1).....		13,521	
03.04 Liquidaciones Doc. Contratados 2023- I (1).....		178,739	
03.05 Liquidaciones Doc. Contratados 2023- II (1).....		198,225	
04 Rentas Vitalicias			266,215
04.01 Pensiones (2).....		266,215.0	
05 Contingencias y otros			350,000
05.01 Laborales (1)		350,000	
		TOTALES	32,630,084

(1) Ajuste de remuneraciones al personal





PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	IMPORTE EN SOLES 2023
2. COMPRA DE BIENES DE CONSUMO	200,338
Carné Universitario	71,910
Combustible, Carburantes y Lubricantes	14,790
Útiles de Oficina y Escritorio	18,360
Material de Construcción, Eléctricos y Sanitarios	10,872
Material de Limpieza de Bioseguridad	25,051
Material de Laboratorio Química	9,874
Refrigerio	13,770
Impresos y Suscripciones	7,650
Vestuario	7,140
Material de Cómputo	13,816
Material de Impresión, Fotográfico	2,005
Misceláneos	5,100





PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
3. SERVICIOS PRESTADOS POR TERCEROS	4'084,484
TARIFAS DE SERVICIOS PÚBLICOS	605,490
· Telefonía fija y móvil	47,211
· Línea dedicada	129,776
· Energía y Agua	428,504
HONORARIOS	543,283
· Honorarios Legales	199,543
· Honorarios por Actividades Académicas	160,140
· Honorarios Diversos	183,600
OTROS	2'935,711
Alimentación, alojamiento correos y transporte	22,792
Acondicionamiento y Mantenimiento de Instalaciones	405,323
Mantenimiento de Software	71,561
Mantenimiento y Reparación de Vehículos	8,842
Mantenimiento y Reparación de Equipos y Otros	422,350
Pasajes, Viáticos, Movilidad Local y Peaje	71,375
Publicidad	585,554
Ediciones UNIFÉ (Fondo editorial)	150,000
Feria del Libro	22,400
Desarrollo Proyectos Externos - VC Investigación	0
Publicaciones	165,000
Impresiones	75,000
Celebraciones	30,600
Atenciones Oficiales	14,638
Examen Médico	32,000
Servicios varios	330,000
Fotocopiado	275
Gastos POS / NIUBIZ /Bancarios	528,000



PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
4. CARGAS DIVERSAS DE GESTIÓN	2,117,638
Seguro de Accidentes Estudiantiles	183,600
Seguro contra Siniestros	357,000
Capacitación	153,000
Donación y Ayuda Social	319,260
Apoyo C.A.E.I. Maricarmen (Responsabilidad Social)	173,400
Membresías	242,878
Renovación de Carta Fianza	25,500
Diversos	663,000

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
5. TRIBUTOS	186,857
Tributos Municipales y SOAT	186,857

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
6. PROVISIONES DEL EJERCICIO	1,294,932.0
EDIFICACIONES	765,388.5
MAQUINARIAS Y EQUIPOS DE EXPLOTACION	341.8
EQUIPO DE TRANSPORTE	27,228.5
MUEBLES Y ENSERES	147,689.1
EQUIPOS DIVERSOS	354,284.1



INVERSIÓN

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
1. INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO	4,099,194
Hardware	699,000
Software	700,194
Santa Rosa - Aulas	1,500,000
Polideportivo	1,200,000

5. PRESUPUESTO DE INVERSIÓN DE PROGRAMA DE BIENESTAR 2023
(En Soles)

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
TOTAL GENERAL	384,604.0
PROGRAMA DE BIENESTAR	
Becas	263,000.0
. Beca completa	80,000.0
. Beca parcial	50,000.0
. Hija de trabajador	
. Beca estímulo por excelencia	30,000.0
. Beca UNIFÉ de excelencia académica	
. Hermana estudiando en UNIFÉ	3,000.0
. Orfandad	100,000.0
Área médica	22,620.0
Recategorizaciones	50,000.0
Actividades sociales y culturales	45,224.0
Actividades deportivas	3,760.0





INVESTIGACIÓN
(Expresado en Soles)

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
6. INVESTIGACIÓN	955,000
Proyectos de Investigación: Líneas de Investigación	420,000
Gastos de Personal	535,000
Remuneraciones	535,000
Beneficios sociales	





ANEXOS



13



152



**ANEXO N° 1
PUBLICIDAD**

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
TOTAL GENERAL	585,554
Material Promocional	20,400
Admisión Ordinaria y Extraordinaria	341,281
Evaluación Potencial Académico - E.P.A.	35,320
PROMEL (Turno noche)	42,268
Posgrado	51,000
Centro Pre - UNIFÉ	15,300
Centro de Idiomas UNIFÉ	7,650
Centro de Extensión Universitaria	4,590
C.A.E.I. MARICARMEN	1,020
Avisos Institucionales	51,425
Eventos Académicos	15,300

**ANEXO N° 2
CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
TOTAL GENERAL	153,000
Alta Dirección y Administración	71,000
Psicología y Humanidades	12,000
Ciencias de la Educación	10,000
Traducción, Interpretación y Ciencias de la Comunicación	10,000
Arquitectura	10,000
Derecho	10,000
Nutrición y Salud	10,000
Gestión Empresarial	10,000
Escuela de Posgrado	10,000





ANEXO N° 3

PRESUPUESTO DE INVESTIGACIÓN
2023

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
INGRESOS	
1. Transferencias internas	955,000
. Derechos de Grados y Títulos	240,000
. Derechos por Trámites	600,000
. Talleres de tesis	115,000
2. Transferencias externas	
EGRESOS	955,000
1. Fondos concursables (Proyectos de Investigación: Líneas de Inv.)	420,000
Líneas de investigación	350,000
Centro de Investigación (Comités)	50,000
Psicología y Humanidades	40,000
Ciencias de la Educación	30,000
Traducción Interpretación y Cs. Cc.	50,000
Arquitectura	20,000
Derecho	20,000
Gestión Empresarial	30,000
Nutrición y Alimentación	70,000
Escuela de Posgrado	40,000
Alta Dirección y Administración	70,000
2. Editorial Universitaria (Publicaciones y difusión)	165,000
Alta Dirección y Administración	10,000
Dirección Editorial Universitaria	10,000
Centro de Investigación	10,000
Psicología y Humanidades	10,000
Ciencias de la Educación	10,000
Traducción Interpretación y Cs. Cc.	10,000
Arquitectura	10,000
Derecho	15,000
Nutrición y Alimentación	10,000
Gestión Empresarial	10,000
Escuela de Posgrado	10,000
OMU	50,000
3. Biblioteca/Biblioteca Virtual	105,000





Alta Dirección y Administración	15,000
Psicología y Humanidades	15,000
Ciencias de la Educación	15,000
Traducción Interpretación y Cs. Cc.	10,000
Arquitectura	10,000
Derecho	10,000
Nutrición y Alimentación	10,000
Gestión Empresarial	10,000
Escuela de Posgrado	10,000
4. Semana de Investigación e Innovación	15,000
5. Servicios a la Investigación	15,000
6. Incentivo a la Investigación	30,000
7. Desarrollo de Proyectos Externos	0
8. Misceláneos	5,000
INVERSIÓN	200,000
1. Biblioteca: Repositorio Digital	
Biblioteca: DOI, Dspace, OJS, KOHA, Crossref, OMU	60,000
2. Biblioteca: Software de Integridad Académica (TURNITIN)	72,500
3. Biblioteca / Recursos Multimediales	55,500
4. Sistema CRIS institucional (PeruCRIS)	12,000
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	





ANEXO N° 4

PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
CENTRO PRE - UNIFE
AÑO 2023
(En Soles)

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
INGRESOS	220,960.00
EGRESOS	127,643.80
SALDO A FAVOR	93,316.20
PENSIONES POR ENSEÑANZA	61,986.00
GASTOS DE PERSONAL	62,300.00
COMPRA DE BIENES DE CONSUMO	0.00
Útiles de Oficina y Escritorio	
Material de Cómputo	
Material de Impresión, Fotográficos y Fono técnicos	
Misceláneos	
SERVICIOS PRESTADOS POR TERCEROS	225.00
Honorario de tres docentes (Apoyo en el desarrollo de tres Ferias Virtuales Pre)	
TARIFAS DE SERVICIOS PÚBLICOS	
Telefonía celular (49.90 mensual)	598.80
Energía y Agua	
Acondicionamiento y Mantenimiento de Instalaciones	
Mantenimiento y Reparación de Equipos y Otros	
<i>Publicidad pagada¹</i>	50 000
Publicidad Impresa:	195
Elaboración de un banner	
Merchandising UNIFE (Visitas Guiadas al Campus, Redes Pre UNIFE, Ferias Centro Pre).	2,339
Fotocopiado	
Misceláneos	
INVERSIONES	0.00
MOBILIARIO Y EQUIPO	
Mobiliario y Equipo de Oficina	
Mobiliario y Equipo de Cómputo	
Mobiliario y Equipo de Enseñanza	
Mobiliario, Equipo y Accesorios Diversos	
IMPREVISTOS	0.00
Imprevistos	

¹ El presupuesto para la publicidad pagada del Centro Pre es considerado en la Unidad de Imagen Institucional y Relaciones Públicas.



**ANEXO N° 5
PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
C.A.E.I. MARICARMEN**

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
INGRESOS	173,871
DERECHOS DE MATRÍCULA	14,400
PENSIONES POR ENSEÑANZA	135,300
INGRESOS POR DERECHOS ACADÉMICOS	0
· Derechos por Trámites	-
INGRESOS POR ACTIVIDADES ACADÉMICAS	24,171
· Ingresos por Eventos	24,171
INGRESOS FINANCIEROS	0
· Interés por pensiones	0
EGRESOS	335,070
GASTOS DE PERSONAL *	333,540
Gastos de Personal	303,521
ESSALUD 9%	30,019
COMPRA DE BIENES DE CONSUMO	0
Útiles de Oficina y Escritorio	0
Material de Construcción, Eléctricos y Sanitarios	0
Material de Limpieza	0
Material de Cómputo	0
Material de Impresión, Fotográfico y Fono técnico	0
Misceláneos	0
SERVICIOS PRESTADOS POR TERCEROS	0
Honorarios Actividades Académicas	0
Tarifas de Servicios Públicos	1,530
· Telefonía fija y móvil	
· Energía y Agua	1,530
Acondicionamiento y Mantenimiento de Instalaciones	
Publicidad	
Fotocopiado	
Misceláneos (material didáctico y capacitación del personal)	
INVERSIONES	0
Mobiliario, Equipos y Accesorios diversos	0
IMPREVISTOS	0
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	-161,199

* Se encuentra en planilla (Gastos de personal)



**ANEXO N° 6
PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
CENTRO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y EDUCACIÓN CONTINUA
Año 2023**

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
INGRESOS	200,000.0
INGRESOS POR ACTIVIDADES ACADÉMICAS	
Ingresos por Cursos de Extensión Universitaria	200,000.0
EGRESOS	97,300.0
GASTOS DE PERSONAL	
COMPRA DE BIENES DE CONSUMO	
Útiles de Oficina y Escritorio	
Material de Cómputo	
SERVICIOS PRESTADOS POR TERCEROS	
Tarifas de Servicios Públicos	
Telefonía fija y móvil	300.0
Energía y Agua	
Honorarios	
Honorarios por Actividades Académicas	77,000.0
Acondicionamiento y Mantenimiento de Instalaciones	20,000.0
Mantenimiento y Reparación de Equipos y Otros	
Publicidad	
Fotocopiado	
Misceláneos	
INVERSIONES	
IMPREVISTOS	





ANEXO N° 7
PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
CENTRO DE IDIOMAS UNIFE
Año 2023

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	PRESUPUESTO EN SOLES 2023
INGRESOS	200,000.0
INGRESOS POR ACTIVIDADES ACADÉMICAS Ingresos por Cursos de Extensión Universitaria	200,000.0
INGRESOS DIVERSOS Otros ingresos diversos	
EGRESOS	93,620.0
GASTOS DE PERSONAL	69,500.0
COMPRA DE BIENES DE CONSUMO Útiles de Oficina y Escritorio Material de Cómputo	
SERVICIOS PRESTADOS POR TERCEROS Tarifas de Servicios Públicos	
Telefonía fija y móvil Energía y Agua	600.0
Honorarios Honorarios por Actividades Académicas	23,520.0
Acondicionamiento y Mantenimiento de Instalaciones Mantenimiento y Reparación de Equipos y Otros Publicidad Fotocopiado Misceláneos	
INVERSIONES	
IMPREVISTOS	





ANEXO N° 8

**PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
EGRESOS DE LA UNIDAD ACADÉMICA: CENTRO DE ORIENTACIÓN
DE LA ESTUDIANTE
Año 2023**

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	CONDICIÓN Y CATEGORÍA	IMPORTE EN SOLES 2023
ÁREA DE CENTRO DE ORIENTACIÓN DE LA ESTUDIANTE		
TOTAL ÁREA DE CENTRO DE ORIENTACIÓN		325,302
Gastos de personal		320,000
Remuneraciones y beneficios sociales		300,000
Beneficios sociales		20,000
Bienes de consumo		5,302
Útiles de oficina y escritorio		900
Actualización de Licencia de Plataforma Multitest cloud		4,402

Bienes de consumo y otros UNIFE	
Útiles de oficina y escritorio	Presupuesto General de UNIFE
	S/ 4,495.8
Actualización de Licencia de Plataforma Multitest Cloud	\$1,180 al cambio del día (S/. 3.810)
Otros (capacitaciones, jornadas, cursos)	Presupuesto de Alta Dirección



ANEXO N° 9

PRESUPUESTO ECONÓMICO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
EGRESOS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA:
CENTRO DE PROYECCIÓN SOCIAL
Año 2023

PARTIDAS GENÉRICA Y ESPECÍFICA	CONDICIÓN	IMPORTE EN SOLES 2023
Gastos de personal (horas no lectivas)		54,000.00
Directora del Centro de Proyección Social		
1 docente	Nombrada(aux)	20 horas
Docentes de la Escuela de Educación		
1 docente de Educación Primaria	Contratada	5 horas
1 docente de Historia	Contratado	5 horas
Docente de la Escuela de Psicología		
1 psicólogo	Contratado	5 horas
Docente de la Escuela de Arquitectura		
1 arquitecta	Contratado	5 horas
Docente de la Escuela de Idiomas		
1 docente	Contratado	5 horas
Docente de la Escuela de Negocios		
1 docente	Contratado	5 horas
1 médico	Contratado	5 horas
Docente de la Escuela de Nutrición		
1 nutricionista	Contratado	5 horas
Total horas		60 horas
Instituciones de atención:		
Aldea Westfalia Kinderdorf- Cieneguilla		UNIFE
Municipalidad de Lima		UNIFE
Municipalidad de La Molina		UNIFE
Municipalidad de Miraflores		UNIFE
Movilidad		2,000.0
Material de difusión (Banner, polos, pines)		500.0
Útiles de escritorio (plumones, cartulinas, tizas).		200.0
Campaña de navidad (movilidad, panetón, juguetes)		1,000.0
Otros (donaciones, charlas, talleres)		1,000.0
TOTAL, ÁREA DE CENTRO DE PROYECCIÓN SOCIAL		58,700.0





UNIFÉ

Universidad Femenina
del Sagrado Corazón



OFICINA DE PLANIFICACIÓN

**INFORMACIÓN
ESTADÍSTICA
2022- 2023**

La Molina, marzo 2023

UNIVERSIDAD FEMENINA DELSAGRADO CORAZÓN

ANEXO N° 1									
POSTULANTES SEGÚN SEMESTRE POR MODALIDAD DE ESTUDIOS									
Y ESCUELA PROFESIONAL									
AÑOS 2022 - 2023									
MODALIDAD POR ESTABLECIMIENTO	AÑO	2022				2023 ^{a/}			
		0	I	II	T	0 ^{b/}	I	II	T
UNIFÉ		303	711	323	1,337	356	665	392	1,413
PREGRADO		303	447	206	956	356	349	189	894
Psicología		60	118	79	257	184	99	53	336
Educación Inicial		17	28	17	62	25	17	10	52
Educación Especial		3	10	2	15	4	7	6	17
Educación Primaria		7	15	2	24	6	11	5	22
Nutrición y Dietética		14	16	6	36	12	10	14	36
Traducción e Interpretación		44	99	34	177	49	88	30	167
Ciencias de la Comunicación		70	12	9	91	9	8	7	24
Arquitectura		36	55	34	125	22	34	29	85
Derecho		25	50	16	91	25	45	17	87
Ingeniería de Sistemas y Gestión de la Tecnología		5	13	2	20	2	7	3	12
Administración de Negocios Internacionales		16	28	5	49	13	23	10	46
Contabilidad y Finanzas		6	3	0	9	5	-	5	10
POSTGRADO		-	223	117	340	-	231	125	356
Maestría en Educación		-	61	25	86	-	66	29	95
Maestría en Psicología		-	70	43	113	-	68	48	116
Maestría en Derecho Civil		-	51	28	79	-	55	30	85
Maestría en Nutrición y Dietética		-	20	8	28	-	19	6	25
Doctorado en Educación		-	13	2	15	-	14	7	21
Doctorado en Psicología		-	8	11	19	-	9	5	14
COMPLEMENTACIÓN ACADÉMICA		-	-	-	-	-	-	-	-
Educación (Horario Regular)		-	-	-	-	-	-	-	-
Educación (Horario Diferenciado)		-	-	-	-	-	-	-	-
SEGUNDA ESPECIALIDAD		-	41	-	41	-	0	0	0
Educación Especial		-	29	-	29	-			0
Intervención Temprana		-	12	-	12	-			0
Educación Primaria		-	-	-	-	-			0
Educación Inclusiva		-	-	-	-	-			0
Matemática de Educación Primaria		-	-	-	-	-			0
DIPLOMADOS		-	-	-	-	-	85	78	163

a/ Proyección del número de postulantes del 2023

b/ Información registrada al 27 de febrero del 2023

UNIVERSIDAD FEMENINA DELSAGRADO CORAZÓN

ANEXO N° 2									
INGRESANTES SEGÚN SEMESTRE POR MODALIDAD DE ESTUDIOS									
Y ESCUELA PROFESIONAL									
AÑOS 2022 - 2023									
MODALIDAD POR ESTABLECIMIENTO	AÑO	2022				2023 ^{a/}			
		0	I	II	T	0 ^{b/}	I	II	T
UNIFÉ		177	601	287	1,065	210	665	377	1,222
PREGRADO		177	347	193	717	210	332	180	722
Psicología		46	98	72	216	64	94	55	213
Educación Inicial		13	17	17	47	25	16	9	50
Educación Especial		2	7	2	11	4	7	5	16
Educación Primaria		5	11	2	18	5	11	4	20
Nutrición y Dietética		5	10	6	21	10	9	13	32
Traducción e Interpretación		40	87	34	161	44	83	28	155
Ciencias de la Comunicación		11	8	9	28	5	8	7	20
Arquitectura		23	34	33	90	22	32	27	81
Derecho		18	45	12	75	18	43	16	77
Ingeniería de Sistemas y G.T.I		2	7	1	10	-	7	2	9
Administración de Negocios Internacionales		9	23	5	37	10	22	10	42
Contabilidad y Finanzas		3	-	-	3	3	-	4	7
POSGRADO		-	214	94	308	-	220	119	339
Maestría en Educación		-	61	22	83	-	62	28	90
Maestría en Psicología		-	63	30	93	-	65	45	110
Maestría en Derecho Civil		-	51	25	76	-	53	29	82
Maestría en Nutrición y Dietética		-	18	8	26	-	19	6	25
Doctorado en Educación		-	13	-	13	-	13	6	19
Doctorado en Psicología		-	8	9	17	-	8	5	13
COMPLEMENTACIÓN ACADÉMICA		-	-	-	-	-	-	-	-
Educación (Horario Regular)		-	-	-	-	-	-	-	-
Educación (Horario Diferenciado)		-	-	-	-	-	-	-	-
SEGUNDA ESPECIALIDAD		-	40	-	40	-	30	0	0
Educación Especial		-	28	-	28	-	15	0	
Intervención Temprana		-	12	-	12	-	15		
Educación Primaria		-	-	-	-	-			
Educación Inclusiva		-	-	-	-	-			
Matemática de Educación Primaria		-	-	-	-	-			
DIPLOMADOS		-	-	-	-	-	83	78	161
C.A.E.I. MARICARMEN		-	30	-	30	-	17	-	17
a/ Meta proyectada del número de ingresantes del 2023									
b/ Información registrada al 1de marzo del 2023									



UNIVERSIDAD FEMENINA DELSAGRADO CORAZÓN

ANEXO Nº 3
MATRÍCULA SEGÚN POR MODALIDAD DE ES TUDIOS
Y ESCUELA PROFESIONAL
AÑOS 2022- 2023

MODALIDAD POR ESTABLECIMIENTO	AÑO	2022			2023 ^{a/}		
		0	I	II	0 ^{b/}	I	II
UNIFÉ		290	4,544	4,289	189	4,616	4,428
PREGRADO		151	3,827	3,711	142	3,936	3,879
Psicología		34	1156	1154	45	1189	1208
Educación Inicial		27	279	270	20	287	283
Educación Especial		7	121	105	3	125	110
Educación Primaria		10	110	95	5	113	99
Nutrición y Dietética		23	281	253	3	289	265
Traducción e Interpretación		12	515	496	22	530	519
Ciencias de la Comunicación		10	177	163	2	182	171
Arquitectura		17	455	471	18	468	493
Derecho		3	406	405	14	417	424
Ingeniería de Sistemas y G.T.I		-	16	9	3	16	9
Administración de Negocios Internacionales		3	227	205	3	233	209
Contabilidad y Finanzas		5	84	85	4	87	89
POSTGRADO		7	602	443	-	525	467
Maestría en Educación		-	167	105	-	146	111
Maestría en Psicología		-	190	135	-	166	142
Maestría en Derecho Civil		-	113	92	-	98	97
Maestría en Nutrición y Dietética		7	38	27	-	33	29
Doctorado en Educación		-	68	53	-	59	56
Doctorado en Psicología		-	26	31	-	23	32
COMPLEMENTACIÓN ACADÉMICA		-	-	-	-	-	-
Compl. Acad. en Educación (Horario Regular)		-	-	-	-	-	-
Compl. Acad. en Educación (Horario Diferenciado)		-	-	-	-	-	-
SEGUNDA ESPECIALIDAD		-	42	40	-	30	0
Educación Especial		-	31	29	-	15	
Intervención Temprana		-	11	11	-	15	
Educación Primaria		-	-	-	-		
Educación Inclusiva		-	-	-	-		
Matemática de Educación Primaria		-	-	-	-		
Nutrición en Clínica		-	-	-	-		
DIPLOMADOS		60	31	73	47	70	55
Modificación de Conducta		-	11	-	-	10	10
Trastornos del aprendizaje		11	-	14	11	15	15
Terapia de Lenguaje		29	20	30	23	30	15
Coaching Educativo e Inteligencia Emocional		-	-	11	-	-	-



UNIVERSIDAD FEMENINA DELSAGRADO CORAZÓN



Neurociencia del Aprendizaje	-	-	-	-	-	-
Traducción Jurídica Inglés - Español	-	-	-	-	-	-
Espiritualidad y Gestión de la Educación del Sagrado Corazón	-	-	-	-	-	-
Fonoaudiología	-	-	-	-	-	-
Sordoceguera	-	-	-	-	-	-
Fisiología del Ejercicio y Nutrición en Deporte	-	-	-	-	-	-
Derechos Reales y Registros de Predios	-	-	-	-	-	-
Docencia Universitaria - Innovación Metodológicas en la Enseñanza Universitaria	-	-	-	-	-	-
Traducción Minera	-	-	-	-	-	-
Estimulación Temprana y Psicomotricidad	20	-	18	13	15	15
Tutoría y asesoría Académica	-	-	-	-	-	-
Educación Inclusiva y Atención a la Diversidad	-	-	-	-	-	-
Herramientas Artísticas en Psicopedagogía	-	-	-	-	-	-
Trastornos del Espectro Autista	-	-	-	-	13	13
OTROS ESTUDIOS	72	42	22	-	55	27
CENTRO PRE UNIFÉ	46	36	40	56	36	32
C.A.E.I. MARICARMEN	-	42	-	-	30	-

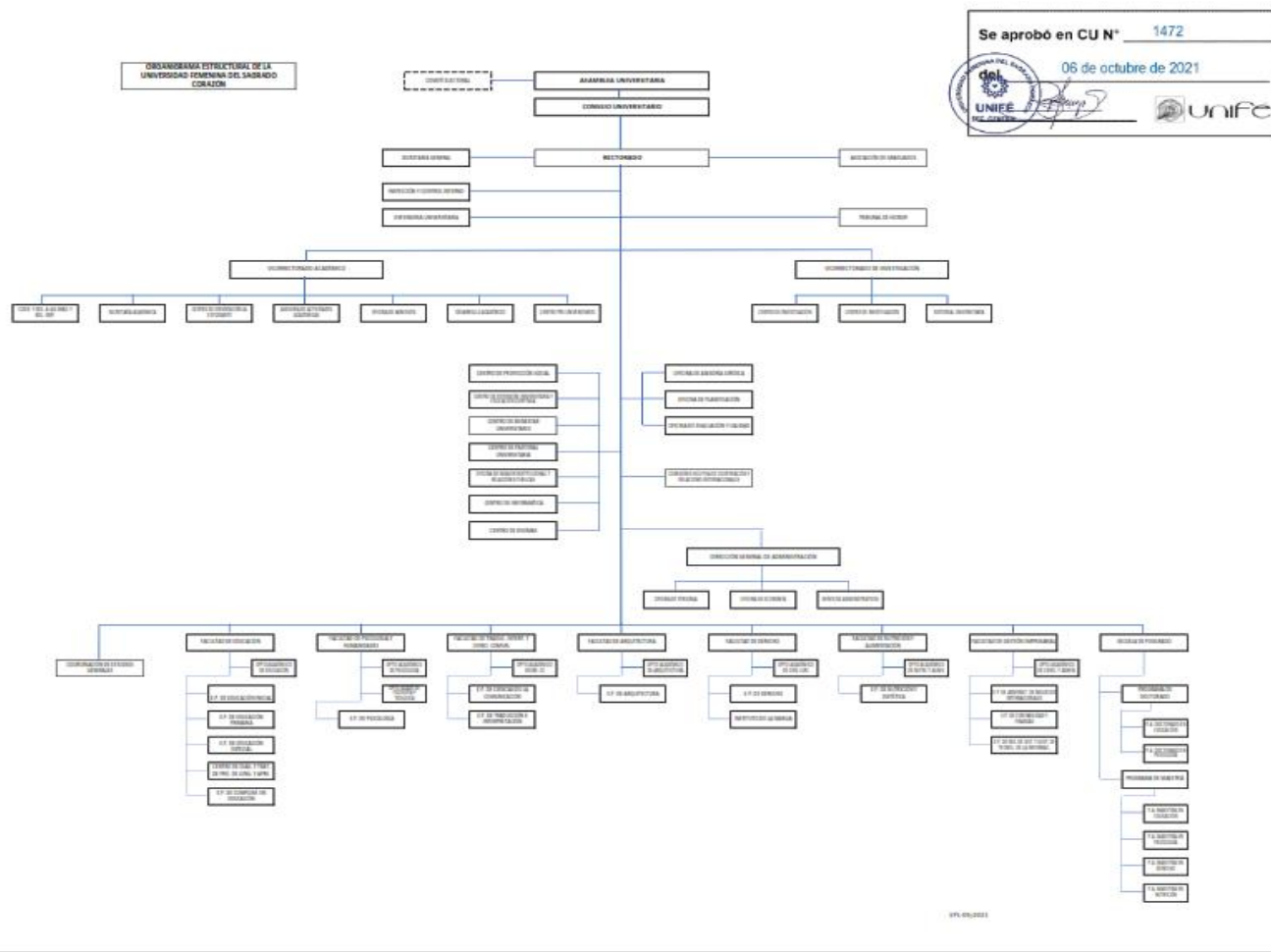
a/ Proyección del número de matriculados del 2023

b/ Información registrada al 27 de febrero del 2023



ANEXOS

ANEXO 1 ORGANIGRAMA GENERAL UNIFÉ



https://www.unife.edu.pe/transparencia/info_institucional/organigrama_general_2021.pdf

ANEXO 2

PLAN ANUAL DE INVESTIGACIÓN UNIFÉ 2023

I. Justificación

El Estatuto de la UNIFE (2020) señala que “La investigación constituye una función esencial, obligatoria y permanente de la UNIFE. Los docentes, estudiantes y graduados(as) participan en la actividad investigadora” (art. 104). Asimismo, establece que “Las unidades académicas organizan grupos de investigación, que son conformados por docentes, estudiantes y graduados(as)” (art. 109).

Así, el Vicerrectorado de Investigación, junto al Centro de Investigación e Innovación y las Unidades de Investigación de las Facultades y Escuela de Posgrado, desarrolla una gestión estratégica que busca fomentar la productividad científica afianzando las competencias investigativas de los docentes y estudiantes organizados en grupos de investigación y semilleros.

II. Objetivo General del Vicerrectorado de Investigación

Dirigir, planificar, gestionar, promover, orientar, coordinar y supervisar los proyectos y actividades de investigación que se desarrollan a través de las diversas unidades académicas y de Investigación de nuestra universidad.

III. Política de la Investigación

- 3.1. La investigación en UNIFÉ tiene como fines el desarrollo del conocimiento, el avance de la ciencia y tecnología, la promoción humana-individual y colectiva y la contribución de un nuevo orden social.
- 3.2. La Investigación es función esencial, regular y obligatoria de la UNIFÉ y consecuentemente, uno de los roles fundamentales y obligatorios de sus docentes y estudiantes, siendo parte también de su actividad formativa.
- 3.3. La investigación forma parte, como teoría y práctica, del currículo de las diferentes carreras profesionales que se imparten en la UNIFÉ y de la Escuela de Posgrado.
- 3.4. Los temas a investigar responden a las líneas de investigación de la Facultad y Escuela Profesional, sin perjuicio de otros temas de libre elección del investigador que sean concordantes con los fines y objetivos de la UNIFÉ.

- 3.5. El Centro de Investigación e Innovación coordina la presentación de investigaciones y las investigaciones interdisciplinarias y difunde los procedimientos respectivos.
- 3.6. La investigación especializada se realiza, en las Facultades y en la Escuela de Posgrado.
- 3.7. La UNIFÉ promueve y fomenta la difusión y la visibilidad de la producción científica de calidad.
- 3.8. La UNIFÉ apoya y estimula a los docentes y estudiantes investigadores.
- 3.9. El Vicerrectorado de Investigación de UNIFÉ, vela por el cumplimiento de los principios éticos y de protección a la producción científica mediante el Comité de Propiedad Intelectual y el Comité de Ética de la Investigación.
- 3.10. El Vicerrectorado de Investigación asume la política y gestión de la investigación conforme al Estatuto vigente de la UNIFÉ.
- 3.11. La investigación en la UNIFÉ se realiza por medio de grupos de investigación, los cuales están conformados por docentes, estudiantes y tesis de las diversas unidades académicas.
- 3.12. El Centro de Investigación e Innovación evalúa a los grupos de investigación y capacita en investigación a docentes y estudiantes.
- 3.13. El Vicerrectorado de Investigación apoya la promoción docente según su productividad científica.
- 3.14. El Vicerrectorado de Investigación promueve y apoya la producción científica mediante la publicación de las Revistas científicas indexadas y la Editorial Universitaria de la UNIFÉ.
- 3.15. El Vicerrectorado de Investigación impulsa la implementación de los títulos bibliográficos físicos y digitales; así como base de datos para favorecer la investigación de calidad.

IV. EJES ESTRATEGICOS Y PLAN DE TRABAJO:

El plan Anual de Investigación 2023 responde a los 5 ejes del Plan Estratégico Institucional.

Eje Estratégico I. Formación Profesional de Calidad, con Excelencia y Valores.

Objetivo Estratégico:

Formar profesionales enfocados en la calidad, de excelencia, con competencias y valores de acuerdo a los requerimientos de la demanda del mercado y de la sociedad, para ser promotores del desarrollo nacional e internacional.

Actividades:

- 1.1. Evaluación de las estrategias pedagógicas docente de cada Escuela Profesional que aseguren el logro de las competencias investigativas del programa de investigación formativa.
- 1.2. Conformación de Semilleros de Investigación de las diversas Escuelas Profesionales de las Facultades.
- 1.3. Capacitación en el uso de la biblioteca en línea y presencial, así como de las bases de datos digitales.

Eje Estratégico II. Investigación, Innovación y Producción Intelectual y Humanística.

Objetivo Estratégico:

Promover y difundir la investigación orientada a desarrollar el conocimiento, la ciencia, la cultura, la producción intelectual y soluciones tecnológicas, como contribución a la solución a los problemas del país y globales.

Actividades:

- 2.1 Evaluación de los grupos de investigación de las Facultades y Escuela de Posgrado en relación al desarrollo de las líneas de investigación.
- 2.2 Medición de la producción científica en cuanto a publicaciones de libros y artículos científicos en revistas de alto impacto.
- 2.3 Evaluación de los proyectos de investigación disciplinarios e interdisciplinarios de las Facultades y Escuela de Posgrado.
- 2.4 Apoyo a las capacitaciones referidas al área de investigación para afianzar las competencias investigativas de docentes y estudiantes.

Eje Estratégico III. Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible.

Objetivo estratégico

Internalizar en cada proceso formativo, los objetivos de desarrollo sostenible, utilizando nuestros recursos para aportar a la mejora de la calidad de vida, la igualdad de oportunidades y la justicia social; apoyando en la construcción de una cultura de responsabilidad social y compromiso con la realización ética y moral de los negocios y emprendimientos.

Actividades:

- 3.1 Apoyo a las investigaciones sobre responsabilidad social, mujer, valores, tecnología, salud y desarrollo humano sostenible.
- 3.2 Difusión del derecho de la propiedad intelectual y los códigos éticos en las investigaciones y publicaciones.
- 3.3 Capacitación en el uso adecuado del software Turnitin, con correo institucional, para asegurar la integridad académica.

Eje Estratégico IV. Relación con el Entorno Nacional e Internacional

Objetivo Estratégico

Vincular a la UNIFE con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales para contribuir a la promoción del desarrollo de transferencia de conocimientos y experiencias que aporten a la formación de la comunidad educativa y al cabal conocimiento del mercado.

Actividades:

- 4.1 Promoción de convenios interuniversitarios vigentes y participación en las redes interuniversitarias entre docentes y estudiantes.
- 4.2 Organización de la Semana de la Investigación e Innovación UNIFE 2023, con participación de otras Instituciones Universitarias.
- 4.3 Edición de libros de los grupos de investigación de las Facultades y Escuela de Posgrado.
- 4.4 Difusión del Observatorio MUJER UNIFE en ámbitos académicos y culturales locales y globales.
- 4.5 Difusión del boletín de investigación INDAGATIO.

Eje Estratégico V. Gestión Eficiente y Estratégica del Potencial Humano y de los Soportes Institucionales.

Objetivo Estratégico

Optimizar el uso de los recursos orientándolos en las actividades estratégicas y creadoras de valor, mediante una gestión administrativa y económica eficiente y eficaz, para brindar un servicio de calidad a los usuarios internos y externos, que anticipe los escenarios futuros.

Actividades:

- 5.1 Elaboración del presupuesto anual de Investigación y su respectiva ejecución.
- 5.2 Promoción de los docentes investigadores de la UNIFE calificados por RENACYT de CONCYTEC.
- 5.3 Reconocimiento a nuestros docentes y estudiantes investigadores y estímulo económico a los docentes investigadores UNIFE según méritos y la disponibilidad presupuestal.
- 5.4 Promoción de la indexación de las Revistas UNIFE en base de datos de alto impac



POLÍTICA AMBIENTAL 2023-2025

I. Antecedentes

La Universidad Femenina del Sagrado Corazón (UNIFÉ), tiene como visión la formación de mujeres líderes, con valores cristianos, éticos siendo agentes multiplicadores de transformación social para lograr una sociedad más justa, solidaria e incluyente en pos del Desarrollo Sostenible del país.

La UNIFÉ es una institución educativa que propicia el desarrollo sustentable del medio ambiente y el desarrollo integral de la sociedad que conllevan a alcanzar la paz y la seguridad en el mundo.

En la UNIFÉ se forma a las estudiantes para comprender la problemática ambiental. Esta formación supone el estudio de la ecología (en su dimensión natural y social), la arquitectura ambiental, la ética ambiental y la psicología ambiental, entre otras.

La participación de la UNIFÉ en la RAI comienza en el año 2012, en el IV Foro Nacional Universidades, Gestión ambiental y Desarrollo sostenible. (Piura). En el año 2013 la universidad se integra a la RAI. En el año 2015 se forma la Comisión de Ambiente y Desarrollo sostenible de la UNIFÉ (CADS).

La UNIFE cuenta con la política ambiental que tiene como alcance convertirse en una institución modelo de gestión ambiental sostenible que pueda servir de referencia para otras instituciones.

En mayo del 2019, se creó el Comité ambiental Universitario (CAU) como instancia superior decisoria del Plan Ambiental UNIFE, constituyéndose el CADS como parte integrante de este. El CAU está conformado por el Rectorado, Vicerrectorados, Dirección General de Administración y Proyección Social.

En el 2020,2021, durante la pandemia el Comité de Ambiente y Desarrollo sostenible ha participado con la difusión y organización de eventos, jornadas ambientales de forma virtual.



La UNIFE pertenece a la Comisión Nacional de Cambio Climático (CNCC)-MINAM, 2020-2022. Actualmente integra como miembro titular de la Mesa directiva del Grupo Impulsor de la academia 2023-2025.

II. Objetivos

1. Implementar lineamientos y políticas ambientales en la UNIFE.
2. Formar conciencia y sensibilidad ambiental en la comunidad universitaria a corto, mediano y largo plazo.
3. Promover acciones ambientales para formar agentes de cambio e innovación en la solución de la problemática ambiental.
4. Participar en eventos y coordinaciones con el Ministerio del Ambiente (MINAM).

III. Ejes estratégicos

FORMACIÓN PROFESIONAL DE CALIDAD, CON EXCELENCIA Y VALORES.

La formación en el tema ambiental aumenta la concienciación y el conocimiento de las estudiantes sobre temáticas o problemas ambientales. Se les brinda las herramientas necesarias para tomar decisiones informadas y medidas responsables.

La UNIFE se compromete a desarrollar campañas de sensibilización dirigidas a la comunidad universitaria en temas como: Clasificación de residuos, talleres de reciclaje de materiales, talleres de generación de compost con los residuos orgánicos.

Fomentar la participación universitaria en solución de problemas ambientales. Organizar foros de discusión sobre temas de conflictos socio-ambientales.

Promover un mayor número de asignaturas dedicadas al desarrollo humano sostenible y a la preservación, recuperación y mejoramiento del medio ambiente desde la perspectiva de la respectiva especialidad.

Promover los hábitos de las 7R: Rediseñar, reducir, reutilizar, reparar, renovar, recuperar y reciclar.

Los cursos de Estudios Generales deben incluir temas formativos dedicados a la preservación, recuperación y mejoramiento del medio ambiente.



Promover la temática de la educación ambiental, creando conciencia y sensibilidad frente al ambiente. Conocimiento y entendimiento. Preocupación por el ambiente, formando actitudes y generando habilidades para contribuir con la solución de los problemas ambientales.

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y PRODUCCIÓN INTELECTUAL Y HUMANÍSTICA.

La investigación en la UNIFÉ, se orienta preferentemente a producir e incrementar el conocimiento, según sus líneas de investigación, promoviendo la solución a problemas ambientales, socio-económicos y culturales del entorno nacional e internacional.

La UNIFÉ promueve a través de las líneas de investigación de cada Escuela Profesional el Desarrollo Humano Sostenible (necesidades) y la sostenibilidad ambiental. Orienta e impulsa la investigación interdisciplinaria en los temas el desarrollo humano sostenible y la sostenibilidad ambiental.

Fomentar la investigación y educación en temas ambientales y tecnológicos. El Comité de Ambiente y Desarrollo Sostenible promoverá la investigación de temas ambientales a través de desarrollo de talleres.

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE.

La responsabilidad social y desarrollo sostenible en la UNIFE está acorde a los nuevos desafíos para aportar a la mejora de la calidad de vida, la igualdad de oportunidades y la justicia social; apoyando en la construcción de una cultura de responsabilidad social y compromiso con la realización ética y moral de la comunidad universitaria. Se promueve y desarrolla proyectos multidisciplinarios, fortaleciendo la responsabilidad ambiental de las estudiantes en sus actividades de proyección social. Promueve la difusión y participación en jornadas académicas, eventos orientados a construir un mundo que ofrezca igualdad de oportunidades, la equidad y la justicia social, reforzando la formación de profesionales con ética y con valores.

RELACIÓN CON EL ENTORNO NACIONAL E INTERNACIONAL

La UNIFÉ como miembro de la Red ambiental interuniversitaria (RAI), promueve la incorporación de la dimensión ambiental en la enseñanza, la



investigación, la proyección y la gestión institucional para coadyuvar al desarrollo sostenible del país.

La UNIFÉ participó en el proyecto "Tendiendo Puentes", que promueve la investigación en torno a temas de realidad humana actual, propuestos por el Papa Francisco. Entre ellos: el tema de *Medio Ambiente*.

La UNIFE muestra su compromiso con la gestión ambiental del país la UNIFÉ participando del Reporte de Sostenibilidad Ambiental en Universidades Peruanas convocadas anualmente por el MINAM en el marco de la Red Ambiental Interuniversitaria.

Así mismo la UNIFÉ por medio del Comité de Ambiente y Desarrollo Sostenible CADS forma parte del Grupo Impulsor de Acción Climática de la Academia, en el que participan 57 instituciones académicas y de investigación de diferentes regiones del país con representación en la Comisión Nacional sobre el Cambio Climático (CNCC). Actualmente UNIFE es miembro titular en la mesa directiva del Grupo Impulsor de Acción Climática de la Academia 2023-2025. Tiene como objetivos (MINAM 2021):

- Promover la investigación, desarrollo e innovación tecnológica en materia de cambio climático.
- Favorecer la transferencia y gestión del conocimiento científico en materia de cambio climático para la generación de políticas públicas.
- Contribuir con la difusión de evidencia científica para la toma de decisiones sobre la gestión integral frente al cambio climático en la CNCC.
- Identificar brechas para la formación profesional y especializada en materia de cambio climático.

Fuente:

MINAM (2021). Informe de Implementación del Plan de Trabajo del Grupo Impulsor de Acción Climática de la Academia.
<https://sinia.minam.gob.pe/documentos/informe-implementacion-plan-trabajo-2021-grupo-impulsor-accion>

GESTIÓN EFICIENTE Y ESTRATÉGICA DEL POTENCIAL HUMANO Y DE LOS SOPORTES INSTITUCIONALES .

Gestión de los recursos: El Comité de ambiente y desarrollo sostenible de la UNIFÉ apoya a una gestión de planificación, racionalización, dirección, control y monitoreo de los recursos. Que reduzca progresivamente el gasto de energía y agua,



Reducir progresivamente la contaminación ambiental producida por materiales de construcción e insumos de mantenimiento.

Promover el ahorro, la recuperación, reducción, reutilización y reciclaje.

GESTIÓN EFICIENTE Y ESTRATÉGICA DEL POTENCIAL HUMANO Y DE LOS SOPORTES INSTITUCIONALES

Gestión de los recursos: El Comité de ambiente y desarrollo sostenible de la UNIFE apoya a una gestión de planificación, racionalización, dirección, control y monitoreo de los recursos. Que reduzca progresivamente el gasto de energía y agua.

Reducir progresivamente la contaminación ambiental producida por materiales de construcción e insumos de mantenimiento.

Promover el ahorro, la recuperación, reducción, reutilización y reciclaje, Mejorar progresivamente la calidad del aire y la salubridad del Campus Universitario.

IV. Políticas generales

- Promover en la comunidad universitaria la comprensión de la problemática ambiental.
- Favorecer la construcción de una conciencia ecológica.
- Fomentar la participación universitaria en la solución de problemas ambientales.
- Promover voluntariado ambiental universitario institucionalizado.
- Estimular campañas de sensibilización dirigidas a la comunidad en temas como: Clasificación de residuos, talleres de reciclaje de materiales, talleres de generación de compost con los residuos orgánicos.
- Estimular la organización de cursos dirigidos a la comunidad como, por ejemplo: construcción de techos verdes, cursos de biohuerto, etc.
- Representar a la universidad en comités nacionales sobre temas ambientales donde se puedan plantear aportes a la comunidad.



- Fomentar la investigación interdisciplinaria y educación en peligros ambientales y tecnológicos.
- Promover proyectos de atención a comunidades frente a situaciones de emergencia y desastres naturales.
- Impulsar la dimensión ambiental en los programas de investigación, docencia y extensión.
- Promover planes de trabajo relacionados con la contaminación ambiental y fomentar el ahorro, la recuperación, reducción, reutilización y reciclaje.
- Incentivar un plan de mejoramiento progresivo de la calidad del aire y salubridad del campus.
- Apoyar el mantener e incluir en nuestros planes de estudios asignaturas que promuevan una formación en desarrollo sostenible.

Comité de Ambiente y Desarrollo Sostenible (CADS).

Rossana Eli Miranda North

Esther Emperatriz Lazcano Carreño

Marilene Terrones Díaz

Millitza Clara Franciskovic Ingunza

Plan Ambiental Universitario de la UNIFE 2023

1. Presentación

La Universidad Femenina Del Sagrado Corazón ha venido realizando durante los últimos años acciones dirigidas a una mejora del medio ambiente en el campus universitario y al exterior con sus participaciones como miembro de la Mesa directiva del Grupo impulsor de la Academia-MINAM y en los eventos convocados por la RAI y otros.

Desde 2013 la Universidad Femenina Del Sagrado Corazón pertenece a la Red Ambiental Interuniversitaria (RAI), donde intercambia experiencias con las diferentes universidades del país en materia ambiental.

La UNIFE cuenta con la política ambiental actualizada que tiene como alcance convertirse en una institución modelo de gestión ambiental sostenible que pueda servir de referencia para otras instituciones.

En mayo del 2019, se creó el Comité ambiental Universitario (CAU) como instancia superior decisoria del Plan Ambiental UNIFE, constituyéndose el CADS como parte integrante de este. El CAU está conformado por el Rectorado, Vicerrectorados, Dirección General de Administración y Proyección Social.

En el 2020,2021, durante la pandemia el Comité de Ambiente y Desarrollo sostenible ha participado con la difusión y organización de eventos, jornadas ambientales.

UNIFE forma parte de la Comisión Nacional de Cambio Climático(CNCC)- MINAM, 2020- 2023.

Actualmente la UNIFE conforma la mesa directiva del grupo impulsor de la Academia (2023-2025).

2. Justificación

La universidad Femenina en su política ambiental, está comprometida con la protección del medio ambiente, la promoción de la educación ambiental, la prevención de la contaminación y la gestión sostenible de sus residuos. Para dar cumplimiento a estas directrices se presenta la necesidad de crear y transformar la cultura de la comunidad universitaria frente a las situaciones que generan impactos negativos al medio ambiente.

3. Marco conceptual

La Universidad Femenina del Sagrado Corazón (UNIFÉ), tiene como visión la formación de mujeres líderes, con valores cristianos, éticos siendo agentes multiplicadores de transformación social para lograr una sociedad más justa, solidaria e incluyente en pos del Desarrollo Sostenible del país.

La UNIFÉ es una institución educativa que propicia el desarrollo sustentable del medio ambiente y el desarrollo integral de la sociedad que conllevan a alcanzar la paz y la seguridad en el mundo.

En la UNIFÉ se forma a las estudiantes para comprender la problemática ambiental. Esta formación se puede observar en el plan de estudios de algunas escuelas profesionales el estudio de la ecología (en su

dimensión natural y social), la arquitectura ambiental, la ética ambiental, la psicología ambiental, el derecho ambiental entre otros.

1. La participación de la UNIFÉ en la RAI comienza en el año 2012, en el IV Foro Nacional Universidades, Gestión ambiental y Desarrollo sostenible. (Piura).
2. En el año 2013 la universidad se integra a la RAI.
3. En el año 2015 se forma la Comisión Ambiental UNIFÉ.
4. En el 2016 en el Consejo Universitario 1237 del 04 de mayo de 2016; aprueba la Política Ambiental de la UNIFÉ.
5. El Comité del Ambiente y Desarrollo Sostenible, ha participado en las convocatorias de reunión de la RAI, como son Tacna, Huancayo, Madre De Dios, Trujillo.
6. En el 2019, se creó el Comité Ambiental Universitario CAU- UNIFE, mediante resolución N° 116-2019 del 25 de marzo del 2019.
7. En el 2020,2021, LA UNIFE es parte del grupo impulsor de la Comisión Nacional de Cambio Climático, CNCC-MINAM.
8. Actualización y alineamiento de la Política ambiental al nuevo Plan estratégico de la UNIFE 2022-2030.
9. La UNIFE forma parte de la Mesa Directiva del Grupo Impulsor de la Academia, período 2023-2025.

4. Alcance

El presente Plan ambiental se ejecutará y desarrollará con el apoyo del Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de investigación, CAD y las dependencias y oficinas de la UNIFE.

5. Responsables

En la Universidad Femenina, la responsabilidad de las acciones ambientales contempladas en el Plan es compartida con los órganos de dirección y otras dependencias, y que se nombran a continuación:

Rectorado

Vicerrectorado Académico

Vicerrectorado de Investigación

Dirección general de Administración

Comité de Ambiente y Desarrollo Sostenible (CADS).

Oficina de Proyección Social.

6. Objetivos:

Objetivo General

Contribuir al desarrollo de la sostenibilidad ambiental para enriquecer el quehacer universitario siendo actor y promotor en la construcción de una sociedad inteligente y sostenible., como agentes de cambio

incorporando la dimensión ambiental en nuestra labor como comunidad universitaria del Sagrado Corazón.

Objetivos Específicos

Formar conciencia y sensibilidad ambiental en la comunidad universitaria a corto, mediano y largo plazo. (Formación).

Generar conocimiento científico que aporten a la sostenibilidad ambiental del país, al mismo tiempo que se integra de forma adecuada la dimensión ambiental en la ciencia y tecnología producida por la Institución. (Investigación).

Aportar a mejorar de la calidad de vida de las personas a través de la intervención directa o indirecta de miembros de la comunidad universitaria en la solución de problemas ambientales y creación de una cultura ambiental en la Comunidad.

PLAN DE ACCIONES AMBIENTALES DEL CADS EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA y REDES.

MESES	ACCIONES	OBSERVACIONES
ENERO-FEBRERO	Participaciones en el Grupo impulsor de CNCC- MINAM	UNIFE forma parte de la Mesa Directiva del Grupo impulsor de la Academia. Consejo Nacional de Cambio Climático CNCC.
<u>MARZO</u> Difusión de la Política ambiental y Plan 2023-2025. Esther	Difusión a toda la comunidad universitaria. Participaciones en el Grupo impulsor de CNCC- MINAM Recuperación y mantenimiento de áreas verdes. Desarrollo del Plan Ambiental 2023. Expediente de licenciamiento del CADS.	Virtual Presencial y virtual
22 de Marzo Día Mundial del agua	Diseño y difusión de sticker	Presencial Virtual
30 de marzo La hora del Planeta	Diseño y difusión de sticker	Virtual
	Recuperación y mantenimiento de áreas verdes.	Presencial
	Diseño y difusión de sticker	
<u>ABRIL</u> 22 de abril Día de la Tierra Esther	Diseño y difusión de sticker	Virtual
	Diseño y difusión de sticker	Virtual
27 de abril Día internacional de conciencia sobre el ruido.	Participaciones en el Grupo impulsor de CNCC- MINAM Recuperación y mantenimiento de áreas verdes.	Virtual
	Expediente de licenciamiento del CADS.	Presencial y virtual

	Huella de Carbono del Campus	
	Diseño y difusión de sticker	Presencial Virtual
<u>MAYO</u> 14 de Mayo Día de las Aves migratorias	Diseño y difusión de Sticker Taller de reciclaje.	Virtual Presencial
17 de Mayo Día mundial del reciclaje	Participaciones en el Grupo impulsor de CNCC- MINAM Recuperación y mantenimiento de áreas verdes. Huella de Carbono del Campus. Expediente de licenciamiento del CADS.	Virtual Presencial
22 de mayo Día Internacional de la Diversidad Biológica. Rossana	Diseño y difusión de Sticker Jornada del Medio Ambiente	Presencial y Virtual Virtual Presencial
<u>JUNIO</u> 5 de Junio Día Mundial del Ambiente	Diseño y difusión de sticker Diseño y difusión de Sticker	Virtual Presencial
8 de Junio Día Mundial de los océanos.	Participaciones en el Grupo impulsor de CNCC- MINAM Recuperación y mantenimiento de áreas verdes. Expediente de licenciamiento del CADS	Virtual Virtual
26 de junio Día Internacional de la Preservación de los Bosques Tropicales Rossana	Diseño y difusión de Sticker Participaciones en el Grupo impulsor de CNCC- MINAM Recuperación y mantenimiento de áreas verdes. Expediente de licenciamiento del CADS	Presencial y virtual Presencial Presencial
<u>JULIO</u> 3 de Julio Día internacional libre de bolsas de plástico Marilene	Diseño y difusión de	Virtual

	<p>sticker</p> <p>Participaciones en el Grupo impulsor de CNCC- MINAM Recuperación y mantenimiento de áreas verdes Expediente de licenciamiento del CADS</p>	<p>Presencial y Virtual Presencial</p> <p>Presencial</p> <p>Presencial</p>
<p><u>AGOSTO</u></p> <p>12 de agosto (segundo viernes) Día Interamericano de la Calidad del Aire – DIAIRE. Marilene</p>	<p>Diseño y difusión de sticker</p> <p>Participaciones en el Grupo impulsor de CNCC- MINAM Recuperación y mantenimiento de áreas verdes Mapeo de árboles en el Campus Universitario Expediente de licenciamiento del CADS</p>	<p>Virtual</p> <p>Presencial y Virtual</p> <p>Presencial Presencial</p> <p>Presencial</p>
<p><u>SETIEMBRE</u></p> <p>16 de setiembre: Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono. Millitza</p>	<p>Mapeo de árboles en el Campus Universitario</p> <p>Diseño y difusión de sticker</p> <p>Diseño y difusión de sticker</p>	<p>Virtual</p> <p>Presencial y Virtual</p> <p>Presencial</p> <p>Presencial</p> <p>Presencial</p>
<p><u>OCTUBRE</u></p> <p>17 de octubre Día de las Áreas Naturales Protegidas del Perú Cuarta semana de la Semana de la Educación Ambiental Millitza</p>	<p>Participaciones en el Grupo impulsor de CNCC- MINAM Recuperación y mantenimiento de áreas verdes Encuesta Ambiental del MINAM(RAI). Expediente de licenciamiento del CADS Mapeo de árboles en el Campus Universitario</p>	<p>Virtual</p> <p>Virtual</p> <p>Presencial y Virtual</p> <p>Presencial</p>

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES GALERIA DE ARTE UNIFÉ 2023

Abril

Del **28/03/23 al 17/04/23**: Exposición de PROLIMA, sobre **La Recuperación del Centro Histórico de Lima**. (Paralelamente se realizará un Foro en el que participará el Mg. Luis Martín Bogdánovich y reconocidos panelistas como la Arq.).

Del **20/04 al 26/04**: exposición sobre la Mujer ("LAS MUJERES QUE TRANSFORMARON EL MUNDO: ANTES AYER Y HOY")

Mayo

Del **28/04/23 al 11/05/23**: Exposición de pinturas de **Víctor Pimentel Gurmendi**, profesor honorario de la Facultad de Arquitectura y Doctor Honoris Causa de la UNIFÉ. (El 18 de mayo UNESCO-ICOM celebra el día internacional de los museos y se propone que haya un evento al respecto tipo mesa redonda).

Del **18/05/23 al 26/05/23**. Exposición de fotografías de Ciencias de la comunicación de la UNIFÉ.

Junio

Del **01/06/23 al 15/06/23**: Exposición de **El Arte de la Vitrofundición**. Participan Elizabetta Arata Ugolini y Anqari arte en vidrio (Lorella Rocha Nicoletti y Beatriz Arana Daffós).

Del **19/06/23 al 23/06/23** Exposición sobre la historia de la UNIFÉ

Julio

Del **27/06/23 al 11/07/23**: Exposición de **El arte de la Cerámica**. Participa Altamar Ceramic Studio (Nagib Zariquiey Morcos).

Del **13/07/23 al 14/07/23**: **Expoarquitectura**. Participa: facultad de arquitectura.

Agosto

Del **31/08/23 al 14/09/23**: Exposición de **El arte de la Fotografía**. Participan: Pilar Remy Simatovic; Carlos Cosme Mellarez; Rocío Morales Aibar y Silvia Borja.

Setiembre

Del **21/09/23 al 05/10/23**: Exposición de **La acuarela**. Participa Chio Valenza.

Octubre

Del **12/10/23 al 26/10/22**: Exposición de **Esculturas**. Participa: Lizardo Caycho Valencia.



Noviembre

Del **31/10/23** al **14/11/23**: Exposición de **Tablas de Sarhua**. Participa el Sr. Pompeyo Berrocal.

Del **16/11/23** al **30/11/23**: Exposición de **Esculturas en madera y acuarelas**. Participa Franco Galliani.

Diciembre

Del **07/12/23** al **12/12/23**: **Expoarquitectura**. Participa: facultad de arquitectura.



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

**PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO UNIFE 2023**

La Molina – Perú

Enero 2023

PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Elaborado por:

- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Médico ocupacional Kathia López Makino

Representantes de la Universidad

- Mg. Jenny Quezada Flores – Escuela Profesional de Psicología
- Mg. Karla Bolo Romero – Departamento de Filosofía y Teología
- Mg. Margarita Olivares Portocarrero – Área de Bienestar
- Dra. Stephanie Maquera Mengoa – Área Médica

Representantes de los trabajadores

- Sra. Ruth Marcela Castro Hernández
- Sr. Juan Carlos Castañeda Muñoz
- Sr. Paulo Cesar García Morón
- Sr. Eddy Alex Hidalgo Miranda
- Sr. Diego Armando Peña Gamarra

1. Introducción

El plan de seguridad y salud en el trabajo es un documento de gestión administrativa, mediante el cual el empleador desarrolla la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en base a las normativas vigentes por el Estado.

La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo permite a UNIFÉ:

- a. Proporcionar a todo su personal las condiciones de trabajo que eviten el peligro y garanticen su integridad física.
- b. Promover una cultura de prevención en todas las áreas de trabajo de UNIFÉ.
- c. Promover la ejecución de trabajos seguros y saludables. De manera tal que disminuyan los riesgos laborales que puedan presentarse durante el proceso de enseñanza aprendizaje.
- d. Asesorar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto por el reglamento interno de Seguridad y Salud en el trabajo de UNIFÉ y la normativa nacional

2. Alcance

El presente Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo es de aplicación para todos los trabajadores docentes y administrativos de la UNIFÉ

3. Requisitos legales y otros

- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ley N° 29783
- Modificación de la ley N° 29783 aprobada el 02/02/21
- Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo. D.S. 005-2012-TR.
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Protocolo de Exámenes Médicos R.M. 312 - 2011 – MINSA

- Norma Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Disergonómico, RM 375-2008 TR

4. Objetivos

4.1. Objetivo general

Ejecutar la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y las normas complementarias vigentes.

4.2. Objetivos específicos

- Cumplir con el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, esperando lograr una mejora continua en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, para una mejor calidad de vida de los trabajadores de la UNIFÉ.
- Capacitar al personal de la UNIFÉ sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

5. Justificación

La política de seguridad y salud en el trabajo de UNIFÉ está comprometida con la prevención y protección de la vida, salud y bienestar de sus trabajadores docentes y no docentes, estudiantes, así como de terceros que presten sus servicios a la institución. Para lograr los objetivos planteados es necesario promover una cultura de cambio en el cuidado y la prevención de la salud, a través de la información y capacitación de su personal.

PLAN DE ACCIONES DEL CSST

Se adjunta el documento.

**UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN
OFICINA DE PLANIFICACIÓN**

FORMATO 01: ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO 2023

UNIDAD RESPONSABLE:	Salud Ocupacional
----------------------------	-------------------

CÓDIGO DEL OBJETIVO ESPECÍFICO	ACTIVIDAD PROGRAMADA					CRONOGRAMA		
	CÓDIGO DEL INDICADOR	CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESULTADO / PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO DE LA UNIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	FECHA INICIO (Mes)	FECHA TÉRMINO (Mes)
1.Reducir el número de accidentes laborales	1. Número total anual de accidentes de trabajo x 1000000 / Número Total de Integrantes UNIFE	a.	Investigación de Enfermedades Ocupacionales	Registro de Enfermedades Ocupacionales		Salud Ocupacional	Enero	Diciembre
		b.	Elaboración de indicadores e informe Ejecutivo en Salud Ocupacional	Informe Técnico		Salud Ocupacional	Diciembre	Diciembre
		c.	Actividad por el día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo	Registro Fotográfico		Salud Ocupacional	Abril	Abril
		d.	Inspecciones de Salud en UNIFÉ	Formato de Inspección		Salud Ocupacional	Enero	Diciembre
		e.	Inspecciones de laboratorios y talleres	Formato de inspección		CSST	Abril	Setiembre
		e.	Inducción a Personal Ingresante a UNIFE sobre Salud Ocupacional	Formato de Asistencia		Salud Ocupacional	Marzo	Agosto
		f.	Charla sobre prevención contra accidentes laborales	Formato de asistencia		Salud Ocupacional	Marzo	Agosto
2.Mantener sin enfermedades ocupacionales	Número total anual de enfermedades de trabajo x 1000000 / Número Total	a.	Capacitación de Protección de Piel frente a radiación UV para personal de campo	Formato de Capacitación		Salud Ocupacional	Marzo	Agosto
		b.	Capacitación en Ergonomía y Pausas Activas	Formato de Capacitación		Salud Ocupacional	Abril	Setiembre

**UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN
OFICINA DE PLANIFICACIÓN**

Integrantes de UNIFE.	de trabajadores	c.	Capacitación de Prevención de Enfermedades Músculo Esqueléticas	Formato de Capacitación		Salud Ocupacional	Abril	Setiembre
		d.	Programa de Riesgos Disergonómicos	Informe Técnico		Salud Ocupacional	Abril	Setiembre
		e.	Gestionar la realización de Monitoreo de agentes ocupacionales; Psicosocial, ergonómico, y biológico e iluminación en sede central	Informe de Resultados		Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo – Salud ocupacional	Mayo	Octubre
		f.	Difusión por correo sobre pausas activas y uso correcto de EPP	Material Audiovisual		Salud Ocupacional	Marzo	Diciembre
3.Reducir los Estados Pre Patológicos	Número total anual de estados pre patológicos x 1000000 / Número Total de trabajadores	a.	Exámenes Médico Ocupacionales periódicos bianuales y de ingreso a personal específico.	Certificado de Aptitud		Salud Ocupacional	Abril	Octubre
		b.	Revisión de los exámenes médicos ocupacionales y Diagnósticos.	Informe Técnico		Salud Ocupacional	Mayo	Octubre
		c.	Brindar los resultados y sugerencias de los resultados del Examen Médico a Integrantes de la UNIFE.	Formato de Entrega		Salud Ocupacional	Mayo	Octubre
		d.	Feria de la salud 2023	Formato de Asistencia		Salud Ocupacional	Noviembre	Noviembre
		e.	Programa de Inmunizaciones	Tarjeta de Inmunización		Salud Ocupacional	Marzo	Octubre
		f.	Capacitación sobre Acoso en el trabajo	Formato de asistencia		CSST	Marzo	Marzo

**UNIVERSIDAD FEMENINA DEL SAGRADO CORAZÓN
OFICINA DE PLANIFICACIÓN**

		g.	Campaña oftalmológica para personal docente y no docente	Formato de asistencia		CSST	Junio	Junio
Reducir la Gravedad de los accidentes laborales	Número total de días cargados (descanso medico) x 1000000 / Exposición de horas hombre	a.	Atención de Primeros Auxilios por el Personal de salud y/o Brigadas.	Formato de Atención		Salud Ocupacional	Enero	Diciembre
		b.	Capacitación a las Brigadas de Primeros Auxilios y Evacuación	Formato de Capacitación		Salud Ocupacional	Octubre	Octubre
		c.	Uso y Manejo de Extintores 2023	Formato de Capacitación		Salud Ocupacional	Abril	Abril
Cumplir con las Normativas y Reglamentos de SST.	Número total de actividades realizadas x 1000000 / Número total de actividades programadas	a.	Auditoría Interna del área de SST.	Informe de Auditoria		Salud Ocupacional	Setiembre	Setiembre
		d.	Programa de protección a la Mujer Gestante Integrante de UNIFE	Formato de Asistencia		Salud Ocupacional	Enero	Diciembre
		e.	Programa de Riesgos Psicosociales en Integrantes de la UNIFE.	Formato de Asistencia		Salud Ocupacional	Enero	Diciembre

ANEXO N° 6
PEI 2022 - 2030





01

Formar profesionales enfocados en la calidad, de excelencia, con competencias y valores de acuerdo a los requerimientos de la demanda del mercado y de la sociedad, para ser promotores del desarrollo nacional e internacional.

02

Promover y difundir la investigación orientada a desarrollar el conocimiento, la ciencia, la cultura, la producción intelectual, humanística y soluciones tecnológicas, como respuesta a los problemas del país y globales.

03

Internalizar en cada proceso formativo, los objetivos de desarrollo sostenible, utilizando nuestros recursos para aportar a la mejora de la calidad de vida, la igualdad de oportunidades y la justicia social; apoyando en la construcción de una cultura de responsabilidad social y compromiso con la realización ética y moral de los negocios y emprendimientos.

04

Vincular a la UNIFE con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales para contribuir a la promoción del desarrollo de transferencia de conocimientos y experiencias que aporten a la formación de la comunidad educativa y a la sociedad en general.

05

Optimizar el uso de los recursos orientándolos en las actividades estratégicas y creadoras de valor, mediante una gestión académica, administrativa y económica eficiente y eficaz, para brindar un servicio de calidad a los usuarios internos y externos, que anticipe los escenarios futuros.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

01

- Fortalecer y dinamizar el plan de estudios, interdisciplinario, diversificado y adecuado a las exigencias del mercado, en pregrado y posgrado, con el fin de afirmar la presencia de la UNIFE en el desarrollo nacional.
- Fortalecer el proceso de enseñanza – aprendizaje bajo el enfoque de competencias, orientadas a incrementar la empleabilidad y el emprendimiento de las egresadas.
- Garantizar el desarrollo académico del docente, por ser agente dinamizador de cambios, de creatividad e innovación.
- Ampliar la oferta educativa de la UNIFE, con servicios educativos que se demanden en el mercado.
- Dinamizar los procesos de autoevaluación y evaluación externa con el propósito de acreditar las carreras profesionales y sostener el licenciamiento de la UNIFE.
- Mejorar las condiciones básicas de calidad (CBC), conforme al procedimiento establecido por la SUNEDU en el país.

02

- Aplicar y mantener actualizadas las líneas de investigación, proponiendo alternativas de solución práctica a los problemas que enfrenta el país.
- Fortalecer los equipos de asesoría de tesis en pregrado y posgrado, promoviendo el logro de los grados académicos.
- Promover los proyectos de investigación especializada con docentes y estudiantes.
- Desarrollar, estimular y evaluar la investigación formativa en pregrado y posgrado.
- Difundir las investigaciones realizadas por docentes y estudiantes de la UNIFE, en revistas científicas indizadas y bases de datos reconocidas; así como en el medio académico y cultural.
- Construir alianzas estratégicas mediante acuerdos y/o convenios de cooperación con instituciones universitarias nacionales e internacionales para el desarrollo del conocimiento, la ciencia, la cultura, la tecnología y actividades de complementación académica.

03

- Fortalecer la proyección social universitaria en el desarrollo de proyectos multidisciplinarios.
- Promover la responsabilidad social de los estudiantes en sus actividades de proyección social.
- Promover la difusión y participación en eventos orientados a construir un mundo que ofrezca igualdad de oportunidades, la equidad y la justicia social.
- Fortalecer la responsabilidad ambiental a través de la activa participación en jornadas académicas y administrativas.
- Reforzar en la comunidad UNIFE la importancia del comportamiento responsable y el compromiso con el desarrollo sostenible, con una actuación ética y moral.
- Potenciar la imagen de la UNIFE como una institución que forma profesionales con ética y una actuación con valores.



04

- Potenciar la vinculación de las unidades académicas con la sociedad.
- Fortalecer las relaciones interinstitucionales e internacionales y con la comunidad de instituciones educativas del Sagrado Corazón.
- Fomentar la movilidad estudiantil y docente mediante la cooperación y las relaciones interuniversitarias nacionales e internacionales.
- Fortalecer el vínculo institucional con las egresadas orientando su participación en actividades académicas científicas y culturales.
- Ofrecer y establecer la participación en servicios educativos a diferentes organismos e instituciones nacionales e internacionales.

05

- Promover la cultura de transparencia y servicio de calidad para la mejora institucional.
- Potenciar y racionalizar la distribución del talento humano en el área académica y administrativa previa evaluación de la productividad.
- Gestionar la implementación de los recursos tecnológicos e innovadores necesarios (biblioteca, laboratorios, etc.) para acompañar la formación académica y fortalecer la investigación en la UNIFE.
- Optimizar el uso de la infraestructura para contribuir a la funcionalidad de la capacidad instalada.
- Priorizar proyectos de inversión tecnológica, académica y de administración que impulsen al crecimiento y desarrollo institucional, acorde con la innovación de la ciencia y la tecnología.

ACCIONES:*

01

- Planes de Capacitación
- Proyectos de actualización Curricular.
- Planes de Actualización del perfil de egreso.
- Proyecto de nuevas carreras ad hoc al mercado
- Nuevas metodologías de enseñanza aprendizaje.
- Sistematización permanente de los procesos académicos.
- Planes de mejora de las CBC.

02

- Programas de capacitación en investigación, desarrollo e innovación (I+D+I)
- Proyectos de investigación e innovación y semilleros
- Artículos publicados por docentes en revistas indexadas de alto impacto
- Incremento de la producción científica de los grupos de investigación
- Programa de estímulo para docentes investigadores
- Edición de Revistas Unifé Indexadas en bases de alto impacto
- Programa de eventos científicos nacionales e internacionales
- Programa de innovación en las unidades académicas

03

- Proyectos interdisciplinarios de RSU.
- Plan de actividades de RSU con docentes y estudiantes
- Programas de eventos de responsabilidad social.
- Eventos que promuevan el compromiso con el desarrollo sostenible.
- Plan de difusión de los proyectos de RSU.
- Convenios nacionales e internacionales de RSU.

04

- Programa de desarrollo de convenios y movilidad estudiantil y docente.
- Convenios nacionales e internacionales con universidades, instituciones y empresas.
- Plan de actividades académico-científico con instituciones y empresas.
- Planes de fortalecimiento de las redes interinstitucionales.
- Plan de seguimiento y participación de egresados y graduados.

05

- Programa de calidad y acreditación para la mejora institucional.
- Programas de evaluación, racionalización y mejora del talento humano.
- Plan de implementación de los recursos tecnológicos e innovadores necesarios para acompañar la formación académica y fortalecer la investigación en la UNIFÉ.
- Plan de mejora y mantenimiento de la infraestructura.
- Proyectos de inversión académica, científica y tecnológica, para impulsar el desarrollo institucional.

*Los Indicadores están especificados en el PEI desarrollado.

Verdad
Libertad
Honestidad
Solidaridad
Justicia
Creatividad
Tolerancia
Responsabilidad



VALORES

VISIÓN

La UNIFÉ es una institución reconocida por su alto nivel académico y de investigación en la formación de profesionales de calidad, que se proyecta a promover el desarrollo humano sostenible, la responsabilidad social, el liderazgo de la mujer y los valores para lograr una sociedad más justa, solidaria e incluyente.

MISIÓN

Somos una institución de educación superior de inspiración católica dedicada a la formación integral de personas con sólida base científica, tecnológica y humanística que se traduce en profesionales con valores, vocación de servicio, agentes de cambio e innovación en permanente búsqueda de la verdad, que participan en la solución de los problemas más acuciantes de la sociedad.

Oficina de Planificación

Av. Los Frutales 954 - La Molina • 436 4641 - 434 1885 • www.unife.edu.pe

 **UNIFÉ** Universidad Femenina del Sagrado Corazón